



COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 127 Del 28.08.2025	Esecuzione deliberazione di G.C. n. 113/2025 Programmazione Assunzione n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) Comune di Falerna a Tempo Indeterminato e Part Time (50%). Integrazioni e modifiche del PIAO 2025/2027- sezione 3.3 “Piano fabbisogno del personale” e sezione 2.1 “obiettivi performance”. Attivazione procedura di reclutamento ex art. 16 legge n. 56/1987 .
--------------------------------------	---

L'anno **Duemilaventicinque** il **giorno ventotto (28)** del mese di **Agosto** alle ore **16,00** nella sede del Comune di Falerna, sita in Piazza Municipio 1, previa apposita convocazione , la Giunta Comunale si riunisce con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
STELLA FRANCESCO	SINDACO	X	
RENNE ANGELINO	VICESINDACO	X	
VACCARO MARIA	ASSESSORE		X
MENNITI SALVATORE FABIO	ASSESSORE	X	
MENDICINO IOLE	ASSESSORE		X
Totale		3	2

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico - amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il **Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà**.

Presiede il Sindaco Avv. Francesco Stella, il quale **constatato** preliminarmente **che** gli intervenuti sono in numero legale, **dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. N .267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019 sono stati approvati i seguenti Avvisi pubblici:
- *“Manifestazione di interesse rivolta a Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga”* unitamente al format di domanda e formulario di progetto;
- con Decreto n. 16748 del 23/12/2019 la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al 12824 del 18/10/2019;
- l'Avviso è realizzato in attuazione della DGR n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto *“Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione”, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015”*.
- I tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, rientrano tra le misure di politica attiva del lavoro a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità realizzabili nell'ambito della Regione Calabria;
- l'Avviso prevede l'utilizzo straordinario dei soggetti in stato di disoccupazione di lunga durata, in percorsi di politiche attive che ne riducano l'inattività assicurando allo stesso tempo un sostegno al reddito;
- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019 è stata finanziata la prima annualità di 12 mesi prevista dall'Avviso Pubblico;
- con DDG n. 10356 del 14/10/2021 è stato approvato il finanziamento della seconda annualità dei tirocini di inclusione sociale attivati con l'Avviso Pubblico di cui al DDG n. 12824 del 18/10/2019;
- con nota Prot. N. 455254 del 14/10/2022 è stata autorizzata la procedura di attivazione della terza annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 422037 del 28/09/2023 è stata autorizzata la procedura di attivazione della quarta annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 636825 del 10/10/2024 gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati sono stati inviati a manifestare l'interesse alla prosecuzione della quinta annualità di tirocinio trasmettendo gli appositi format, entro il 18 ottobre 2024;
- il Comune di Falerna ha partecipato alla suddetta Manifestazione di interesse, con la richiesta di avvio per la quinta annualità per n. 7 tirocinanti che ha avuto inizio in data 19/11/2024 ed è tutt'ora in corso (scadenza 19/11/2025);

Dato atto che:

- in esecuzione della D.G.R. n. 581/2024, la Regione Calabria ha sottoscritto in data 17/02/2025 un accordo quadro con le OO.SS. maggiormente rappresentative per il tramite del quale ha proceduto a definire una misura di sostegno economico in favore dei soggetti Over 60 (individuati tra i soggetti nati tra il 1958 ed il 31.12.1965) facenti parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019, quantificata in euro 631,00 mensili;

Fatto presente che i TIS Over 60 presso il Comune di Falerna ed interessati dalla suddetta procedura corrispondono a n. 1 unità (n. 1 addetto alla manutenzione del verde) e che pertanto i TIS che risultano ad oggi operanti presso l'Ente corrispondono a n. 7 unità (n. 2 addetti alla manutenzione del verde e n. 5 addetti all'accoglienza dislocati negli uffici tecnico settore 1 e settore 2);

Vista la nota N. 265231 del 18/04/2025 (e successive note di proroga), acquisita al prot. 1163 del 22/06/2025, con la quale la Regione Calabria ha invitato gli Enti a manifestare interesse per la stabilizzazione dei TIS Under 60, tramite iscrizione alla piattaforma Regionale disponibile al link <https://www.cpicababria.it/tis/> previa apposita registrazione per il conseguente accesso all'area privata;

Dato atto che il Comune di Falerna, previa adesione e registrazione alla suddetta piattaforma, ha ritenuto opportuno partecipare alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione di n. 7 TIS;

