



COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

IL REVISORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Verbale n.18 Data 27/08/2025	Oggetto: Conferma adesione manifestazione d'interesse programmazione di n. 7 Assunzioni Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) Comune di Falerna a Tempo Indeterminato Part Time (50%) e contestuale modifica PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "Piano fabbisogni del personale" e sezione 2.1 "Obiettivi performance". Attivazione procedura di reclutamento ex art. 16, L. 56/1987;
---	--

L'anno 2025 il giorno ventisette del mese di agosto il revisore economico finanziario nell'esercizio delle proprie funzioni è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla conferma della manifestazione d'interesse contenuta nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: Conferma adesione manifestazione d'interesse programmazione di n. 7 Assunzioni Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) Comune di Falerna a Tempo Indeterminato Part Time e contestuale modifica PIAO 2025/2027 sezione 3.3 fabbisogni del personale e sezione 2.1 obiettivi performance;

Premesso che

- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicata sul Burc. n. 116 del 18/10/2019 è stato approvato il seguente Avviso pubblico: *"Manifestazione di interesse rivolta a Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga"* unitamente al format di domanda e formulario di progetto;
- con Decreto n. 16748 del 23/12/2019 la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al 12824 del 18/10/2019;
- l'Avviso è realizzato in attuazione della DGR n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto *"Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione", approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015"*.
- i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, rientrano tra le misure di politica attiva del lavoro a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità realizzabili nell'ambito della Regione Calabria;
- l'Avviso prevede l'utilizzo straordinario dei soggetti in stato di disoccupazione di lunga durata, in percorsi di politiche attive che ne riducano l'inattività assicurando allo stesso tempo un sostegno al reddito;
- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicata sul Burc. n. 116 del 18/10/2019 è stata finanziata la prima annualità di 12 mesi prevista dall'Avviso Pubblico;
- con DDG n. 10356 del 14/10/2021 è stato approvato il finanziamento della seconda annualità dei tirocini di inclusione sociale attivati con l'Avviso Pubblico di cui al DDG n. 12824 del 18/10/2019;
- con nota Prot. N. 455254 del 14/10/2022 è stata autorizzata la procedura di attivazione della terza annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 422037 del 28/09/2023 è stata autorizzata la procedura di attivazione della quarta annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 636825 del 10/10/2024 gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati sono stati inviati a manifestare l'interesse alla prosecuzione della quinta annualità di tirocinio trasmettendo gli appositi format, entro il 18 ottobre 2024;

- con DDG n. 113 del 29/07/2025 ad oggetto “*Procedura di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS). Conferma manifestazione d'interesse per l'assunzione di n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale. Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987. Indirizzi*”, con la quale l'Amministrazione comunale di Falerna ha inteso confermare la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 7 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) dell'Area degli Operatori, autorizzando all'uopo la procedura regolata dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego), in conformità al D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022” e dal CCNL 16/11/2022, impegnandosi al contempo di modificare il Piano del Fabbisogno di cui al PIAO 2025/2027 e avviare la procedura di reclutamento entro il 31/08/2025;
- preliminarmente all'invio della domanda di finanziamento gli enti hanno acquisito dai tirocinanti avviati per la quarta annualità la richiesta di ammissione allo svolgimento del tirocinio per la quinta annualità;

Visti

- la determina RG 497 del 18/07/2025 avente ad oggetto “*Limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2025 – Rideterminazione*” con la quale è stato ricalcolato il limite utilizzando il riferimento del Rendiconto di Gestione 2024 e come risulta dal prospetto allegato;
- il valore soglia percentuale di cui al D.M. 17 marzo 2020 applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2025 al Comune di FALERNA che è pari al 20,15%, come verificabile dai prospetti trasmessi dal responsabile del Servizio Finanziario, che fa rientrare l'ente nella soglia di virtuosità;
- la capacità di spesa del personale per l'anno 2025 che è stata determinata, dal Responsabile del Servizio Finanziario, in **€ 963.028,12**;

Considerato che

- il Comune di Falerna ha partecipato alla suddetta Manifestazione di interesse, con la richiesta di avvio per la quinta annualità per n. 7 tirocinanti;
- la quinta annualità di tirocinio ha avuto inizio in data 19/11/2024 ed è tutt'ora in corso (scadenza 19/11/2025);

Dato atto

- che l'Amministrazione intende procedere alla modifica ed integrazione del PIAO in conformità con le azioni previste nella citata delibera GC 113/2025;

