

Comune di FALERNA

Provincia di CATANZARO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
e
TECNICO FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componente: Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione C.G.I.L. F.P., CISL FP, <i>UIL FPL</i> , <i>CISAL CSA</i> Organizzazioni sindacali firmatarie C.G.I.L. F.P., CISL FP, <i>UIL FPL</i> , <i>CISAL CSA</i>
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Falerna a tempo pieno o parziale, determinato e indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Definizione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2025 ; b) Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2025 ; c) Relazioni sindacali.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.
		Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO con Delibera del Giunta Comunale n. 50 del 28.03.2025
		È stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione PTPCT 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 54/2023, confermato con integrazioni per il 2024 con delibera di G.C. 19 del 30.01.2024, confluito nel PIAO 2024/2026 e confermato altresì, per l'anno 2025 con deliberazione di G.C. n. 16 del 03/02/2025;

		<p>Con delibera G.C. n. 50 del 28/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013 e lo stesso è visionabile al link https://falerna.contrasparenza.it/trasparenza/contenuto/477/piao-2025-2027-approvato-con-delibera-di-gc-n-50-del-28032025.</p>
		<p>La Relazione della Performance 2025 alla data odierna non è stata ancora approvata dalla Giunta Comunale.</p> <p>L'erogazione dei premi discendenti dal CCDDI 2025 rimane subordinata alla preventiva approvazione della relazione 2025 a cura della Giunta Comunale che dovrà essere trasmessa successivamente al Nucleo di Valutazione per la valutazione di competenza.</p>
	Altra documentazione	<p>Rideterminazione del fondo avvenuta con determina RG 369 del 28/11/2018 il fondo unico consolidato è stato rideterminato in € 47.751,00 al netto di riduzioni "permanenti" per euro 29.157,00.</p> <p>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale (CCDI) Triennio giuridico 2023-2025 ed economico 2023, sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2023, così come espressamente previsto al titolo I, articolo 1, comma 2 dello stesso e disciplina la parte economica per l'anno 2025, come da articoli ivi riportati.</p> <p>CCDI economico 2024 sottoscritto in data 10.12.2024;</p> <p>Deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 01.04.2025 avente ad oggetto <i>"Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Personale non dirigente - Indirizzi costituzione parte variabile. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte Pubblica per il contratto collettivo decentrato sessione negoziale 2023.2025 - economico 2025"</i>,</p> <p>Determinazione n. 50 del 11.03.2025 R.G. N.187 del 11.03.2025 ad oggetto Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020 Anno 2025;</p> <p>Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 57 15/04/2025 Registro Generale 266 DEL 15/04/2025, avente ad oggetto <i>"Costituzione Fondo Delle Risorse Decentrate Per L'anno 2025"</i>, successivamente integrata con determinazione n. 61 del 23.04.2025 Reg. Gen. n. 285 del 23.04.2025, in € 86.124,26, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017."</p> <p>L'organo di revisione contabile ha espresso parere favorevole sulla costituzione delle risorse decentrate 2025, giusto verbale n.12 del 2.05.2025, acquisito in pari data al prot. n. 3725.</p>

MODULO II

a) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Falerna avviene in applicazione di quanto previsto nel CCNL **16.11.2022**, per l'anno **2025** e nel rispetto dei vincoli di legge.

Partendo pertanto dalle risorse quantificate dal Responsabile del Servizio Finanziario, si è proceduto alla determinazione dell'utilizzo delle risorse esistenti, al netto della PEO e dell'indennità di comparto già erogate mensilmente.

La parte restante delle risorse è stata accantonata in favore della performance organizzativa ed individuale articolo 5 comma 3 lettera b e articolo 7 comma 4 lettera b CCNL 16/11/2022;

b) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	24.322,08
Nuove progressioni orizzontali (Differenziale stipendiale) art. 14, 92, 96, 102, 106 del CCNL 16/11/2022	1.200,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004	8.464,93
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	0,00
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	0,00
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	0,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 84 del 16/11/2022	9.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del 16/11/2022	5.600,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	0,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	0,00
Ind. per orario notturno, festivo e festivo notturno (Art. 24 comma 5 CCNL 14/09/200)	3.500,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	1.000,00
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	0,00
Ind. di servizio esterno (Art. 100 CCNL 16/11/2022)	2.500,00
Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale (Art. 5 comma 3 lett. B e artt. 7 comma 4 lett. B CCNL 21/05/2018)	4.411,25
	59.998,26

Dal predetto fondo **vengono decurtate** le indennità gravanti sul fondo (indennità di comparto, differenziale economico incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad **€ 32.787,01** ;

