

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all’articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l’introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Falerna, collocandosi nella fascia demografica **D tra 3.000 e 4.999** abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**27,20 %**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell’art. 4, l’Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell’ente	20,42 %
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	27,20 %
Soglia Tabella 3 del DM	31,20 %

Limite spesa per rispetto valore soglia tabella 1 dm	€ 980.142,66
--	--------------

Come riportato nell’*Allegato 3.3*, il limite al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a **€ 963.028,12**.

In tale revisione, come previsto dal all’art. 14 comma 7 del DECRETO-LEGGE 6 luglio 2012, n. 95, così come modificato dalla LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 comma 126, rientrano le cessazioni dal servizio per processi di mobilità, che sono calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni.

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2025-2027 che al momento interessano:

Figura	Data cessazione
--------	-----------------

Estratto della Sezione 3.3 Piano Triennale del Personale PIAO 2025-2027**Comune di Falerna**

Operatore Esperto – Ex Categoria B – Messo Comunale	Secondo semestre 2025
N. 2 Operatori – Ex Categoria A - Operaio	Secondo semestre 2025

La spesa del personale che si libererà a seguito delle cessazioni sopra indicate è stimata in € 79.481,45.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2025**FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO****SEZIONE 1 - FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

Ex Cat	Area di appartenenza (CCNL 16.11.2022)	Area funzionale /settore/servizio	N. UNITA'	P/T	F/T
D	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area Tecnica	1 *		36 ore
D	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area Tecnica	1 **		36 ore
C	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Finanziaria Servizio Tributi	1		36 ore
C	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Servizio Polizia Municipale	1 ***		36 ore
B	OPERATORE ESPERTO	Area Amministrativa	1 Cat. Protetta		36 ore
B	OPERATORE ESPERTO	Area Tecnica	1 ****		36 ore
A	OPERATORE	Area Amministrativa, Area Tecnica – settori 1 e 2 , Servizio Polizia Municipale	7***** in soprannumero		18 ore

* posto momentaneamente coperto in via temporanea da componente della Giunta Comunale ai sensi dell'art.121 del Regolamento dei servizi e degli uffici e art.53 comma 23 della L.388/2000 e s. m.i.

*** FUNZIONARIO TECNICO * `` sarà reclutata tramite \*Concorso Formez`` indetto **dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle politiche di coesione e per il sud con i fondi coesione 2021/2027** di cui all'«Avviso Pubblico del 20.11.2023. I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

Estratto della Sezione 3.3 Piano Triennale del Personale PIAO 2025-2027

Comune di Falerna

*** trasformazione di un posto part time di operatore di vigilanza assunto nel 2023 a seguito di concorso pubblico a 18 ore in contratto full time (36 ore)indetto nel 2022.

La trasformazione viene garantita con l'assegnazione strutturale di un istruttore di vigilanza per 18 ore all'Ufficio tributi, a seguito della sperimentazione avviata nel 2024 e prorogata sino al 31.12.2025 . Si evidenzia che per il servizio tributi (Posto vacante di un istruttore finanziario) rimane ferma la determinazione di garantire la copertura del posto , stante la valenza strategica del servizio anche attraverso i vigenti istituti di reclutamento(utilizzo di graduatorie di altri enti , mobilità volontaria o concorso pubblico);

**** Nuova assunzione finanziata con il risparmio con le economie derivanti dal collocamento in quiescenza presumibilmente dal 1 ottobre 2025 dell'operatore esperto (Messo comunale) .

******* ASSUNZIONI IN SOPRANNUMERO - STABILIZZAZIONE TIROCINANTI DI INCLUSIONE SOCIALE (TIS)**

La Regione Calabria con le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025 ha avviato un Piano straordinario di stabilizzazione Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) prevedendo per i Comuni , l'assegnazione di un contributo 54.000,00 cadauno per ogni TIS assunto da erogarsi su base pluriennale (2025–2029), come da ultima nota N. 560437 del 25/07/2025, acquisita al prot. 6529 del 28/07/2025.