Viste :

la nota N. 442057 del 17/06/2025, acquisita al prot. 1833 del 18/06/2025, con cui la Regione Calabria ha fornito le prime indicazioni operative dopo la chiusura della piattaforma TIS indicando l'ammontare del contributo regionale pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato da erogarsi in quattro annualità fino al 2029, agli enti locali, dando il termine del 30.06.2025 per l'autorizzazione della reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego), regolata dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022”;

la nota N. 482269 del 01/07/2025, acquisita al prot. 1993 del 02/07/2025, con cui la Regione Calabria comunicava la proroga del termine di cui alla nota Prot. N. 442057 del 17/06/2025 per l'adozione dell'atto deliberativo de quo al 31/07/2025;

in ultimo la nota N. 560437 del 25/07/2025, acquisita al prot. 2334 del 28/07/2025, con cui la Regione Calabria:

- comunicava gli step amministrativi necessari e propedeutici alla stabilizzazione dei tirocinanti ex percettori di mobilità in deroga a seguito dell'incontro con i Sindaci del territorio nella giornata del 23 luglio 2025;
- con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025, prevedeva per ogni TIS assunto l'aumento del contributo complessivo concesso, stabilendo altresì l'importo di € 54.000,00 cadauno, da erogarsi su base pluriennale (2025–2029);
- specificava che la normativa vigente (art. 16 della Legge 56/1987, art. 132 della L. 207/2024, art. 3 del D.L. 44/2023, DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022) consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in soprannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 113 del 29.07.2025 ad oggetto: *“Procedura di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)”. Conferma manifestazione d'interesse per l'assunzione di n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale. Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987. Indirizzi*”, con la quale questa Amministrazione ha inteso confermare la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 7 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) dell'Area degli Operatori, autorizzando all'uopo la procedura regolata dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego), in conformità al D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022” e dal CCNL 16/11/2022, impegnandosi al contempo di modificare il Piano del Fabbisogno di cui al PIAO 2025/2027 e avviare la procedura di reclutamento entro il 31/08/2025;

Vista la dotazione organica e piano del fabbisogno di personale triennio 2025.2027 e segnatamente la sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 approvato con delibera di G.C. n. 50 del 28.03. 2025;

Dato atto che ad oggi questo Ente, in esecuzione del suddetto piano:

- non ha effettuato le assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2025;
- ha confermato i contratti flessibili ivi contemplati, peraltro già in essere alla data del 31.12.2024;
- ha effettuato integrazione oraria per n. 2 unità (un istruttore di vigilanza ed un Funzionario tecnico PNRR) per esigenze di servizio;

Ritenuto dare esecuzione alla deliberazione giuntale n. 113 del 29.07.2025 sopra richiamata;

Rilevato che:

si rende necessario apportare modifiche al Piano del fabbisogno del personale - sezione operativa

3.3 del P.I.A.O. 2025/2027 approvato con delibera di GC n. 50 del 28.03.2025, mantenendo ferma la dotazione organica vigente e prevedendo la stabilizzazione in soprannumero di n. 7 Tirocinanti di inclusione sociale (TIS) con contratto a tempo indeterminato e parziale 50%, nel rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e art. 33 del DL 34/2019, vincoli tesi a garantire il contenimento della spesa pubblica e la sostenibilità finanziaria degli enti medesimi;

Precisato che il limite della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 577 quater della L. 296/2006 (media della spesa storica del triennio 2011/2013), con le modifiche introdotte dal Decreto Crescita DL 34/2019 e dal DM 17/03/2020 (che individua i valori soglia di massima spesa per il personale) è da intendersi quale vincolo di natura cogente, per cui detto limite è da considerarsi parametro statico inviolabile, non suscettibile di interpretazioni (CFR Corte dei Conti Sez. delle Autonomie n. 16/2016/QMIG - Corte dei Conti Sezione Lombardia n. 97/2016/QMIG - Corte dei Conti Lombardia deliberazioni nn. 74/2020/PAR e 93/2020/PAR - Emilia Romagna deliberazione n. 32/2020/PAR - Veneto deliberazione n. 15/2021/PAR);

Vista e Richiamata la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.83 del 18.07.2025 Reg. Gen.- n. 497 del 18.07.2025 ad oggetto " LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 7 MARZO 2020 .ANNO 2025 .RIDETERMINAZIONE";

Preso atto che il costo complessivo annuo per l'assunzione di n. 7 unità TIS in soprannumero presumibilmente dal 30.11.2025, da inquadrare nell'Area degli Operatori (Ex cat. A – inquadramento economico A1) con contratto a tempo indeterminato e parziale (50% pari a 18 ore settimanali), **come meglio computato nell'allegato A)** ascende a complessive € 99.645,90, fronteggiata come segue :