Le risorse disponibili per la contrattazione al netto di quelle destinate ai sensi del comma 1 dell'art. 80 CCNL del 16 novembre 2022 e di quelle variabili vincolate, sono quantificate in **€ 27.211,25**, di cui risorse stabili € 26.317,25 ed € 894,00 per risorse variabili, (quest'ultimi da destinare alla produttività) come dettagliatamente riportato nel prospetto seguente:

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le nuove Progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree previste nell'ipotesi di CCDI sono previste per remunerare i nuovi differenziali di stipendio introdotti con il contratto 2022-2024.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Tutto il sistema incentivante è strettamente legato all'attuazione del piano della performance.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il CCI parte economica **2025** del Comune di Falerna tiene conto sostanzialmente degli aspetti storicamente determinati e riconoscimento degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL **16/11/2022**.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Le risorse decentrate anno 2025 ,ai sensi dell'art. 15 del richiamato CCDI 2023/2025 – parte giuridica, sono state quantificate con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 57 15/04/2025 Registro Generale 266 DEL 15/04/2025, ad oggetto "Costituzione Fondo Delle Risorse Decentrate Per L'anno 2025", successivamente integrata con determinazione n. 61 del 23.04.2025 Reg. Gen. n. 285 del 23.04.2025, in **€ 86.124,26**, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017.

Comune di Falerna	
	Preventivo
	2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	47.751,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	617,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.662,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	2.112,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.404,55
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	4.557,21
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	11.353,26
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	47.751,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	59.104,26

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	6.126,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	894,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	27.020,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	27.020,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	86.124,26
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	47.751,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	86.124,26

Risorse storiche consolidate e aggiornamento 2025

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Falerna per l'anno 2025 è stato determinato in complessivi **€ 86.124,26** e presenta la seguente dinamica nel triennio.

DESCRIZIONE	2023	2024	2025
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	51.030,00 €	47.751,00 €	47.751,00 €
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		2.662,00 €	2.662,00 €
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)		617,00 €	617,00 €
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)			
QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B)	2.197,00 €	2.112,50 €	2.112,50 €
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, Comma 1 lett. d) PERSONALE PRESENTE 1/1/2021	1.263,00 €	1.404,55 €	1.404,55 €
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79, COMMA 1 LETT. C)	-	-	-
DIFFERENZIALE DI COSTO TRA B3 E B1(843,67) e D3 E D1(2.714,84) (ART. 79 COMMA 1 BIS) DAL ¼ /2023	3.736,00 €	4.557,21 €	4.557,21 €
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)			
	58.226,00 €	59.104,26 €	59.104,26 €

Risorse Variabili soggette al limite

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-	-	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) - ISTAT			

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) - INCENTIVI			
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		-	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	

Risorse Variabili non soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) - ISTAT			
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-		20.000,00 €
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}	-		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾			6.126,00 €
QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B e c. 5) ANNI 2021 E 2022 (UNA TANTUM)	4.394,00 €		
SCELTE ORG. E GESTIONALI (Comprese Aunzioni TEMPO DET.) 0,22% MONTE S. 2018 (ART. 79 Comma 2 LETT. C) (ART. 79 Comma 3)	991,00 €	894,00 €	894,00 €
0,22 M.S. 2018 CON DECORRENZA 1/1/2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE, UNA TANTUM 2022 (ART. 79 c. 5)	991,00 €		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	5.385,00 €	894,00 €	27.020,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	894,00 €	27.020,00 €
TOTALE RISORSE	63.611,00 €	59.998,26 €	86.124,26 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'utilizzo del fondo avviene in seguito alla rideterminazione degli importi già impegnati per progressioni economiche anni precedenti e quota indennità di comparto gravante sul fondo.

Comune di Falerna	
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	86.124,26
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	59.104,26
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	27.020,00
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	24.322,08
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	8.464,93
Totale utilizzo risorse stabili (D)	32.787,01
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	6.126,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	26.126,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	26.317,25
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	894,00
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	27.211,25

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per **l'anno 2025**, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a **€ 26.317,25** mentre le **risorse variabili** disponibili alla contrattazione **€ 894,00** (incremento contrattuale Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – 0,22% monte salari 2018 quota dipendenti che essendo somma variabile viene destinata alla performance) per un totale disponibile alla contrattazione di **€ 27.211,25**.