- che l'Amministrazione Comunale intende prevedere nel PIAO altresì le seguenti misure già previste:

1. Conferma assunzione di un funzionario di EQ ufficio tecnico settore 2;
2. Conferma assunzione secondo funzionario di EQ a 18 h ufficio tecnico settore 1;
3. Assunzione funzionario di EQ a 18 h ufficio segreteria PT 18 h dal 2026;
4. Conferma assunzione operatore esperto area amministrativa (categoria protetta) dal 2026;
5. Eliminazione delle altre ipotesi previste nel precedente piano (Nr. 2 operatori Part-Time, Nr. 1 Operatore esperto Full-time Ufficio Tecnico e assorbimento delle risorse liberate dal personale in quiescenza nel secondo semestre 2026);

Dato atto che in esecuzione della programmazione sopra indicata la spesa complessiva potenziale del personale passerebbe dagli attuali € 1.008.904,30 ad € 1.061.050,31;

Considerato che una parte di questa somma per l'importo di € 49.778,72 risulta autofinanziata da altre fonti e vincoli, e che dal 2026 ci sarà un risparmio di spesa per il personale in quiescenza di € 79.481,45 e che quindi la spesa del personale effettiva a carico del bilancio passerebbe a € 931.790,13 che è inferiore al limite del tetto di spesa sopra indicato;

- Tetto alla capacità assunzionale 2025, € 963.028,12;
- Spesa Programmata a regime € 1.061.050,31;
- Spesa ESCLUSA - Personale PNRR € 49.778,72;
- Economie dal 2026 personale in quiescenza € 79.481,45;
- Totale spesa del personale programmata e non autofinanziata € 931.790,13;

Dato atto che

- il limite anzidetto risulta, al netto dell'ulteriore contributo che dal 2026 al 2029 il Comune riceverà dalla Regione Calabria pari a complessive € 54.000,00 per ogni tirocinante stabilizzato, per un totale di € 94.500,00 annui (€ 13.500,00 a tirocinante) che di fatto copre nei primi quattro anni l'incremento di spesa per il bilancio comunale;
- il limite di € 163.318,08 relativo al principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014, è ampiamente rispettato, come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il vincolo della riduzione della spesa del personale a tempo indeterminato rispetto alla media del triennio 2011- 2013, come da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario;

Preso atto che con le azioni proposte ed in particolare l'assunzione di 7 operatori da reperire nel bacino dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) in regime PT 18 h è previsto un costo annuo a regime di € **95.291,74**;

Tenuto conto

- dell'intenzione dell'organo di Governo Regionale di procedere all'assorbimento e, quindi, alla chiusura di tutti i bacini di precariato attualmente attivi nel territorio regionale;
- della particolare difficoltà di accesso al mercato del lavoro e l'elevata esposizione al rischio disoccupazione dei soggetti aventi un'età pari o superiore ai 60 anni facenti ancora parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019, si rende necessario procedere alla definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico nei confronti di questi soggetti;

Dato atto che

- in esecuzione della D.G.R. n. 581/2024, la Regione Calabria ha sottoscritto in data 17/02/2025 un accordo quadro con le OO.SS. maggiormente rappresentative per il tramite del quale ha proceduto a definire una misura di sostegno economico in favore dei soggetti Over 60 (individuati tra i soggetti nati tra il 1958 ed il 31.12.1965) facenti parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019, quantificata in euro 631,00 mensili;
- l'importo di euro 631,00 mensili è stato determinato prendendo in considerazione l'Osservatorio Statistico su "Assegno d'Inclusione e Supporto Formazione Lavoro" redatto dall'INPS con report del 09 Luglio 2024, nel quale è stato individuato l'importo medio mensile erogato dall'Istituto di Previdenza per i due strumenti di sostegno al reddito per il periodo settembre 2023 – giugno 2024;
- **Preso atto** del DECRETO DIRIGENZIALE N°. 9764 del 04/07/2025 ad oggetto: *"Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al Decreto Direttore Generale n. 12824 del 18.10.2019 – Attuazione Deliberazione di Giunta Regionale n. 581 del 24 ottobre 2024. Approvazione schema di Accordo tra Regione Calabria e ARPAL Calabria. Approvazione elenco soggetti beneficiari e primo impegno di spesa 2025"* con cui si decretava di: **IMPEGNARE** la somma complessiva di € 1.985.757,00 allocata sul Capitolo U9150403501 del

bilancio 2025 giusta proposta di impegno n. 5073/2025, quale prima tranche finalizzata a garantire per il trimestre luglio, agosto e settembre 2025 il pagamento del sostegno economico pari ad euro 631,00 mensili fino al raggiungimento dell'età pensionabile istituito con D.D.G. n. 7135/2025, in favore dei beneficiari inseriti nell'allegato 1 del presente provvedimento;

