



allegato A)

COMUNE DI FALERNA
(PROV. DI CATANZARO)
AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Personale

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (50%) E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI _____

L'anno 2023 il giorno _____ del mese di _____, presso la sede Municipale del Comune di _____, sita _____,

TRA

il Comune intestato, C.F. _____ che nel contesto del presente contratto è indicato più brevemente come “Comune”, rappresentato da _____, il quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di _____, ove per ragioni di ufficio elegge il proprio domicilio, nella sua qualità di _____;

E

Il _____ (che nel contesto del presente contratto è indicato più brevemente con le parole “Prestatore di lavoro”), nato/a a _____ il _____ e residente a _____ (Prov. ___) in via _____ n. _____, C.F. _____;

PREMESSO CHE il Comune di Falerna nel 2019, ha avviato una procedura concorsuale per la copertura di n. due posti di Categoria C – profilo Agenti di Polizia Municipale a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), della quale risultano acquisite le domande di partecipazione al protocollo dell'Ente e custodite in atti, e successivamente sospeso;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 29.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, l'organo esecutivo si è determinato di avviare la programmazione del piano occupazionale 2022, in attuazione del piano del fabbisogno di personale 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 106/2021, nelle more di approvazione del nuovo Piano del Fabbisogno di personale 2022/2024, determinandosi, tra le altre cose, di riaprire i termini della procedura concorsuale indetta nel 2019, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (50%) di n.2 vigili urbani, avvalendosi della procedura semplificata per titoli ed esami introdotta dall'art. 10 della Legge del 28.05.2021 n. 76, di conversione con modificazioni del D.L. n. 44 del 1° aprile 2021, che assicura comunque il profilo comparativo, ferme restando le domande già pervenute con

L'obiettivo di definire il procedimento concorsuale presumibilmente entro la fine del corrente anno;

- con deliberazione di G.C. n. 94 del 11.07.2023 si è prevista l'assunzione a tempo determinato per la durata di mesi 3 (tre) e parziale per 18 ore settimanali di un vigile stagionale;

PRESO ATTO CHE la procedura concorsuale ha avuto inizio il 07.02.2023 (verbale n. 1 di insediamento della commissione ed è terminata in data 26.04.2023 (verbale n. 5 di approvazione graduatoria di merito);

RICHIAMATA la determinazione del sottoscritto Responsabile **n. 53 del 15/05/2023 Reg. Gen. n. 326 del 15 /05/2023** con la quale, a conclusione della procedura di selezione pubblica, si è proceduto all'approvazione dei verbali dal n. 1 al n. 5 redatti dalla commissione esaminatrice , all' approvazione della graduatoria finale di merito ed alla nomina dei vincitori classificati al primo e al secondo posto;

PRESO ATTO CHE successivamente alla rinuncia dei due vincitori (collocati al 1° e 2° posto , si procedeva per scorrimento all' assunzione degli idonei collocati rispettivamente al 3° e 4° posto) con determinazioni n. 67/2023 e 68/2023;

VISTA la propria graduatoria finale di merito di idonei di istruttore di Polizia municipale sopra citata,

DATO ATTO CHE, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica di questo Ente di cui sopra;

VISTA E RICHIAMATA la determinazione del Responsabili dell'Area Amministrativa n. 86 del 24.07.2023 Reg. Gen. n. 561 del 24/07/2023 di assunzione presso il Comune di Falerna del Sig. Paonessa Antonio , quale istruttore di vigilanza , con contratto a tempo determinato per mesi tre , salvo proroga e parziale (50%) per n. 18 ore settimanali;

TUTTO ciò premesso e considerato,

si conviene e stipula quanto segue:

ART. 1 – COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di _____ assume il _____ quale dipendente a tempo determinato e parziale (50%) per la durata di _____ mesi a decorrere dal _____ con il profilo professionale “_____”, Area degli Istruttori ex categoria C, secondo la disciplina vigente del Comparto Funzioni locali.

ART. 2 – MANSIONI

Ai sensi del CCNL vigente, il Responsabile del Settore di assegnazione adibirà il dipendente alle mansioni dell'Area e servizio cui è inserito il dipendente medesimo in quanto professionalmente equivalente. Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per l'”Area degli istruttori” nell'allegato “A” di cui al

CCNL siglato il 16 novembre 2022, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta. In ogni caso il Responsabile del Servizio di assegnazione dovrà adibire il dipendente a svolgere le mansioni inerenti il Servizio di vigilanza urbana sul territorio comunale nel rispetto della legge quadro n. 65/1986 e s. m. i. e dei regolamenti comunali vigenti.

ART. 3 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale e determinato. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto. Inoltre è condizione risolutiva ogni eventuale provvedimento ostativo che dovesse sopraggiungere in ordine all'assunzione di cui al presente contratto disposta per legge ovvero dalle competenti autorità amministrative.

ART. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto delle Funzioni locali con riferimento all'Area di inquadramento e da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva e dalle leggi vigenti.

ART. 5 – ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile dell'Ufficio competente a cui il lavoratore viene assegnato, nel rispetto delle normative vigenti nel Comune. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale. La sede di lavoro è ubicata presso _____.

ART. 6 – FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art. 38 del CCNL 16.11.2022. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dal Contratto collettivo nazionale nonché le norme vigenti in materia.

ART. 7 – DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

Il prestatore di lavoro è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Al dipendente è consegnata copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013, e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 20.03.2023.

ART. 8 – INCOMPATIBILITA'

Il prestatore di lavoro ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere/ aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non

potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge. Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti". Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.

ART. 9 – DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

ART. 10 – DISPOSIZIONI DI RINVIO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto Funzioni locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

ART. 11 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.. Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su tre pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto in _____ il

Il prestatore di lavoro

Il Responsabile del Personale