



# COMUNE DI FALERNA

*Provincia di Catanzaro*

UFFICIO AMMINISTRATIVO

## **Attestazione sulla mancata pubblicazione della Relazione sulla Performance nella sezione dedicata dell'Amministrazione Trasparente**

L'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente, un documento denominato “Relazione sulla Performance”, approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto a i singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di Falerna si è dotato di sistemi di misurazione e valutazione della performance, in attuazione dei principi introdotti dal D.lgs. 150/2009 e successive modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, con deliberazione della Giunta Comunale n.85 del 10.05.2022. A tale riguardo, solo nel 2022 ha approvato il Regolamento di disciplina della Misurazione e Validazione della Performance, adeguato al decreto legislativo n. 74/2017. Nel suddetto Regolamento sono riportati, altresì, gli indicatori per la misurazione delle condizioni dell'ente, nonché i principali vincoli fissati da disposizioni legislative oggetto di verifica da parte del Nucleo di valutazione.

Ciò posto, pur avendo approvato il Piano delle Performance per il triennio 2021/2023 in data 18.08.2021, con deliberazione della Giunta Comunale n.88, in assenza di una specifica disciplina della Misurazione e Validazione, non è possibile adottare per l'anno 2021, una Relazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti dai dipendenti, rispetto a i singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

*Falerna, 26 maggio 2022*

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**

*F.to Angelino Renne*

*L. 388/2000 art.53 co. 23 – L.488/2001 art.29 c.4*