Fatto presente che i TIS Over 60 presso il Comune di Falerna ed interessati dalla suddetta procedura corrispondono a n. 1 unità (n. 1 addetto alla manutenzione del verde) e che pertanto i TIS che risultano ad oggi operanti presso l'Ente corrispondono a n. 7 unità (n. 2 addetti alla manutenzione del verde e n. 5 addetti all'accoglienza dislocati negli uffici tecnico settore 1 e settore 2;

Vista la nota N. 265231 del 18/04/2025 (e successive note di proroga), acquisita al prot. 1163 del 22/06/2025, con la quale la Regione Calabria ha invitato gli Enti a manifestare interesse per la stabilizzazione dei TIS Under 60, tramite iscrizione alla piattaforma Regionale disponibile al link <https://www.cpiclabria.it/tis/> previa apposita registrazione per il conseguente accesso all'area privata;

Dato atto che il Comune di Falerna, previa adesione e registrazione alla suddetta piattaforma, ha ritenuto opportuno partecipare alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione di n. 7 TIS;

Vista la nota N. 442057 del 17/06/2025, acquisita al prot. 1833 del 18/06/2025, con cui la Regione Calabria ha fornito le Prime indicazioni operative dopo la chiusura della piattaforma TIS esplicitando che verrà garantito un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato e che tale contributo sarà erogato fino al 2029, come ulteriormente specificato nella nota prot. n. 344182 del 16/05/2025, in cui peraltro veniva stabilito il termine per l'adozione dell'atto giuntale di riferimento al 30/06/2025;

Vista la nota N. 482269 del 01/07/2025, acquisita al prot. 1993 del 02/07/2025, con cui la Regione Calabria comunicava la proroga del termine di cui alla nota Prot. N. 442057 del 17/06/2025 per l'adozione dell'atto deliberativo de quo al 31/07/2025, precisando che gli Enti interessati *"dovranno autorizzare il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego). Tale procedura è regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022"*;

Considerato che:

- l'Amministrazione comunale intende confermare la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 7 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, autorizzando altresì il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego);
- Tale procedura è regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022, tenuto conto dell'apporto lavorativo che gli stessi hanno dato ai servizi cui sono stati addetti anche in ragione della carenza di organico nelle aree funzionali dell'Ente, in particolare l'area tecnica manutentiva comunale;
- l'Amministrazione intende procedere al reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego). in conformità al D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022" e dal CCNL 16/11/2022;

Preso atto che:

- in conformità al D.M. 18/11/2020, il Comune di Falerna con n. 4043 abitanti al 31/12/2024, rientra nella fascia demografica da 3.000 a 4.999, per cui il rapporto medio dipendenti-popolazione abitanti è 1/159;
- pertanto in ossequio al rapporto suddetto il numero massimo dei dipendenti è di 25,69 unità, ovvero 26 unità con arrotondamento per eccesso;

Dato atto altresì che:

- in virtù della volontà espressa dall'Amministrazione comunale con l'adesione alla Manifestazione di interesse, si rende necessario apportare modifiche al Piano del fabbisogno del personale -sezione operativa

3.3 del PIAO 2025/2027 approvato con delibera di GC n. 50 del 28.03.2025, prevedendo la stabilizzazione di n. 7 Tirocinanti di inclusione sociale (TIS) con contratto a tempo indeterminato e parziale 50%;

● a tal fine è necessario rideterminare la spesa massima potenziale, nell'accezione di cui al D.M. 08/07/2018, che considera la spesa rapportata al numero complessivo dei posti previsti all'interno della struttura, sia coperti che vacanti, nel rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e art. 33 del DL 34/2019, vincoli tesi a garantire il contenimento della spesa pubblica e la sostenibilità finanziaria degli enti medesimi;