Sezione II - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);

b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Sezione III - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

In particolare, in fase di riconciliazione tra fondo e bilancio occorre precisare che alcune componenti dello stesso (ad esempio indennità di comparto, RIA e PEO) vengono allocati sui capitoli di bilancio afferenti ai centri di costo dei dipendenti interessati.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Nessuna

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse del Fondo aventi natura obbligatoria e **non oggetto di negoziazione**:

Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018 e nuovi differenziali	24.322,08 €
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004	8.464,93 €
Totale	32.787,01 €

Risorse del Fondo specificatamente regolate dal contratto integrativo:

1) Indennità “condizioni di lavoro” (art. 84 – bis CCNL 16.11.2022)

Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, esposte a rischi, e pertanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio valori da parte del personale delle aree degli Operatori, degli Operatori esperti e degli Istruttori.

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 21 comma 1, lettere a), b) e c) del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 - parte giuridica ed è dovuto per le prestazioni lavorative ivi indicate.

L'indennità giornaliera è determinata in base ai criteri di cui al comma 3 lettere a) e b), prevista nella misura di euro 2,50 giornaliera per l'incidenza di una sola causale di cui al citato comma 3. Per causali aggiuntive è invece prevista in € 3,50 giornaliera.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a € 9.000,00.

ART. 2 - Indennità di reperibilità (art 24 CCNL 21.05.2018)

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 23 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

In conformità alla Deliberazione di G.C. n. 72 del 03.05.2022, avente ad oggetto “Istituzione servizio di pronta reperibilità (Articolo 24 CCNL 21/05/2018)” e relativo allegato, il servizio, per il 2025 al pari dei precedenti anni è regolato come segue:

1. Area Amministrativa Servizi Demografici: n. 1 addetto per ciascun turno da 4 ore di sabato o di domenica;
2. Area Tecnica – servizi cimiteriali n. 1 addetto per ciascun turno da 4 ore il sabato di ogni settimana e/o le domeniche;
3. Area Polizia Locale- servizi di vigilanza per interventi di calamità naturali n. 1 addetto per ciascun turno da 4 ore tutte le domeniche infrasettimanali festivi;

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a € 1.000,00.

ART. 3 - Maggiorazioni per orario festivo, notturno e festivo notturno

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 24 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Al lavoratore che presti attività lavorativa nel giorno del riposo settimanale spetta solo il trattamento previsto per tale particolare ipotesi dall'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art. 14 del CCNL del 5.10.2001: corresponsione per ogni ora di lavoro effettivamente prestata di un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett.b) del CCNL del 14/9/2000 (ora art.10, comma 2, lett.b) del CCNL del 9.5.2006) con diritto anche ad un riposo compensativo di durata corrispondente alle ore di lavoro prestate; tale disciplina trova applicazione anche nel caso di coincidenza del riposo settimanale con giornata festiva infrasettimanale.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a € 3.500,00.

ART. 4 - Indennità di servizio esterno (Art. 100 – CCNL 16.11.2022)

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite nella “Sezione speciale per la Polizia Locale “ art. 4 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

L'indennità è prevista nella misura di euro giornaliera; 2,50

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a €. 2.500,00.

ART. 5 - Indennità per specifiche e particolari responsabilità (Art. 84 del CCNL 16/11/2022)

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 22 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 - parte giuridica.

Lo stesso riguarda i dipendenti destinatari di specifici provvedimenti del Responsabile di Area di Rispettiva appartenenza, secondo in conformità al vigente *Regolamento per la disciplina dell'Istituto delle specifiche responsabilità di cui all' art. 84 del CCNL funzioni locali del 16.11.2022*, approvato con deliberazione di G.C. n. 136 del 25.10.2024.

In base ai provvedimenti di conferimento delle specifiche Responsabilità adottate dai Responsabili dell'Area Amministrativa, Area Finanziaria e servizio di Polizia Municipale, l'indennità predetta viene attribuita sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità (distinguendo tra procedimenti semplici e complessi ex art. 6 della L. n. 241/1990), in ossequio agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 57/2025 sopra richiamato.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a €. 5.600,00

ART. 6 - Progressioni economiche orizzontale all'interno delle aree (artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16.11.2022)

L'istituto differenziale stipendiale all'interno delle Aree è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 20 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Si richiamano espressamente i criteri sulle specifiche condizioni determinate nel richiamato articolo 20, che qui si confermano anche per l'anno 2025.

I destinatari sono in n. 2 così distinti per area:

1. Area degli Operatori: 1;
2. Area degli operatori Esperti: 1;
3. Area degli Istruttori: 0;
4. Area dei Funzionari: 0.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a €. 1.200,00.

ART. 7 - Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale

(art. 5 comma 3 lettera b), art. 7 comma 4 lettera b) CCNL 16.11.2022)

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 16 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Per l'anno 2025 tutte le risorse ancora disponibili sono destinate all'istituto della performance.

