



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO N° 2 del 05.01.2026

Oggetto: Nomina Responsabile dell'Area Tecnica - Settore 1. Attribuzione delle funzioni dirigenziali e dell'incarico di Elevata Qualificazione EQ all'Ing. Salvatore Carnevale dell'Area dei Funzionari di EQ periodo : 05.01.2026 – 31.12.2026 .

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.lgs n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” dispone che il sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali.
- l'art. 107 del medesimo decreto, a mente del quale, spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli Statuti e dai Regolamenti, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 109, comma 2, del suddetto decreto legislativo dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

Richiamato il Regolamento Comunale di disciplina delle aree delle Posizioni Organizzative (P.O.) approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 13.03.2019 in conformità al CCNL – Comparto Funzioni locali 21/05/2018;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ed in particolare il titolo III, capo I epigrafato “ORDINAMENTO PROFESSIONALE- Nuovo sistema di classificazione”;

Richiamati in particolare gli artt. 12 e 13 che testualmente recitano:

Art.12 rubricato “Classificazioni”:

1. *Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
2. *Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.*
3. *Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

4. *Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*
5. *I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*
6. *Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A.*
7. *Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).*

Art.13 rubricato “Norme di prima applicazione”:

1. *Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*
2. *Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*
3. *Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza....omissis*

Dato atto che il competente servizio personale ha proceduto al completamento dell'iter amministrativo volto alla riclassificazione di tutto il personale in servizio presso l'Ente a norma degli articoli sopra richiamati con decorrenza 1° aprile 2023;

Richiamati, in particolare:

- la deliberazione di G.C. n. 53 del 31.03.2023 di presa d'atto del nuovo sistema di classificazione del personale;
- la determinazione dirigenziale 31 del 30/03/2023 con cui si è proceduto alla riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa agli incarichi di elevata qualificazione con decorrenza 1° aprile 2023 - art. 13, C. 3, CCNL 16.11.2022;
- il nuovo Regolamento Comunale di disciplina degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) approvato con deliberazione di G.C. n. 155 del 07/11/2023 in conformità al CCNL – Comparto Funzioni locali del 16/11/2022, anni giuridico ed economico 2019-2021;
- la deliberazione di G.C. n. 17 del 06.02.2023 con cui si approvavano le schede di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente, come redatte dal Nucleo di Valutazione monocratico, dott.ssa Isa Napoli nominata giusto decreto sindacale n.22 del 14/12/2022, nel verbale n.3 del 04/02/2023;
- la deliberazione di G.C. n. 166 del 23.11.2023 con cui si riapprovavano le schede di pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Ente, come redatte dal Nucleo di Valutazione monocratico, dott.ssa Isa Napoli nominata giusto decreto sindacale n.22 del 14/12/2022, nel verbale n.3 del 04/02/2023 , già approvate con deliberazione di G.C. n. 17 del 09.02.2023;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 77 del 30.05.2023 con la quale , previa intesa con il comune di Longobardi si è proceduto alla rimodulazione dell'utilizzo già in essere presso il Comune di Falerna del dipendente a tempo indeterminato e full-time del comune di Longobardi , Ing. Salvatore Carnevale, Funzionario Tecnico di Elevata Qualificazione (ex Cat. D – pos. Economica D6) , prevedendo nello specifico l'utilizzo per complessive n. 15 ore settimanali di cui n. 3 in convenzione con l'ente di appartenenza ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004 (ora art. 23 del CCNL 16.11.2022) e n. 12 fuori dall'orario d'obbligo (scavalco in eccedenza) ai sensi dell' art. 1, comma 557 della legge 311/2004 e s.m.i. , come da relativo schema di convenzione ad essa allegato;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 185 del 28/12/2023 con la quale è stato disposto il rinnovo per l'anno 2024 , dell'utilizzo dell' Ing. Salvatore Carnevale presso il Comune di Falerna per n. 15



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

ore settimanali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 23 del CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 557 della L. 311/2004;

Dato atto che , in esecuzione della deliberazione giuntale di cui sopra , con decreto sindacale n. 10 del 28.12.2023 all'ing. Salvatore Carnevale - Dipendente Comunale Categoria D6 inquadrato nell'Area dei funzionari di EQ è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica Settore per il periodo 1° Gennaio 2024 e fino al 31/12/2024 in continuità con il precedente decreto 3/2023; al contempo in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 166/2023 e in ragione della nota del 05/12/2023 del Comune di Longobardi , si determinava:

- 1) la retribuzione di Posizione nella seguente misura:

LONGOBARDI	FALERNA			
PO	PO MAX	Ore	Riproporzionamento	Incr. 30 %
13.760,00 €	11.500,00 €	12*	3.833,33 €	4.983,33 €

- 2) Indennità di risultato nella misura del 15% dell'indennità di posizione di Posizione Organizzativa previa valutazione;
- 3) Decorrenza 01.01.2024;

Richiamata la deliberazione di GC n. 169 del 27/12/2024 con la quale è stato disposto il rinnovo per l'anno 2025 , dell'utilizzo dell' Ing. Salvatore Carnevale presso il Comune di Falerna per n. 15 ore settimanali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 23 del CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 557 della L. 311/2004, al pari di quanto già deliberato con il provvedimento n. 77 del 30 maggio 2023 sopra richiamato;

Visto il proprio precedente Decreto n° 1 del 07/01/2025 con cui l' Ing. Salvatore Carnevale, veniva nominato Responsabile dell'Area Tecnica – Settore 1 fino al 31/12/2025;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 201 del 29/12/2025 con la quale è stato disposto il rinnovo, per l' anno 2026, dell'utilizzo dell' Ing. Salvatore Carnevale presso il Comune di Falerna per n. 15 ore settimanali, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 23 del CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 557 della L. 311/2004;

Fatto presente che a che in seno alla struttura organizzativa del Comune di Falerna , allo stato attuale, non risultano in servizio altre figure professionali in possesso dei requisiti professionali e delle competenze richieste per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica – Settore 1 (lavori pubblici , manutenzione del territorio , tutela ambiente , gestione servizi cimiteriali) , salvo diverse determinazioni che saranno assunte nell'ambito della nuova programmazione del fabbisogno del personale relativamente al triennio 2026/2028;

Dato atto che si rende necessario assegnare in capo all' Ing. Salvatore Carnevale, Funzionario di EQ, - dipendente di ruolo del Comune di Longobardi e utilizzato a tempo determinato e parziale presso il Comune di Falerna , per effetto della richiamata deliberazione di G.C. n. 201/2025 , l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica - Settore 1 per il periodo: 05/01/2026 - 31/12/2026;

Richiamati gli articoli



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

- 17 comma 2 “L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione”;
- 23 comma 5 quarto capoverso dove è prevista “al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l’ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all’art. 17, comma 2”;

Ritenuto di confermare la retribuzione per l’incarico di Elevata Qualificazione - EQ (già PO) all’Ing. Salvatore Carnevale nella seguente misura:

LONGOBARDI		FALERNA		
PO	PO MAX	Ore	Riproporzionamento	Incr. 30 %
13.760,00 €	11.500,00 €	12*	3.833,33 €	4.983,33 €

Ritenuto , altresì di confermare l’indennità di risultato nella previgente misura del 15% della retribuzione di posizione di cui sopra;

Precisato che :

l’indennità sopra indicata è rapportata a n. 12 ore settimanali ovvero a quelle prestate “ in scavalco in eccedenza” e dunque non considera le 3 ore settimanali in convenzione con il Comune di Longobardi , per le quali la predetta indennità viene corrisposta da quest’ultimo e rimborsata in quota parte dal Comune di Falerna;

;

Richiamato il Regolamento comunale di disciplina del conferimento, revoca e pesatura delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 85 del 10.05.2022;

Visti:

- il DLgs. 18 agosto 2000 n. 267 con particolare riferimento all’art. 50-107 e 109 comma 2;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;

Visti:

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento dei Servizi e degli uffici e accesso agli impieghi del Comune di Falerna approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 16.12.2025;

Visto il PTPCT 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 54 del 31.03.2023, confermato con integrazioni per il 2024 con delibera di G.C. n. 19 del 30.01.2024, confermato, altresì, per l’anno 2025 con deliberazione di G.C. n. 16 del 03.02.2025 e confluito nel PIAO 2025.2027;

Vista la deliberazione di C.C. n. 11 del 18.03.2025 di approvazione del bilancio pluriennale finanziario 2025.2027;

Vista la legge 30.12.2025 n.199 (legge di bilancio 2026);



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

Visto il decreto del Ministero dell' Interno del 24 Dicembre 2025 che ha differito al 28 febbraio 2026 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026-2028;

