

COMUNE di FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

PARERI di cui ALL'ART. 49 e 147 Bis TUEL D. LGS. 267/2000

OGGETTO: Esecuzione deliberazione di G.C. n. 113/2025 Programmazione Assunzioni n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) Comune di Caraffa di Catanzaro a Tempo Indeterminato e Part Time (50%) Integrazioni e modifiche del PIAO 2025/2027- sezione 3.3 "Piano fabbisogno del personale" e sezione 2.1 "obiettivi performance". Attivazione procedura di reclutamento ex art. 16 legge n. 56/1987 .

Visti

Visto il D. LGS. n. 267/2000;

Visto il D. LGS. n. 118/2011;

Visto il D. LGS. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 29 del 27/07/2016;

Visto il DUP 2025/2027 approvato con del. C.C. n. 25 del 02/12/2024 e nota di approvvigionamento con del. CC 9 del 18/02/2025;

Vista la deliberazione di C.C. n. 11 del 18/03/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con delibera G.C. n. 50 del 28/03/2025;

Visto il decreto prot. n. 3 del 28/03/2024 di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio finanziario;

Richiamata la Delibera di G.C. n. 113 del 29.07.2025 ad oggetto: "*Procedura di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)*". Conferma manifestazione d'interesse per l'assunzione di n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale. Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987. Indirizzi", con la quale questa Amministrazione ha inteso confermare la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 7 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) dell'Area degli Operatori, autorizzando all'uopo la procedura regolata dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego), in conformità al D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022" e dal CCNL 16/11/2022, impegnandosi al contempo di modificare il Piano del Fabbisogno di cui al PIAO 2025/2027 e avviare la procedura di reclutamento entro il 31/08/2025;

Vista la determina RG 497 del 18/07/2025 **(All. 1)** avente ad oggetto "Limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2025 – Rideterminazione" con la quale è stato ricalcolato il limite utilizzando il riferimento del Rendiconto di Gestione 2024 e come risulta dal prospetto **(All. 2)**:

- ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2025 al Comune di FALERNA è pari al **20,15 %**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione che fa rientrare l'ente nella soglia di virtuosità;
- la capacità di spesa del personale per l'anno 2025 è stata determinata in **€ 963.028,12**;

Dato atto che l'Amministrazione intende procedere alla modifica ed integrazione del PIAO in conformità con le azioni previste nella citata delibera GC 113/2025;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale intende prevedere nel PIAO altresì le seguenti misure già previste:

1. Conferma assunzione di un funzionario di EQ ufficio tecnico settore 2;
2. Conferma assunzione secondo funzionario di EQ a 18 h ufficio tecnico settore 1;
3. Assunzione funzionario di EQ a 18 h ufficio segreteria PT 18 h dal 2026;
4. Conferma assunzione operatore esperto area amministrativa (categoria protetta) dal 2026;
5. Eliminazione delle altre ipotesi previste nel precedente piano (Nr. 2 operatori Part-Time, Nr. 1 Operatore esperto Full-time Ufficio Tecnico e assorbimento delle risorse liberate dal personale in quiescenza nel secondo semestre 2026)

Preso atto che con le azioni proposte ed in particolare l'assunzione di 7 operatori da reperire nel bacino dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) in regime PT 18 h è previsto un costo annuo a regime di **€ 95.291,74**;

Visto il prospetto del personale con la previsione dei costi in esecuzione delle misure anzidette **(All. 3)**;

Dato atto che in esecuzione della programmazione sopra indicata la spesa complessiva potenziale del personale passerebbe dagli attuali € 1.008.904,30 ad € 1.061.050,31 (**All. 4**);

Considerato che una parte di questa somma per l'importo di **€ 49.778,72** risulta autofinanziata da altre fonti e vincoli, e che dal 2026 ci sarà un risparmio di spesa per il personale in quiescenza di **€ 79.481,45** e che quindi la spesa del personale effettiva a carico del bilancio passerebbe a **€ 931.790,13** che è inferiore al limite del tetto di spesa sopra indicato;