Preso atto che il limite della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 577 quater della L. 296/2006 (media della spesa storica del triennio 2011/2013), con le modifiche introdotte dal Decreto Crescita DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 (che individua i valori soglia di massima spesa per il personale) è da intendersi quale vincolo di natura cogente, per cui detto limite è da considerarsi parametro statico inviolabile, non suscettibile di interpretazioni (CFR Corte dei Conti Sez. delle Autonomie n. 16/2016/QMIG - Corte dei Conti Sezione Lombardia n. 97/2016/QMIG - Corte dei Conti Lombardia deliberazioni nn. 74/2020/PAR e 93/2020/PAR - Emilia Romagna deliberazione n. 32/2020/PAR - Veneto deliberazione n. 15/2021/PAR);

Vista la dotazione organica e piano del fabbisogno di personale triennio 2025-2027 e segnatamente la sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 approvato con delibera di GC 50 del 28.03.2025;

Dato atto che

- ad oggi il Comune di Falerna, in esecuzione del suddetto piano, non ha effettuato le assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025; mentre ha confermato i contratti flessibili ivi contemplati, peraltro già in essere alla data del 31.12.2024; ha altresì effettuato integrazione oraria per n. 2 unità (un istruttore di vigilanza ed un Funzionario tecnico PNRR);

- in merito alla stabilizzazione di sette (n. 7) TIS, è necessario procedere all'aggiornamento del PIAO 2025-2027, Sezione operativa 3.3 Fabbisogno del personale triennio 2025/2027 e contestuale rideterminazione della dotazione organica, nella quale contemplare gli oneri a carico dell'Ente e assicurare il rispetto dei vincoli di legge in materia assunzionale cui soggiace il Comune di Falerna;

Vista e Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.83 del 18.07.2025 Reg. Gen.- n. 497 del 18.07.2025 ad oggetto "LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 7MARZO 2020. ANNO 2025 . RIDETERMINAZIONE";

Vista l'apposita relazione contabile resa dal Responsabile dell'Area Finanziaria ex artt 49 e 147 bis del d.lgs. n. 267/2000, da cui emerge il computo del costo complessivo annuo per l'assunzione di n. 7 unità TIS presumibilmente dal 30.12.2025 con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2026, da inquadrare nell'Area degli Operatori (Ex cat. A – inquadramento economico A1) con contratto a tempo indeterminato e parziale (50% pari a 18 ore settimanali);

Preso atto che la spesa complessiva per la stabilizzazione *de qua* comporterà una spesa complessiva lorda presunta di € 95.291,64 fronteggiata come segue :

- dal 2026 al 2029 in parte con il contributo della Regione Calabria pari a complessive € 54.000,00 per ogni tirocinante stabilizzato, per un totale di € 94.500,00 annui (€ 13.500,00 a tirocinante);

- la eventuale spesa a carico del comune, eccedente l'importo finanziato dalla Regione Calabria, sarà fronteggiata con le economie conseguenti a n. 3 pensionamenti entro il 31.12.2025 (n. 2 operatori ed un operatore esperto a tempo pieno) e la soppressione di n. 2 posti – profilo di operatore esperto e un istruttore tecnico entrambi a tempo pieno;

- dal 2030 la spesa complessiva strutturale sarà a totale carico del Comune;

Vista la nota della Regione Calabria (prot. n. 560437 del 25/07/2025), acquisita al protocollo comunale col n. 6529 del 28/07/2025 ed inoltrata all'organo di revisione dal Segretario Comunale, con la quale la Regione ha innalzato il contributo di cui sopra da € 40.000,00 ad € 54.000,00, incrementando la copertura finanziaria delle assunzioni dei TIS.

Verificata la rideterminazione della dotazione organica in previsione dell'inserimento di n. 7 unità TIS;

Preso atto che

- con riferimento al rispetto dei dettami normativi in materia, il Comune di Falerna ha ottemperato e ottempera, per come meglio esplicitato di seguito:

1 VERIFICA INESISTENZA DI PERSONALE IN ECCEDENZA O SOPRANNUMERO art.33. del D.Lgs. n. 165/2001.

- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 ed è emerso che non vi è personale in eccedenza o in soprannumero, per l'anno 2025, come riportato nella sezione 3.3.del PIAO 2025.2027. Ad oggi, i responsabili di Area con note acquisite in atti in data 18.07.2025 (prot.6270 area finanziaria ; prot. 6269 area tecnica settore 1; prot. 6276 area amministrativa; prot. 6279 servizio polizia locale ; prot. 6280 area tecnica settore 2) in atti, confermano che all'interno di ciascuna area non vi è personale soprannumero o in eccedenza ai sensi della menzionata normativa.