- a) dal 2025 al 2029 in parte con il contributo della Regione Calabria pari a complessive € 54.000,00 per ogni tirocinante stabilizzato , per un totale di € 94.500,00 annui (€ 13.500,00 a tirocinante) e quota parte pari ad € 735,13 annue con risorse proprie a carico del bilancio comunale.
- b) dal 2030 la spesa complessiva strutturale di € 99.645,90 sarà a totale carico del Comune ;

Visto l'art. 3-quater comma 1 del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n.44, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori soprannumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.";

Ritenuto quindi procedere all' aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2025/2027 sezione 3.3. del PIAO 2025.2027 prevedendo l'**assunzione in soprannumero** di n. 7 unità TIS, con contratto a tempo indeterminato e parziale (50% per 18 ore settimanali) come meglio specificato nell' **allegato B)** quale parte integrante e sostanziale , nel rispetto dei limiti della capacità assunzionale (**allegato C)** , dando atto che le predette unità saranno assorbiti nella dotazione organica gradualmente in ragione dei pensionamenti, previa modifica dei posti da full time in part time, tenuto conto delle eventuali nuove scelte dell'amministrazione pro tempore;

Preso atto che con riferimento al rispetto dei dettami normativi in materia assunzionale , il Comune di Falerna ha ottemperato e ottempera pedissequamente, per come meglio esplicitato di seguito:

1. VERIFICA INESISTENZA DI PERSONALE IN ECCEDENZA O SOPRANNUMERO
art.33. del D.Lgs. n. 165/2001.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 ed è emerso che non vi è personale in eccedenza o in soprannumero, per l'anno 2025, come riportato nella sezione 3.3. del PIAO 2025.2027. I Responsabili di Area con note acquisite in atti in data 18.07.2025 (prot.6270 area finanziaria ; prot. 6269 area tecnica settore 1; prot. 6276 area amministrativa; prot. 6279 servizio polizia locale ; prot. 6280 area tecnica settore 2) in atti , hanno confermato che all'interno di ciascuna area non vi è personale soprannumero o in eccedenza ai sensi della menzionata normativa.

2. CONTENIMENTO SPESA PERSONALE MEDIA TRIENNIO 2011/2013 (ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006

Il Comune di Falerna ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;

A tal fine si rappresenta che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 è pari a € 1.112.268,37;

La spesa del personale nel 2024 è stata certificata in € 828.903,19 , come da dati del rendiconto di gestione esercizio 2024;

La capacità di spesa di personale per l'anno 2025 è stata determinata in € 963.028,12, come da determinazione RG n. 497/2025, sopra richiamata;

3. ADOZIONE PIANO AZIONI POSITIVE (ART. 48 , COMMA 1 D.Lgs. 198/2006)

Con riferimento al Piano delle Azioni positive, sulla base del PAP 2023.2025 contenuto nel PIAO 2023.2025, viene sviluppato il Piano delle Azioni Positive 2025.2027 presente nel PIAO 2025/2027, sulla scorta dei dati alla data del 01/01/2025;

4. PIANO DELLA PERFORMANCE

con delibera di GC n. 06 del 16.01.2025 è stato approvato il piano performance 2025-2027 e obiettivi 2025 provvisori;

con Deliberazione di G. C. n. 50 del 28.03.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 nella cui SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE, SOTTO-SEZIONE 2.2 PERFORMANCE, è riportato il Piano performance definitivo 2025/2027 ed obiettivi 2025;

5. CONTENIMENTO LAVORO FLESSIBILE (ART. 9, COMMA 28 D. L. n. 78/2010 , CONVERTITO IN L. n. 122/2010:

È stato rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014, come evincibile dalla relazione allegata al Conto annuale inoltrata al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato mediante piattaforma SICO entro il termine previsto (15.07.2025) .

6. RISPETTO TERMINI DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E RENDICONTO DI GESTIONE;

BILANCIO CONSOLIDATO E INOLTRO DATI ALLA BDAP

Il Comune di Falerna:

- ha approvato con delibera di C.C. n. 25 del 02.12.2024 il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027 (art. 170, comma 1 D. Leg.vo 267/2000) e successiva nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 09 del 18.02.2025 ;
- ha approvato il bilancio di previsione pluriennale finanziario 2025/2027 con deliberazione di C.C. n° 11 del 18.03.2025;
- ha approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2024 con deliberazione di C.C. n. 15 del 16.05.2025;
- non è tenuto al bilancio consolidato essendo Ente con meno di 5000 abitanti;
- ha rispettato il termine di trenta giorni, dalla data di rispettiva approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113) precisamente : dati bilancio di previsione 2025/2027 inviati il 19.03.2025; dati rendiconto 2023 inviati il 16.05.2025 ;