Visto il redigendo bilancio di previsione pluriennale finanziario 2026/2028;

Ritenuto di stabilire che gli emolumenti economici di cui al presente decreto trovano imputazione sui capitoli 1081.01 – 1082.01 – 42000.01 del redigendo bilancio pluriennale finanziario 2026/2028 – annualità 2026;

Ritenuto di stabilire, inoltre che, in caso di assenza o impedimento o conflitto d'interessi anche potenziali ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, e s. m. i. il predetto dipendente sarà sostituito dal Responsabile dell'Area Tecnica - Settore 2, nominato con decreto sindacale n.7/2023;

Formulata riserva di integrare e modificare l'incarico contenuto nel presente decreto in funzione di nuove determinazioni ed esigenze organizzative dell'Ente;

Tutto ciò premesso e considerato;

Precisato che il sottoscritto non si trova in conflitto d'interesse o incompatibilità in relazione al presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s. m. i. ;

Tutto ciò premesso e considerato;

DECRETA

Di confermare per le motivazioni su esposte e che qui si intendono integralmente riportate, il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica - Settore 1 all'Ing. Salvatore Carnevale, Funzionario di Elevata Qualificazione EQ

Di attribuire al predetto funzionario tutti i compiti e le funzioni di cui all'art. 107e 109 comma 2 del Dlgs 267/2000 conferendo allo stesso autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ai fini attuativi della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica inerente le attività e i servizi a lui assegnati, comprese le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro che assume con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro art. 89, comma 6, del Dlgs 267/2000 e art 5, comma 2, del Dlgs 165/2001, precisando che il nominato titolare ha competenza generale di gestione nei servizi appartenenti alla posizione organizzativa assegnata;

Di ribadire ulteriormente che l'esercizio delle funzioni di cui al presente provvedimento comporta ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, commi 1 e 2, della legge 241/90, l'assunzione di responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi di competenza;

Di dare atto che l'incarico ha effetto **dal 05.01.2026 fino al 31/12/2026** e potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dal vigente C.C.N.L16.11.2022– Comparto Funzioni Locali e nel rispetto dell'art. 8 del richiamato Regolamento Comunale;

Di stabilire , per come in premessa rappresentato in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 166 del 23/11/2023 avente ad oggetto *“Rideterminazione indennità di Posizione e di risultato dei Funzionari di EQ (già P.O.) - Recepimento verbale n. 3/2023 del Nucleo di Valutazione di pesatura delle P. O. Integrazioni e rettifiche deliberazione di G.C. n. 17 del 06.02.2023”*, la retribuzione di posizione e l'indennità di risultato come segue:

1. Retribuzione di Posizione € 4.983,33 complessivo annuo, oltre oneri e IRAP a carico dell'ente, da erogarsi ripartito in dodici mensilità;



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

2. Indennità di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione per l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) , previa valutazione a cura del Nucleo di Valutazione dell'Ente ;

Di stabilire che gli emolumenti economici di cui al presente decreto trovano imputazione sui capitoli 1081.01 – 1082.01 – 42000.01 del redigendo bilancio pluriennale finanziario 2026/2028 – annualità 2026;

Di precisare che il predetto Responsabile ha l'obbligo di astensione in situazioni potenzialmente idonee a minare le condizioni di imparzialità richieste nell'esercizio di una pubblica funzione, in conformità all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 24 della L.n. 190/2012 e dall'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, tenuto conto altresì, del parere ANAC AG 11/2015/Ac in merito;

Di notificare il presente atto all' Ing. Salvatore Carnevale - Responsabile dell'Area Tecnica Settore 1;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune di Falerna, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione di 1° livello provvedimenti – Personale – Posizioni Organizzative, unitamente al curriculum professionale ed alla dichiarazione relativa all'assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D.Lgs. 39.2013 secondo quanto statuito con il D.Lgs. n. 33/2013;

Di trasmettere copia del presente Decreto al Segretario Comunale al Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizio Personale, 8 Parte giuridica), al Responsabile dell'Area Finanziaria (gestione finanziaria parte economica) , nonché ai Responsabili delle altre Aree, al Responsabile del Servizio di Polizia Municipale, al Nucleo di Valutazione , al Revisore dei Conti per quanto di rispettiva competenza;

Di comunicare il presente provvedimento al Comune di Longobardi per quanto di competenza.

Falerna, li 05/01/2026

*Il Sindaco
Avv. Francesco Stella*