

Comune di FALERNA

Provincia di CATANZARO

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
e
TECNICO FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		15/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componente: Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione C.G.I.L. F.P., CISL FP, , <i>UIL FPL</i> Organizzazioni sindacali firmatarie C.G.I.L. F.P., CISL FP, , <i>UIL FPL</i>
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Falerna a tempo pieno o parziale, determinato e indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Definizione ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2021; b) Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2021; c) Relazioni sindacali.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Piano della Performance 2021/2023 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 88 del 07/07/2021
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? Sì. Con delibera di Giunta n. 10 del 09/01/2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (2019-2021). Il Piano è stato aggiornato ed approvato con delibera 14 del 27/01/2021.

	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? Si, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Nel Comune di Falerna non risulta insediato l'OIV.

MODULO II

a) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Falerna avviene in applicazione di quanto previsto nel CCNL 21.05.2018, per l'anno 2021 e nel rispetto dei vincoli di legge.

In particolare, stante il decorso del termine dell'esercizio di riferimento a causa anche di varie problematiche intervenute (emergenza COVID, interruzione antitempo dell'Amministrazione Comunale insediatasi nel 2019 e gestione commissariale nel 2020/2021, ecc.) il contratto prevede la determinazione degli istituti già presenti ed obbligatori, con l'assegnazione e ripartizione delle sole risorse stabili.

Partendo pertanto dalle risorse quantificate dal Responsabile del Servizio Finanziario, si è proceduto alla determinazione dell'utilizzo delle risorse esistenti, al netto della PEO e dell'indennità di comparto già erogate mensilmente.

La parte restante delle risorse è stata accantonata in favore della performance organizzativa ed individuale articolo 5 comma 3 lettera b e articolo 7 comma 4 lettera b CCNL 21/05/2018;

Non sono previste e quindi utilizzate risorse variabili;

b) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie: Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	0,00
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	4.800,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004	0,00
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	0,00
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	0,00
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	0,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	350,00
Indennità di Turno (art. 23 CCNL 21.05.2018)	0,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	1.000,00
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	500,00
Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale (Art. 5 comma 3 lett. B e art. 7 comma 4 lett. B CCNL 21/05/2018)	5.433,68
	23.583,68

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le nuove Progressioni economiche orizzontali previste nell'ipotesi di CCDI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati nell'articolo 4 del CCI 2019/2021, adeguati all'applicazione del nuovo sistema di valutazione e dell'articolo 16 del CCNL 21/05/2018.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Tutto il sistema incentivante è strettamente legato all'attuazione del piano della performance.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il CCI parte economica 2021 del Comune di Falerna tiene conto sostanzialmente degli aspetti storicamente determinati e riconoscimento degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno **2021** del Comune di FALERNA, è stato quantificato in via provvisoria per la parte stabile con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 178 del 06/04/2021 in complessivi €. **51.002,80**, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali nel Comparto Regione Autonomie Locali vigenti alla data della quantificazione.

Il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Falerna per l'anno **2021** oggetto della presente certificazione è quantificato, pertanto, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017, in complessivi €. **51.002,80** e risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € **51.002,80**;
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € **0,00**.

Lo stanziamento destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative storico, ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è stato pari a € **12.422,09**;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno **2021**, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a €. **51.002,80** e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate – Art. 67 c. 1 CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	2019	2020	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	47.751	47.751	47.751
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.662	2.662	2.662
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	617	589	589

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	1.935	1.935
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUP (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-	-
	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)			1.935
	48.368	51.030	51.002

Risorse Variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}			
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		-	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	-	-

Risorse Variabili non soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (*)}		-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	-	-
TOTALE	48.368	51.030	51.002

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	48.368	51.030	51.002
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	0	0	0
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	48.368	51.030	51.002

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);

b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Con la rideterminazione del fondo avvenuta con determina RG 369 del 28/11/2018 il fondo unico consolidato è stato rideterminato in € 47.751,00 al netto di riduzioni “permanenti” per euro 29.157,00.