7. ATTIVAZIONE PIATTAFORMA CERTIFICAZIONE CREDITI

In data 02.10.2014 è stata attivata la piattaforma per la certificazione dei crediti;

8. RISPETTO DELLA SPESA MASSIMA TEORICA DEL COMUNE DI Falerna quantificata in € 963.028,12;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di modificare il piano del fabbisogno di personale 2025/2027 ed il piano delle assunzioni 2025 prevedendo **l'assunzione in soprannumero** di n. 7 unità TIS, con contratto a tempo indeterminato e parziale (50% per 18 ore settimanali) , **come meglio specificato nell'Allegato A)** , parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'aggiornamento della sezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno 2025/2027" del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 28.03.2025, (**Allegato B**) parte integrante e sostanziale del presente atto, specificando che , fermo restando la dotazione organica vigente sono rispettati i limiti della capacità assunzionale come da **Allegato C)** **anch'esso** parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso Atto della relazione dettagliata in ordine del Responsabile dell'area Finanziaria (**Allegato D**) , quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Stabilito che le unità in soprannumero saranno assorbite nella dotazione organica gradualmente in ragione dei pensionamenti, previa modifica dei posti da full time in part time, tenuto conto delle eventuali nuove scelte dell'amministrazione pro tempore;

Considerata la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione di fabbisogno di personale di cui al presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

Precisato che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, assicurata con fondi regionali e fondi comunali, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, è prevista nel bilancio pluriennale 2025/2027, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio della spesa del personale per gli anni di riferimento;

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale così come riformulato intende rispondere con celerità alla necessità di migliorare la funzionalità degli uffici e dei servizi, di potenziare la struttura – anche attraverso una migliore distribuzione delle risorse umane – e di garantire i livelli essenziali delle prestazioni, tenendo in considerazione le esigenze manifestate dai Responsabili delle Aree e dando continuità a procedure già avviate;

Ritenuto inoltre con il presente provvedimento di apportare modifiche alla sezione 2.1 Obiettivi performance del PIAO 2025/2027, approvato con delibera di GC n. 50/2025, differendo al 31/12/2025 tutti i termini intermedi fissati per taluni obiettivi assegnati a ciascun responsabile di area, in funzione delle attività improcrastinabili, quali quella di specie ed altre sopraggiunte afferenti i vari servizi, che oggettivamente rendono impossibile il rispetto della tempistica intermedia ivi indicata;

Accertata la compatibilità della relativa spesa con il bilancio dell'Ente, così come proposto dall'Area Amministrativa nei documenti allegati;

Ritenuto inoltre di stabilire che , ove mai il contributo regionale su indicato non venga erogato e/o dovesse venire meno la capacità finanziaria tale da compromettere la sostenibilità finanziaria del Comune di Falerna , la presente programmazione di stabilizzazione verrà revocata;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, da cui discende la competenza dell'organo esecutivo in relazione al presente provvedimento;

Acquisiti:

- gli acclusi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;
- il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 reso con verbale n. 18 del 27.08.2025 acquisito in atti al prot. n. 7300 del 27.08.2025 ., **Allegato E**), quale parte integrante e sostanziale del presente atto);

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Di dare atto che il Comune di Falerna ha aderito alla manifestazione di interesse della Regione Calabria presentata tramite apposita piattaforma, al fine di procedere alla stabilizzazione di n. 7 (sette) soggetti coinvolti nei percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n.12824 del 18 ottobre 2019;

Di dare esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 113 del 29.07.2025 ad oggetto: *“Procedura di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)”. Conferma manifestazione d’interesse per l’assunzione di n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale. Autorizzazione all’attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L. 56/1987. Indirizzi”;*

Di ribadire che la Regione Calabria con deliberazione della GR n. 362 del 23/07/2025 ha confermato di garantire un contributo pari a 54.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato ripartito in più annualità fino al 2029, come specificato nella nota prot. n. 560437 del 25/07/2025, specificando che la procedura di reclutamento è regolata anche dal D.Lgs. n.165/2001, art.35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n.1094/2018 e n.7086/2022, parimenti ha confermato quanto alla deliberazione di GC n. 113/2025, giusta nota dell’08/08/2025 prot. n. 602661, acquisita in atti ;