Tetto alla capacità assunzionale 2025	963.028,12 €
Spesa Programmata a regime	1.061.050,31 €
Spesa ESCLUSA - Personale PNRR	49.778,72 €
Economie DAL 2026 personale in quiescenza	79.481,45 €
Totale spesa del personale programmata e non autofinanziata	931.790,13 €

Dato atto che, cautelativamente, il limite anzidetto risulta al netto dell'ulteriore contributo che dal 2026 al 2029 il comune riceverà dalla Regione Calabria pari a complessive € 54.000,00 per ogni tirocinante stabilizzato, per un totale di € 94.500,00 annui (€ 13.500,00 a tirocinante) che di fatto copre nei primi quattro anni l'incremento di spesa per il bilancio comunale;

Dato atto che vengono rispettati

- Il vincolo della riduzione della spesa del personale a tempo indeterminato rispetto alla media del triennio 2011-2013

VINCOLO - Riduzione spesa personale media triennio 2011-2013	Media 2011/2013
	2008 per enti non soggetti al patto
Spese del personale 2011	€ 1.193.725,22
Spese del personale 2012	€ 1.117.018,42
Spese del personale 2013	€ 1.026.061,47
Media del triennio 2011-2013	€ 1.112.268,37
Spesa Programmata 2026 e seguenti al netto delle componenti escluse	€ 931.790,13

- il limite di € 163.318,08 relativo al principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;

RIDUZIONE SPESA PERSONALE T.D. (Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010)			
Personale TD	Impegni 2009	Previsione 2026	Differenza
Spese per il personale previsto dall'art. 90 del Tuel	79.500,00 €	0,00 €	-79.500,00 €
Spese per il personale a tempo determinato di personale di polizia locale	28.618,08 €	0,00 €	-28.618,08 €
Contratti di Somministrazione Lavoro	49.800,00 €	0,00 €	-49.800,00 €
Spese per personale LSU	5.400,00 €	0,00 €	-5.400,00 €
Spese per Mansioni superiori	0	0,00 €	0,00 €
Spese per il personale in Convenzione	0	18.775,56 €	18.775,56 €
Altro personale a T.D. (Personale PNRR escluso dal vincolo)			
	€ 163.318,08	18.775,56 €	-€ 144.542,52

Tanto considerato e premesso, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D. LGS. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D. LGS. 267/2000 ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione e, stante l'eccezionalità della programmazione e i riflessi non solo finanziari ma anche sulla programmazione e organizzazione della struttura organizzativa del personale comunale (dove di fatto si rileva da anni l'assenza del personale con qualifica di Istruttore mentre continua ad essere presente una sola figura avente la qualifica di Funzionario di EQ) si accompagna lo stesso con le seguenti raccomandazioni e prescrizioni:

- Attivarsi finalmente e contestualmente con la riorganizzazione del personale così come già richiesto e già programmato in modo da rimuovere tutte le gravi carenze di organico di personale di ruolo con particolare riferimento alle figure degli istruttori e funzionari di Eq di fatto assenti eccetto gli agenti di polizia municipale e lo scrivente;
- Per quanto riguarda le annualità 2026 e successive, e fino a nuove rideterminazioni, si ritiene necessario ribadire che NON sarà possibile autorizzare, prudenzialmente, oltre lo spazio ancora disponibile, invitando

l'amministrazione semmai a verificare preventivamente e di volta in volta l'eventuale liberazione di nuovi "spazi" disponibili, alcuni dei quali già prevedibili sulla base del raggiungimento del limite di età e/o del requisito al pensionamento dei dipendenti comunali tuttora in servizio;

Falerna, 20/08/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Bruno Giorgi (f.to)

PARERE di REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D. LGS. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D. LGS. 267/2000

Vista la proposta in oggetto attesta che:

- ☒ HA RIFLESSI DIRETTI sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ed esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile;
- ☐ NON HA RIFLESSI DIRETTI o INDIRETTI sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- ☐ NON NECESSITA del visto di copertura finanziaria

Falerna, 20/08/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Bruno Giorgi (f.to)