Il Fondo è stato rideterminato nel 2019 in € 51.030,00 a seguito di riacquisizione delle seguenti risorse:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.662
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	617

Infine il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Falerna per l'anno 2021 è stato ulteriormente rideterminato, in complessivi € 51.002,80 a seguito di ulteriori rideterminazioni:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.662
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	589
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	1.935

Si segnala che in questa annualità è stata applicata una decurtazione per riallineamento importo 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) di € 1.935,00 derivante da risorse riacquisite al fondo per RIA e assegni di personale cessato.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- ☐ la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- ☐ la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

In particolare, in fase di riconciliazione tra fondo e bilancio occorre precisare che alcune componenti dello stesso (ad esempio indennità di comparto, RIA e PEO) vengono allocati sui capitoli di bilancio afferenti ai centri di costo dei dipendenti interessati.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

Risorse del Fondo aventi natura obbligatoria e **non oggetto di negoziazione**:

Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	7.765,08
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	0,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004	19.654,04
Totale	27.419,12

Risorse del Fondo specificatamente **regolate dal contratto integrativo**:

Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	4.800,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	350,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	1.000,00
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	500,00
Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale (Art. 5 comma 3 lett. B e art. 7 comma 4 lett. B CCNL 21/05/2018)	5.433,68
	23.583,68

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono risorse residue oggetto di contrattazione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	27.419,12
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	23.583,68

regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
Totale	51.002,8

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia altresì che il fondo di cui sopra è stato esposto al netto degli incentivi ISTAT per i componenti dell'ufficio di censimento di cui all'art. 70 del CCNL 21/05/2018 nei limiti dell'importo derivante dai trasferimenti dell'Istat decurtato dei compensi per le ore straordinarie effettuate dal personale (UCC), dei costi per le ore ordinarie registrate dai componenti UCC, del costo dei buoni pasto, nonché altri costi sostenuti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 51.002,80, totale della sezione I più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 51.002,80.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'attribuzione selettiva degli incentivi verrà effettuata, laddove possibile, utilizzando gli strumenti previsti nel Piano delle performance approvato con delibera di G.C. n. 88 del 07/07/2021.

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alla precedente lettera a) si intendono, per il personale non dirigente, “premi correlati alla performance organizzativa” di cui all’art. 68 comma 2, lettera a) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera b) e c), connessi al punteggio delle schede di valutazione, sono da intendersi per il personale non dirigente “premi correlati alla performance individuale” di cui all’art. 68 comma 2, lettera b) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario con la retribuzione di risultato.”

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Non sono previste nuove progressioni orizzontali.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020 e riferimento con il fondo 2016

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2019	2020	2021
<i>Risorse stabili</i>			<i>Risorse stabili</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	67.846	67.846	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	47.751	47.751	47.751
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	9.062	9.062	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	2.662	2.662	2.662
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	617	589	589
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-	1.935	1.935
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)				-	-	-
Riduzione fondo in via permanente	29.157	29.157	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
			DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)		1.935	1.935
TOTALE RISORSE STABILI	47.751,00	47.751,00		51.030,00	51.002,00	51.002,00
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>			<i>Risorse variabili soggette al limite</i>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-	-	-

RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾			FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	-
Riduzione fondo parte variabile	-	-	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾			COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (7)}	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-	Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-	TOTALE RISORSE VARIABILE	-	-	-

TOTALE 47.751 47.751

TOTALE 51.030 51.002 51.002

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 47.751 47.751

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 51.030 51.002 51.002

IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' 0 0 0

IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7) 51.030 51.002 51.002

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Risorse del Fondo specificatamente regolate dal contratto integrativo:

Destinazione		
Nuove progressioni orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018	0,00	4.800,00
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	9.990,00	8.500,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	4.000,00	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	500,00	350,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	0,00	1.000,00

Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	0,00	500,00
Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale (Art. 5 comma 3 lett. B e artt. 7 comma 4 lett. B CCNL 21/05/2018)	7.177,11	5.433,68
	21.667,11	23.583,68

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.2164**, all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01111.01.2166** all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione;

L'IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa **cap. 01111.02.2169** all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione.

Le Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018 sono invece finanziate unitamente con i capitoli di spesa afferenti ai centri di costo dei dipendenti interessati.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Come evidenziato sopra il fondo del 2021 rispetta il limite del 2016 così come previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, per l'anno 2021 pari a **€ 51.002,80** ed il Fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2021 di **€ 12.422,09** oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente trova copertura nel Bilancio di previsione 2021/2023 – annualità 2021 del COMUNE DI FALERNA.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2021 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Bruno Giorgi