Di procedere all’assunzione di n. 7 tirocinanti di inclusione sociale (TIS), **in soprannumero**, con contratto a tempo indeterminato e parziale (50% per 18 h settimanali) dell’area degli Operatori (ex Cat. A) con decorrenza presumibilmente dal 30.11.2025 tenuto conto dei tempi necessari per l’espletamento della procedura di reclutamento a cura del competente Dipartimento della Regione Calabria per il tramite del centro per l’impiego;

Di approvare il prospetto della spesa relativa alla predetta stabilizzazione meglio esplicitata nell’**allegato sub. A)**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, quantificata in presunte € 99.645,90 che viene fronteggiata come segue:

Dal 2025 fino al 2029

- € 13.500 annui per ogni tirocinante per un totale complessivo di € 54.000,00 pro capite **a tirocinante** fino al 2029, con contributo della Regione Calabria, come da impegno assunto (DGR n. 362 del 23.07.2025)
- € 735,13 con fondi propri di bilancio, salvo diversi provvedimenti, auspicabilmente maggiormente favorevoli;

dal 2030 a seguire

la predetta spesa presunta sarà a totale carico del Comune, salvo diversi provvedimenti, auspicabilmente maggiormente favorevoli;

Di apportare con il presente provvedimento modifiche alla Sezione operativa 3.3 “Fabbisogno del personale triennio 2025/2027” del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di G.C. n. 50 del 28.03.2025, così come esplicitato nell’**allegato B)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto del rispetto della capacità assunzionale rideterminato per il 2025, con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 83 del 18/07/2025 - RG n. 497/2025, meglio esplicitato nell’**allegato sub C)**, parte integrante e sostanziale,

Di precisare che ove il contributo regionale non dovesse essere erogato o per qualsivoglia sopravvenienza l’Ente non potrà assicurare la sostenibilità finanziaria delle predette assunzioni, il procedimento di stabilizzazione sarà oggetto di revoca con espresso provvedimento da notificare alla Regione Calabria ed alle rappresentanze sindacali;

Di dare atto inoltre che:

- con il presente provvedimento vengono apportate modifiche alla sezione 2.1 Obiettivi performance del PIAO 2025/2027, approvato con delibera di GC n. 50/2025, differendo al 31/12/2025 tutti i termini intermedi fissati per taluni obiettivi assegnati a ciascun responsabile di Area, in funzione delle attività improcrastinabili, quali quella di specie ed altre sopraggiunte afferenti i vari servizi, che oggettivamente rendono impossibile il rispetto della tempistica intermedia ivi indicata;
- si intendono confermate le altre sezioni del P.I.A.O. 2025/2027, approvato con D.G.C. n. 50/2025;

Di autorizzare, conseguentemente, il reclutamento tramite la procedura prevista dall’art.16 della Legge

56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego) di n. 7 (sette) tirocinanti derivanti dai percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n.12824 del 18 ottobre 2019, che saranno inquadrati nell'Area degli Operatori – ex Cat. A - P.T. ciascuno al 50% 18h settimanali;

Di esplicitare la volontà di richiedere al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso il Comune di FALERNA (CZ) , in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;

Di dare atto che l'onere a carico del Comune derivante dall'esecuzione del presente provvedimento:

- è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti alla disciplina vigente in materia di pareggio di bilancio;
- rispetta il limite di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art.1, comma 557 e ss. della Legge 296/2006 e assicura il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2013) ai sensi dell'art.3, comma 5 – bis, del D.L. n.90/2014 convertito in legge n.114/2014;

Di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera, nonché la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

Di effettuare la comunicazione preventiva obbligatoria dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dagli artt.1, 3, 4 e 5 della Legge di conversione n. 114 del 11/08/2014 del DL n. 90/2014 e della Legge n. 79/2022, nel rispetto dei termini ivi indicati;

Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., alle RSU aziendali e al Nucleo di Valutazione;

Di trasmettere altresì il provvedimento alla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro - all'indirizzo pec istituzionale dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it e contestualmente all'indirizzo tis.calabria@regione.calabria.it;

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito in funzione della scadenza del 31.08.2025 fissata come in premessa.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000

Così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Falerna lì 13 .08.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.

F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.

Falerna lì 20 .08.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Bruno Giorgi

**COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Adv. Francesco Stella

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in **data 29.08.2025** in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.lgs. n. 267/2000);
- Contestualmente, in pari data è stata comunicata e trasmessa ai signori capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto inoltre,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: **29.08.2025** ;

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio
Falerna, 29/08/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Cefalà Rosetta)

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 13/2/1993 n. 39.
--

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Falerna.
--