Il comune di Falerna con deliberazione della G.C. N . 113 DEL 29.07.2025 AD OGGETTO" *Procedura di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS). Conferma manifestazione d'interesse per l'assunzione di n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987"*, si è determinata di procedere alla stabilizzazione di n. 7 tirocinanti di inclusione sociale (TIS) con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) dell'area degli OPERATORI , tramite il centro per l'impiego ex art. 16 della Legge n. 56/1987 . Con la deliberazione giuntale di cui sopra si è impegnata agli ulteriori adempimenti amministrativi e contabili propri da concludersi entro il 31 agosto 2025;

Per la predetta stabilizzazione la spesa complessiva è quantificata in € 99.645,91 (Spesa totale annua complessiva per CONTRATTO 18 ORE ASSUNZIONE PART-TIME 50% di n. 7 tirocinanti - Area degli operatori);

- l'importo annuale a lordo per ogni unità è pari ad € 14.235,13;
- tale spesa viene fronteggiata come segue:

DAL 2025 AL 2029

- € 13.500 annui per ogni tirocinante per un totale complessivo di € 54.000,00 pro capite **a tirocinante** fino al 2029, con contributo della Regione Calabria, come da impegno assunto;
- € 735,13 con fondi propri di bilancio, fino al 2029, salvo diversi provvedimenti, auspicabilmente maggiormente favorevoli;

DAL 2030 A SEGUIRE

la spesa complessiva per la stabilizzazione de qua sarà a totale carico del Comune, salvo diversi provvedimenti, auspicabilmente maggiormente favorevoli;

Le predette assunzioni , per le quali la legge n. 207/2024 (legge di bilancio 2025) prevede la deroga ai vincoli di legge , sono programmate in **soprannumerario : L'ente procederà all'assorbimento via via che si renderanno vacanti i posti ; In particolare n.2 posti a tempo pieno (100%) dell'area degli operatori prevista entro il 31.12.2025 , per cui si procederà alla trasformazione degli stessi in 4 posti di operatore a tempo parziale (50%) o comunque con la modifica della dotazione organica sulla base di nuove scelte dell'Amministrazione in carica pro tempore.**

La stabilizzazione è comunque è vincolata alla concessione del finanziamento Regionale di cui alla delibera della GR n. 632 del 23.07.2025 e a seguito della definizione delle procedure da parte del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria e , comunque , alla sostenibilità finanziaria del comune

Estratto della Sezione 3.3 Piano Triennale del Personale PIAO 2025-2027

Comune di Falerna

di Falerna.

L'articolazione del personale è così previsto:

AREA AMMINISTRATIVA

EX Cat.	Profilo professionale da coprire	Numero Unità'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità/Con corso pubblico/Sco rrimento Graduatoria	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil. Tirocinanti Centro per l'impiego
B	Operatore esperto	1	FT			X		
A	Operatore	1	PT					X

AREA CONTABILE E TRIBUTI

EX Cat.	Profilo professionale da coprire	Numero Unità'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità/Con corso pubblico/Sco rrimento Graduatoria	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil. Tirocinanti Centro per l'impiego
C	Istruttore *	1	PT	X				
A	Operatore	1	PT					X

* Utilizzo PT H 18 Vigile

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

EX Cat.	Profilo professionale da coprire	Numero Unità'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità/Con corso pubblico/Sco rrimento Graduatoria	Selezione Centro impiego	Trasformazione posto da part time a full time	Progressione di carriera	Stabil. Tirocinanti Centro per l'impiego
C	Istruttore *	1	FT			x		

AREA TECNICA SETTORE 2 (urbanistica – edilizia – cimiteri demanio)

EX Cat.	Profilo professionale da coprire	Numero Unità'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità/Con corso pubblico/Sco rrimento Graduatoria	Selezione FORMEZ TECNICI COE	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil. Tirocinanti Centro per l'impiego
B	Operatore Esperto	1	FT	X*				
D	Funzionario di EQ	1	FT	X				
D	Funzionario di EQ	1	FT		X**			

MODALITA' DI RECLUTAMENTO UNITA' CONTRASSEGNAE CON ASTERISCO:

*L'operatore esperto (Settore tecnico) con il profilo di operatore esperto – autista scuolabus , verrebbe reclutato tramite utilizzo graduatoria di altri enti o mobilità volontaria , nelle ipotesi delle sopra citate economie, derivanti

Estratto della Sezione 3.3 Piano Triennale del Personale PIAO 2025-2027

Comune di Falerna

dalle cessazioni del personale collocato in quiescenza.