2. CONTENIMENTO SPESA PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011/2013 (ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

Il Comune di Falerna ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;

A tal fine si rappresenta che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 è pari a € 1.112.268,37;

La spesa del personale nel 2024 è stata certificata in € 828.903,19, come da dati del rendiconto di gestione esercizio 2024;

la capacità di spesa di personale per l'anno 2025 è stata determinata in € 963.028,12, come da determinazione RG n. 497/2025, sopra richiamata;

3. ADOZIONE PIANO AZIONI POSITIVE (ART. 48 , COMMA 1 D.Lgs. 198/2006)

Con riferimento al Piano delle Azioni positive, sulla base del PAP 2023.2025 contenuto nel PIAO 2023.2025, viene sviluppato il Piano delle Azioni Positive 2025.2027 presente nel PIAO 2025/2027, sulla scorta dei dati alla data del 01/01/2025;

4. PIANO DELLA PERFORMANCE

con delibera di GC n. 06 del 16.01.2025 è stato approvato il piano performance 2025-2027 e obiettivi 2025 provvisori;

con Deliberazione di G. C. n. 50 del 28.03.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 nella cui SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE, SOTTO-SEZIONE 2.2 PERFORMANCE, è riportato il Piano performance definitivo 2025/2027 ed obiettivi 2025;

5. CONTENIMENTO LAVORO FLESSIBILE (ART. 9, COMMA 28 D. L. n. 78/2010 , CONVERTITO IN L. n. 122/2010:

È stato rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014, come evincibile dalla relazione allegata al Conto annuale inoltrata al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato mediante piattaforma SICO entro il termine previsto (15.07.2025) .

6. RISPETTO TERMINI DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E RENDICONTO DI GESTIONE; BILANCIO CONSOLIDATO E INOLTRO DATI ALLA BDAP

Il Comune di Falerna:

● ha approvato con delibera di C.C. n. 25 del 02.12.2024 il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027 (art. 170, comma 1 D. Leg.vo 267/2000) e successiva nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 09 del 18.02.2025 ;

- ha approvato il bilancio di previsione pluriennale finanziario 2025/2027 con deliberazione di C.C. n° 11 del 18.03.2025;
- ha approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2024 con deliberazione di C.C. n. 15 del 16.05.2025;
- non è tenuto al bilancio consolidato essendo Ente con meno di 5000 abitanti;
- ha rispettato il termine di trenta giorni, dalla data di rispettiva approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113) precisamente: dati bilancio di previsione 2025/2027 inviati il 19.03.2025; dati rendiconto 2023 inviati il 16.05.2025 ;

7. ATTIVAZIONE PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE CREDITI

In data 02.10.2014 è stata attivata la piattaforma per la certificazione dei crediti;

8. RISPETTO DELLA SPESA MASSIMA TEORICA DEL COMUNE DI Falerna quantificata in € 963.028,12;

Verificato l'aggiornamento:

1. del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027 e del Piano delle assunzioni per l'anno 2025, mediante aggiornamento della sezione del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 27.03.2025 così come esplicitato nell'Estratto sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di personale;

2. della rideterminazione della dotazione organica, fermo restando il rispetto della spesa massima teorica;

Verificato che:

- la copertura finanziaria, assicurata con fondi regionali e fondi comunali, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, è prevista nel bilancio pluriennale 2025/2027, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio della spesa del personale per gli anni di riferimento;
- l'Amministrazione procederà alla revoca dei contratti a tempo indeterminato *de quo* nel caso in cui la Regione Calabria non dovesse assicurare con atti formali la relativa copertura finanziaria stabilita ad oggi nella misura di € 54.000 annui per ciascun tirocinante stabilizzato da erogare per 4 annualità (2025/2029);

Accertata la compatibilità della relativa spesa con il bilancio dell'Ente, così come proposto dall'Area Amministrativa;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti: i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

ACCERTA

- che l'atto proposto dalla Giunta Comunale, che dovrà essere successivamente integrato con atti deliberativi del Consiglio Comunale, è coerente con gli atti di indirizzo regionali in materia di lotta al precariato;

- che vengono garantiti il rispetto dei vincoli in materia di costo del personale; e pertanto

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto,

RACCOMANDA

all'Amministrazione Comunale di Falerna, alla luce dell'attuazione delle nuove assunzioni, di monitorare costantemente l'andamento degli equilibri di bilancio e di verificare nuovamente la spesa di personale effettivamente sostenibile prima di procedere a nuove assunzioni.

Il revisore economico-finanziario



AIDA SABATINO

27/08/2025 09:38:25 UTC+0200