

COMMISSIONE ESAMINATRICE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% DI CATEGORIA "C" ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE

OGGETTO: INSEDIAMENTO COMMISSIONE-DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI INCOMPATIBILITA' -DETERMINAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE-

VERBALE N.1

Il giorno 7 febbraio dell'anno 2023, in modalità da remoto, nel rispetto delle previsioni dell'art 35 quater D.Lgs. 165/2001, alle ore 18:45 si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui all'oggetto, nelle persone di:

Presidente: Avv. Roberto Mastrofini

Componente Effettivo: Dott.ssa Barbara Fronducci

Componente Effettivo: Avv. Marco Pellegrini

Svolge funzioni di Segretario verbalizzante Dott.ssa Barbara Fronducci

Il Presidente dichiara aperta la seduta e insediata la commissione stessa.

Il presidente ed i componenti rappresentano ai sensi della normativa vigente in materia ed in particolare in base all'art. 11, comma 1, del DPR 9/5/1994, n. 487, che non sussistono cause di incompatibilità nei confronti di nessun partecipante.

La commissione prende atto di quanto stabilito dall'avviso pubblico all'art.5 che recita "*Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute sia superiore alle 50 unità, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva consistente in un test, da risolvere in 30 (trenta) minuti, composto da n. 30 (trenta) quesiti a risposta multipla diretti a verificare la conoscenza delle materie di cui all'art. 7 dell' avviso.*

La preselezione verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità e verrà ammesso, alla successiva fase concorsuale, un numero di candidati pari massimo a 30, che abbiano ottenuto comunque il punteggio di 21/30. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito. Verranno, altresì, ammessi tutti i candidati a parità di punteggio con il candidato classificatosi nell'ultima posizione utile di ogni singolo profilo professionale".

Si prende atto che il numero dei partecipanti richiede lo svolgimento della prova preselettiva e si autodetermina stabilendo che saranno sottoposti test a risposta multipla composti da 30 domande con 4 opzioni di risposta (di cui una sola esatta) fissando la durata della prova in 30 minuti.

In ordine ai criteri di valutazione si stabilisce che sarà attribuito:

- Per ogni risposta corretta 1 punto
- Per ogni risposta errata o multipla -0,10
- Per ogni risposta non data 0

Si passa poi alla disamina dell'art.6 del bando in ordine ai criteri di valutazione delle prove d'esame che recita *“Per essere ammesso alla prova orale, il candidato deve aver superato ciascuna prova scritta con un punteggio minimo di 21/30. Per quanto riguarda i titoli, si stabilisce che la Commissione dovrà uniformarsi ai parametri stabiliti nel Regolamento nonché dei sottocriteri che potrà stabilire in sede di insediamento sempre in coerenza con il disposto Regolamentare. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è 10. In base all'art 35 quater del d.lgs 165/2001, la valutazione dei titoli verrà effettuata solo a seguito dell'espletamento della prova orale, con esclusivo riferimento ai candidati risultati idonei alla predetta prova ed esclusivamente sulla base delle dichiarazioni degli stessi rese nella domanda di partecipazione, e della documentazione prodotta”*.

Si procede con la disamina dell'art.7 del bando in ordine alle prove d'esame che recita *“Le prove d'esame distinte per i profili professionali consisteranno, in coerenza con l'art 35 quater del D.lgs 165/2001, nell'espletamento di una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua inglese”*.

Tutto ciò premesso

Alla luce di quanto sopra determinato la Commissione in coerenza con il bando stabilisce dapprima le modalità delle prove e la determinazione dei sotto-criteri di valutazione.

In ordine alle MODALITA' DELLE PROVE

PROVA SCRITTA

In coerenza con quanto disposto dall'art.7 del bando che recita *“La prova scritta potrà consistere nella redazione di un elaborato, una relazione, di uno o più pareri, in uno o più quesiti a risposta sintetica, nella redazione di schemi di atti amministrativi o tecnici o in più quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto del programma di esame e/o di natura attitudinale e situazionale”* la Commissione stabilisce che: saranno sottoposti ai candidati n. 3 quesiti a risposta aperta della durata di 60 minuti.

PROVA ORALE

La Commissione stabilisce che:

-saranno poste a ciascun concorrente 3 domande inerenti le materie definite dal bando di concorso da scegliere in modo casuale e si procederà all'accertamento delle conoscenze di base di informatica e della lingua inglese per le quali verrà riconosciuta la mera idoneità senza attribuzione di punteggio.

In ordine ai CRITERI

PROVA SCRITTA

In ordine ai punteggi si stabilisce che ciascun commissario avrà a disposizione 10 punti sulla base dei seguenti criteri di giudizio:

10(ottimo), 9(distinto), 8(buono) 7(sufficiente), 6(mediocre), 5(insufficiente), 4 (scarso), 0 in caso di risposta non data.

La valutazione finale della prova scritta sarà determinata dalla somma delle medie dei punteggi attribuiti da parte di ciascun componente della commissione fino ad un punteggio massimo di 30.

PROVA ORALE

In ordine ai punteggi si stabilisce che ciascun commissario avrà a disposizione 10 punti sulla base dei seguenti criteri di giudizio:

10(ottimo), 9(distinto), 8(buono) 7(sufficiente), 6(mediocre), 5(insufficiente), 4 (scarso), 0 (risposta non data).

La valutazione finale della prova orale sarà data dalla somma delle medie dei punteggi attribuiti ad ogni singola domanda da parte di ciascun componente della commissione fino ad un punteggio massimo di 30.

Il punteggio massimo è di 30 punti e si intende superata con un punteggio pari a 21.

TITOLI

In ordine ai punteggi si stabilisce che la valutazione sarà effettuata ai sensi degli artt. 66-70 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

In particolare nel rispetto del combinato disposto dato dagli artt. 66-70 del Regolamento sopra richiamato, verranno assegnati ai Titoli Vari, nella misura massima di 1 punto, i seguenti punteggi:

- a) 0,05 per tutti i titoli, (attestazioni/certificazioni), che non siano classificabili nelle categorie precedenti;
- b) 0,10 per le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, non aventi corrispondenza con il profilo della qualifica cui si riferisce il concorso (art. 2051, comma 1 e 3, secondo periodo, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66);
- c) 0,10 per le prestazioni disimpegnate dagli ufficiali di complemento di prima nomina e le qualifiche professionali acquisite (art. 2051, comma 2, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66).

Al termine delle dichiarazioni assunte il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 19:15

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente:



I Componenti effettivi:



Il Segretario verbalizzante