Per l'anno 2025 sono destinate risorse per complessivi € pari al 12,54 % delle risorse disponibili per la contrattazione, di cui:

- destinate alla performance organizzativa il 70%;
- destinate alla performance individuale il 30%;

La performance sarà erogata in conformità al vigente regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 85 del 10.05.2022, sulla base delle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Area con incarichi di Elevata qualificazione (EQ) già Posizione Organizzativa. L'erogazione dei premi, tenuto conto altresì di quanto previsto dai commi 4-5-6-e7 del richiamato art. 16 avverrà a conclusione del ciclo della performance ovvero successivamente all'approvazione della relazione finale sulla performance da parte della Giunta Comunale e successiva validazione, da parte del Nucleo di Valutazione.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a € 4.411,25.

Art. 8 - Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel piano della performance

(art. 5 comma 3 lettera b), art. 7 comma 4 lettera b) CCNL 16.11.2022)

L'istituto è applicato secondo le disposizioni stabilite dall'art. 17 del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale Triennio 2023-2025 parte giuridica.

Dette risorse, tenuto conto delle linee di indirizzo stabilite dall'organo esecutivo con la deliberazione n. 57/2025 in premessa richiamata e degli obiettivi di performance attribuiti al servizio di polizia municipale con il PIAO 2025/2027 per l'annualità 2025 sono destinate a remunerare l'attività del personale del servizio di polizia municipale per il servizio di vigilanza e controllo del territorio nel periodo estivo, che vede in aumento esponenziale della popolazione fluttuante, tenuto conto delle manifestazioni estive organizzate direttamente dal Comune fonte di attrazione turistica strumento essenziale per lo sviluppo economico del Paese.

Le risorse sono destinate a remunerare l'attività lavorativa svolta oltre l'orario d'obbligo ordinario contrattuale sia di dipendenti a tempo indeterminato pieno che parziale.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è pari a € 0,00.

Riepilogo risorse decentrate oggetto di contrattazione Anno 2025

1. Indennità "condizioni di lavoro" (art. 84 – bis CCNL 16.11.2022) (disagiate, rischiose per la salute e diretta al maneggio valori)	€ 9.000,00
2. Indennità di reperibilità	€ 1.000,00
3. Maggiorazioni per orario festivo, notturno e festivo notturno	€ 3.500,00
4. Indennità di servizio esterno	€ 2.500,00
5. Indennità per specifiche e particolari responsabilità	€ 5.600,00
6. Progressioni economiche orizzontale all'interno delle aree	€ 1.200,00
7. Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale	€ 4.411,25
8. Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel piano performance	€ 0,00
TOTALE	€ 27.211,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse residue oggetto di contrattazione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione degli istituti sottoposti a certificazione sono state elaborate nello schema dell'ipotesi del CCDI sottoposto in sede di delegazione trattante **in data 17/11/2025**.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia altresì che il fondo di cui sopra è stato esposto al netto degli incentivi ISTAT per i componenti dell'ufficio di censimento di cui all'art. 70 del CCNL 21/05/2018 nei limiti dell'importo derivante dai trasferimenti dell'Istat decurtato dei compensi per le ore straordinarie effettuate dal personale (UCC), dei costi per le ore ordinarie registrate dai componenti UCC, del costo dei buoni pasto, nonché altri costi sostenuti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in **€ 59.104,26**.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'attribuzione selettiva degli incentivi verrà effettuata, laddove possibile, utilizzando gli strumenti previsti nel Piano delle performance approvato.

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alla precedente lettera a) si intendono, per il personale non dirigente, "premi correlati alla performance organizzativa" di cui all'art. 68 comma 2, lettera a) del CCNL FL 21/05/2018 e s.m.i.

I premi di cui alla lettera b) e c), connessi al punteggio delle schede di valutazione, sono da intendersi per il personale non dirigente "premi correlati alla performance individuale".

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario con la retribuzione di risultato."

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le Progressioni Orizzontali (ora differenziale economico) verranno eseguite nel rispetto di quanto previsto nell'articolo 20 del CCDI.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024 e riferimento con il fondo 2016.