**** L'Unità "FUNZIONARIO TECNICO * " sarà reclutata tramite "Concorso Formez" indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle politiche di coesione e per il sud con i fondi coesione 2021/2027** di cui all'«Avviso Pubblico del 20.11.2023 , finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse» – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari .Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei ovvero nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Si assicura il rispetto del vincolo di spesa in materia di contratti flessibili di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 , pari alla spesa sostenuta per assunzioni di personale con contratto di lavoro determinato nel 2009 e nel triennio 2007-2009, tenuto conto del parere della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 1/2017, secondo cui , in mancanza del dato l'Amministrazione può , con provvedimento motivato, individuare un nuovo parametro di riferimento costituito dalla spesa strettamente necessaria per fare fronte ad un servizio essenziale per l'ente, "fermo restando il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art 36 commi 2 e ss. del d.lg.s 165/2001, e della normativa contrattuale, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento".

EX Cat.	Profilo professionale da coprire	Numero Unità'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità/Concorso pubblico/Scorrimento Graduatoria	Art. 1 comma 557 Legge n. 311/2004; Convenzione tra Enti ex ART. 23 CCNL 16.11.2022	Legge n. 68/1999	Selezione Art. 110	Stabil. Tirocinanti Centro per l'impiego
D	Funzionario di EQ (Settore 1)	1	FT		X			
D	Funzionario di EQ (Settore Finanziario)	1	PT				X	
D	Funzionario di EQ (PNRR)	1	PT					
C	ISTRUTTORE (PNRR)	1	PT					

Il personale a tempo determinato verrà assunto nel rispetto dell'art 60 del vigente CCNL che all'art.60 comma 3 testualmente prevede: "Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5".

Il Funzionario di EQ (Settore Tecnico) prevede l'utilizzo in corso del dipendente già in servizio giusta Convenzione con il Comune di Longobardi (15 h) e che verrebbe integrato e sostituito con la previsione di assunzione di

Estratto della Sezione 3.3 Piano Triennale del Personale PIAO 2025-2027

Comune di Falerna

Il Funzionario di EQ (Settore Finanziario) verrebbe reclutato nell'ipotesi dell'autorizzazione del Comando dell'attuale responsabile e quindi completamente finanziato

Nelle more dell'attuazione della programmazione delle assunzioni previste, il Comune di Falerna utilizza le "riserve" finanziarie a valere sulle spese delle unità da assumere per far fronte ad urgenti esigenze di servizio mediante integrazioni orarie del personale a TD.

Il Comune di Falerna si riserva l'utilizzo del personale assunto per la gestione dei PNRR fino al termine del 31/12/2026. Per esigenze straordinarie si può prevedere integrazione oraria del personale detto con fondi comunali scaturenti dall'utilizzo delle risorse del piano assunzionale a tempo indeterminato nelle more dell'assunzione medesima .

RIEPILOGO ANNO 2025

Verranno effettuate le assunzioni programmate per coprire i posti vacanti sopra indicati come risultanti dalla dotazione organica allegata alla deliberazione di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale e le assunzioni **in soprannumero di n. 7 tirocinanti di inclusione sociale (TIS)** , come sopra esplicitato.

La programmazione delle assunzioni potrà, altresì, essere rivista in base a future esigenze ed evoluzioni.

Si rappresenta che la copertura dei posti di responsabile dell'Area Tecnica Settore 1 presso l'Ente, in attesa dell'espletamento dei concorsi, è garantita rispettivamente grazie alla stipula di una convenzione di tipo misto ex art. 23 CCNL 16.11.2022 e art.1, comma 557, L.311/2004 che prevede la copertura del posto per n.15 ore settimanali; mentre quella dell'Area Tecnica Settore 2 è garantita con conferimento dell'incarico delle funzioni a componente della Giunta Comunale ai sensi dell'art.121 del Regolamento dei servizi e degli uffici e art.53 comma 23 della L.388/2000 e s. m.i. nella persona dell'Assessore Salvatore Fabio Menniti, **senza oneri economici a carico dell'Ente** .

