



# COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

<b>Verbale n. 3</b>  <b>del 16/07/2024</b>	Codice di Comportamento di cui all'art.54, comma 5, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. (aggiornamento al DPR 13 giugno 2023 n. 81). Rilascio parere.
--	---

L'anno 2024, il giorno 16 del mese di luglio, alle ore 18.00, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nominato con di Decreto Sindacale n. 22 del 14/12/2022, protocollo n. 19321 del 14/12/2022, per il triennio 2023/2025, si è riunito con il seguente ordine del giorno:

1. Esame Codice di Comportamento di cui all'art.54, comma 5, D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. (aggiornamento al DPR 13 giugno 2023 n. 81)

\*\*\*\*\*

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

### Visti

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" ;
- l'art.54 comma 5 del D.lgs.30 marzo 2001, n.165 che impone a "*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.*"

- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: *"L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; - esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC"*;

**Richiamato** il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 29, che in sede di modifica dell'art. 54 sopra citato, ha previsto l'introduzione nel Codice di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 di una sezione dedicata al corretto utilizzo degli strumenti informatici e dei social media da parte dei propri dipendenti, al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione;

**Vista** la deliberazione ANAC n. 177/2020 con la quale si apportano integrazioni al Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

**Richiamato** il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna approvato con delibera della Giunta Comunale n. 34 del 20.03.2023 in conformità al DPR 62/2013 e alle Linee Guida ANAC in materia di cui alle deliberazioni ANAC n. 358/2017 e n. 177/2020;

**Visto** il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 che ha modificato il D.P.R. n. 62/2013, il quale reca integrazioni al Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al richiamato DPR 62/2013, in particolare:

- Articoli 11-bis e 11-ter, che introducono norme sull'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media. I dipendenti pubblici devono usare cautela nell'esprimere opinioni online per non nuocere al prestigio o all'immagine della Pubblica Amministrazione;

- Articolo 12: Modifiche relative ai rapporti con il pubblico, al fine di migliorare la trasparenza e l'efficienza;

- Articolo 13, che definisce i doveri del dirigente e sottolinea la responsabilità nella gestione delle risorse umane;

- Articolo 15, comma 5 bis, che estende la formazione obbligatoria includendo temi sull'etica pubblica e il comportamento etico.

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione ha ricevuto da parte dell'Ente la Deliberazione n. 87 del 25.6.2024 avente ad oggetto l'adozione dello schema del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna e avvio della procedura aperta alla partecipazione ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 con aggiornamento al DPR 81/2023;

**Considerato** che il nuovo testo del Codice di Comportamento dell'Ente deve preventivamente avere una fase di consultazione ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 che prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni ;

**Considerato** che la bozza del Codice di Comportamento dell'Ente, adottata con deliberazione della giunta comunale n. 87/2024 e inviata al NdV da parte del Segretario Comunale/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, è stata pubblicata sul sito web istituzionale all'albo pretorio on line dall'1/07/2024 all'11/07/2024;

**Considerato**, altresì, che entro il termine di pubblicazione del predetto avviso non sono pervenute proposte di integrazione, rilievi e/o emendamenti per come risulta dall'avviso inviato in copia a questo NdV;

**Presa visione** del nuovo Codice di Comportamento;

**Verificata** la coerenza con il DPR n. 62/2013 e con le Linee Guida ANAC e con il DPR n. 81/2023, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

**Tenuto conto** in particolare che sono stati oggetto di aggiornamento i seguenti articoli :

- Art. 12 rubricato "Corretto utilizzo tecnologie informatiche e mezzi di informazione e social media";
- Art. 3 rubricato "Rapporti con il pubblico";
- 16 rubricato "Disposizioni per i Responsabili di Area - Funzionari di EQ - Comportamenti attesi"
- Art. 19 Vigilanza, monitoraggio e attività formative

### **Il Nucleo di valutazione**

analizzato il contenuto del nuovo Codice di Comportamento redatto dall'Ente, esprime il proprio parere favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee - guida ANAC (delibera n.177 del 19/02/2020), al DPR n. 62/2013 e al D.P.R. n. 81/2023.

Si rammenta che una volta approvato definitivamente, il Codice di comportamento deve essere pubblicato in Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione di 1° livello Disposizioni generali – sottosezione di 2° livello "Atti generali" - "Codice disciplinare e di condotta".

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to Il Nucleo di Valutazione  
Dott.ssa Isa Napoli