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2024	2025
Risorse stabili			Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	47.751	47.751	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	47.751,00	47.751,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.662,00	2.662,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	617,00	617,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		-	QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B)	2.112,50-	2.112,50-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.79, Comma 1 lett. d) PERSONALE PRESENTE 1/1/2021	1.404,55-	1.404,55-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.79, COMMA 1 LETT. C)	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)			DIFFERENZIALE DI COSTO TRA B3 E B1(843,67) e D3 E D1(2.714,84) (ART. 79 COMMA 1 BIS) DAL ¼ /2023	4.557,21-	4.557,21-
			DECURTAZIONE DEL FONDO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'		
			DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)		
TOTALE RISORSE STABILI	47.751,00	47.751,00		59.104,26	59.104,26
Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾			FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ^(*)	-	-

Riduzione fondo parte variabile	-	-	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite
Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	-	20.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}	-	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		6.126,00
			QUOTA DI € 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. B e c. 5) ANNI 2021 E 2022 (UNA TANTUM)		
			SCELTE ORG. E GESTIONALI (Comprese Assunzioni TEMPO DET.) 0,22% MONTE S. 2018 (ART. 79 Comma 2 LETT. C) (ART. 79 Comma 3) 0,22 M.S. 2018 CON DECORRENZA 1/1/2022, QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO PROPORZIONALE, UNA TANTUM 2022 (ART. 79 c. 5)	894,00	894,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	894	27.020,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-	TOTALE RISORSE VARIABILE	894	27.020,00
TOTALE	47.751	47.751	TOTALE	59.998,26	86.124,26

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

47.751	47.751
7.000,00	7.000,00
54.751,00	54.751,00

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' *
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7) *

47.751,00	47.751,00
44.850,00	44.850,00
92.601,00	92.601,00

* Aggiornato con Delibera GC 166 del 23/11/2023

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.2164**, all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione.

Per quanto riguarda le risorse quali differenziale storico e indennità di comparto queste vengono liquidate mensilmente sui distinti capitoli di spesa relativi agli emolumenti erogati ai dipendenti che percepiscono le suddette indennità.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.2166** all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione;

L'IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa **cap. 01111.02.2169** all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione.

Di seguito si riportano gli impegni di spesa registrati

Movimento	Data	Cap.Art	Importo	Descrizione
2025 - IM - 461.01	18/11/2025	2164.00	9000	CCDI 2025 - Indennità condizioni di lavoro
2025 - IM - 461.02	18/11/2025	2164.00	1000	CCDI 2025 - Indennità di reperibilità
2025 - IM - 461.03	18/11/2025	2164.00	3500	CCDI 2025 - Maggiorazioni per orario festivo, notturno e festivo notturno
2025 - IM - 461.04	18/11/2025	2164.00	2500	CCDI 2025 - indennità servizio esterno
2025 - IM - 461.05	18/11/2025	2164.00	5600	CCDI 2025 - Specifiche Responsabilità
2025 - IM - 461.06	18/11/2025	2164.00	1200	CCDI 2025 - Differenziale stipendiale
2025 - IM - 461.07	18/11/2025	2164.00	4411,25	CCDI 2025 - Performance organizzativa ed individuale
2025 - IM - 462.01	18/11/2025	2166.00	6476,28	CCDI 2025 - Oneri Previdenziali
2025 - IM - 463.01	18/11/2025	2169.00	2312,96	CCDI - Oneri IRAP

Le somme relative ai differenziali economici, all'indennità di comparto ecc. viene prelevata dai capitoli di bilancio ordinari, stesso macroaggregato.

Le Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018 sono invece finanziate unitamente con i capitoli di spesa afferenti ai centri di costo dei dipendenti interessati.

1081.01	PO Ufficio TECNICO	23.575,00 €
1082.01	ONERI PO Ufficio TECNICO	5.610,85 €
42000.01	IRAP PO Ufficio TECNICO	2.003,88 €
1111.01	PO SERVIZI DEMOGRAFICI	8.050,00 €
1112.01	ONERI PO SERVIZI DEMOGRAFICI	1.915,90 €
52000.01	IRAP PO SERVIZI DEMOGRAFICI	684,25 €
21051.00	PO Area Contabile e Tributi	13.225,00 €
21052.00	ONERI PO Area Contabile e Tributi	3.147,55 €
22050.00	IRAP PO Area Contabile e Tributi	1.124,13 €

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad €
xxx

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2025 è pari ad € xxx

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2025 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 17,39 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 19,64, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018
- l'Ente si impegna a modificare la costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.a CCNL

2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del DL. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2025
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	47.751,00	47.751,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016		
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	47.751,00	47.751,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO		OK

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 45 D.lgs 36/2023 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025 pari a **€ 59.104,26** ed il Fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2025 di **€ 44.850,00** trova copertura nel Bilancio di previsione 2025/2025 – annualità 2025 del COMUNE DI FALERNA.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno **2025** comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

18/11/2025.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Bruno Giorgi (f.to)