La trasformazione del posto di istruttore di vigilanza a tempo indeterminato da part time (18 ore) a full time tempo pieno viene finanziata con le economie derivanti dall'utilizzo strutturale per n. 18 ore settimanali dell'istruttore di vigilanza presso l'Ufficio tributi di cui alla sperimentazione avviata dalla giunta comunale nel 2024 e prorogata sino al 31. 12.2025 .

Rimane confermato il posto a tempo indeterminato già previsto nel precedente PTFP 2023/2025, per l'assunzione di un Istruttore Contabile (exc Cat. C) Full Time nell'area Finanziaria e Tributi.

Con riferimento al personale a tempo determinato si rimanda a quanto sopra rappresentato ed esplicitato.

L'amministrazione intende inoltre stipulare una convenzione ex art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 per una unità dell'Area Degli Istruttori – Profilo istruttore amministrativo per un supporto nei servizi demografici per mesi 4 (settembre –dicembre) per sei ore settimanali , anche al fine di effettuare affiancamento di n.3 operatori esperti a valenza formativa, per i quali è stata avviata la sperimentazione dell'utilizzo parziale dell'orario d'obbligo presso i servizi demografici, onde consentire la rotazione interna e la sostituzione all'occorrenza,

La spesa complessiva delle unità in soprannumero pari a € 99.645,91 e la spesa della dotazione organica rispetta il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2025 che è pari a € 963.028,12 come risulta dal prospetto all. C) , alla presente.

Con riferimento al personale a tempo determinato si rimanda a quanto sopra rappresentato ed esplicitato.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2026

FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

EX Cat.	Profilo professionale da coprire	Numero Unità'	PT/FT	Modalità di reclutamento				
				Mobilità/C oncorso pubblico/S corrimento Graduati a	Concorso Formez	Legge n. 68/1999	Concorso ASMEL	Stabilizzazione e Tirocinanti Centro per l'impiego
D	Funzionario di EQ Area Amministrativa	1	PT (14 ore)	X				

1. Si prevede nell'Area Amministrativa un posto dell'Area dei Funzionari (ex Cat. D) con contratto a tempo indeterminato part time. La spesa sarà funzionata con le economie registrate per il personale in quiescenza nella medesima Area.
2. Eventuali integrazioni di assunzioni verranno definite in base a future esigenze ed evoluzioni

ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2027

La programmazione delle assunzioni verrà definita in base a future esigenze ed evoluzioni.

VERIFICA RISPETTO DELLA PERCENTUALE DEL 25% PER I CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART/TIME (cfr. art. art.4, comma 2, del CCNL del

14.9.2000 E ART. 53 , COMMA 2 DEL CCNL 21.05.2018 " Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna area, con arrotondamento per eccesso per arrivare comunque all'unità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa (d'ora in poi di "Elevata Qualificazione" ex art. 16 CCNL del 16 novembre 2022), così come previsto dall'art. 53, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018. Considerato che la prestazione di lavoro a tempo parziale deve essere funzionale all'organizzazione degli uffici e all'erogazione dei servizi rispondenti alle esigenze dell'utenza, ai fini della determinazione del contingente viene preso come riferimento il dato del personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12 dell'anno precedente presso ogni singola Area Funzionale Direzione.

Profilo Professionale	Unità Full Time	Unità Part time	Percentuale <= 25% (con arrotondamento all'unità)
Operatore	N. 4	N. 0	0,00 %
Operatore esperto	N. 13	N. 4	30,76 % *
Istruttore	N. 5	N. 0	0,00 %
Funzionario di EQ	N. 4	N. 1	25,00 %** non contemplata nella fattispecie.

* si precisa che l'Ente nel 2024 ha avviato il procedimento di trasformazione dei posti da part time ea full time , ma n. 3 dipendenti non hanno dato il consenso

INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN SERVIZIO			Posti da coprire per effetto del presente piano			
		Dipendente	P/T	F/T	F/T	P/T	DOTAZIONE ORGANICA 2025	DOTAZIONE ORGANICA 2026
AREA DEGLI OPERATORI	Operaio esterno	CARIO ANTONIO		36 h	Cessazione servizio 2025		TI - 36 h	
	Operaio esterno	CHIEFFE LUIGINO		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
	Operaio esterno	LIGATO ANTONIO		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
	Operaio esterno	BRUNI ERMINIO GIOVANNI		36 h	Cessazione servizio 2025/2026		TI - 36 h	
TOTALE AREA DEGLI OPERATORI							4	2
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO ESPERTO	VANGIERI PATRIZIA	24 h				TI - 24 h	TI - 24 h
		POSTO VACANTE - OPERATORE ESPERTO 36 h						
	Operaio esterno	FULGENZI GIOVANNI	30 h				TI - 30 ore	TI - 30 ore
	OPERATORE AMMINISTRATIVI VO ESPERTO	MANCUSO CARMELINA		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
		MOTTA MARIA GIOVANNA	24 h				TI - 24 h	TI - 24 h
		POSTO VACANTE			Cat. Proetta		TI - 36 h	TI - 36 h
		BANDITELLI ANTONIO		36 h	Cessazione servizio 2025/2026		TI - 36 h	
		MASTROIANNI PIERINO		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
		OTTOCALLI ILVA		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
		MASTROIANNI GIUSEPPE		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
		ANTONINO ELICIA		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
		MARI FRANCESCA		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
	OPERATORE ESPERTO VIGILANZA	MERCURI MARIA TOMMASINA	24 h				TI - 24 h	TI - 24 h
TOTALE AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI							12	10
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	MUCARI GIOVANNI AGATINO		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	ROBERTI ALESSANDRO		36 h	18 h tributi e 18 h vigilanza	Compensazione con mobilità interna con Istruttore Contabile	TI - 36 h	TI - 18 h
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	GUZZO SONNY		18 h	36 h		TI - 18 h	TI - 36 h
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	PAONESSA ANTONIO		18 h	36 h		TI - 18 h	TI - 36 h
	ISTRUTTORE CONTABILE	POSTO VACANTE Coperto a PT da una unità dei Vigili						TI - 18 h
TOTALE AREA DEGLI ISTRUTTORI							5	4
AREA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO DI EQ CONTABILE	GIORGI BRUNO		36 h			TI - 36 h	TI - 36 h
	Settore tecnico I	POSTO VACANTE**	15 ore		18 h dal 2026		TD - 15 ore	TI - 18 h
	Settore tecnico II	POSTO VACANTE***			36 h		TI - 36 h	TI - 36 h
	Settore tecnico II	POSTO VACANTE			36 h	Autofinanziato Fondi di Coesione	TI - 36 h	TI - 36 h
	Area Amministrativa	POSTO VACANTE****			TD 14 h dal 2026			TD - 18 h
TOTALE AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI							4	4

Si precisa di seguito che i posti sopra contrassegnati con gli asterischi sono caratterizzate come segue:

****** Posto attualmente coperto dall'Ing. Salvatore Carnevale con convenzione di tipo misto ex art. 23 CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 E art.1, comma 557 L.311/2004

******* Posto momentaneamente coperto per effetto di assegnazione delle funzioni di responsabile all'Assessore Fabio Salvatore Menniti ai sensi dell'art.121 del Regolamento dei servizi e degli uffici e art.53 comma 23 della L.388/2000 e s. m.i.

******** Posto momentaneamente coperto per effetto di assegnazione delle funzioni di responsabile al Vicesindaco Angelino Renne ai sensi dell'art.121 del Regolamento dei servizi e degli uffici e art.53 comma 23 della L.388/2000 e s. m.i. – È prevista l'assunzione di una nuova unità PT 18 h nel 2026.

RICOGNIZIONE PERSONALE IN ECCEDEXA O SOPRANNUMERO

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in soprannumero, per l'anno 2025, come da comunicazioni in atti dei responsabili di Area . L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 ed è emerso che non vi è personale in eccedenza o in soprannumero, per l'anno 2025, come riportato nella sezione 3.3. del PIAO 2025.2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 18.03.2025.

I responsabili di Area con note acquisite in atti in data 18.07.2025 (prot.6270 area finanziaria ; prot. 6269 area tecnica settore 1; prot. 6276 area amministrativa; prot. 6279 servizio polizia locale ; prot. 6280 area tecnica settore 2) in atti , confermano che all'interno di ciascuna area non vi è personale soprannumero o in eccedenza ai sensi della menzionata normativa.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 18 del 27.08.2025 , pervenuto in atti in pari data al prot. n. 7300.

L'Ente invierà informativa alle OO.SS.TT. nonché alle RS aziendali.