



**COMUNE DI FALERNA**  
(Provincia di Catanzaro)

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**SERVIZIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N° 28 del 28 /03/2023 Registro generale n. 215 del 28 /03/2023

**OGGETTO:** Interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021 – Profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D -, per l'attuazione del PNRR e finanziati con i fondi del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021. Presa d'atto elenco candidati interpello . Nomina commissione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

## **VISTI**

- il D.lgs n.165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamenti del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D.lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli EE.LL.;
- la legge n. 241/1990 e s.m.i. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge n.104/1992 e s.m.i. concernente l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- il DPR n. 487/1994 e s.m.i. disciplinante l’accesso agli impieghi nella P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel P.I. ;
- il DPR n.445/2000 “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D.L. 36/2022 recante ““Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)””;

**VISTI**, altresì,

- l’art.57 del D.Lgs 165/01 ed il D.Lgs 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali il Comune garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- il Dlgs n.196/2003 “Codice in materia i protezione dei dati personali” e s.m.i e il Regolamento europeo 2016/679 (GDPR);
- il D.Lgs n. 82/2005 “Codice dell’amministrazione digitale”;
- il D.Lgs n.33 /2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PA”;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la propria competenza ai sensi:

- dell’art. 107, comma 3, del D.lgs. n.267/00, che assegna ai Responsabili, la competenza in materia di gestione finanziaria, compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- del provvedimento del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Responsabile dell’Area Amministrativa, ai sensi dell’art. 121 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità alla L 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che legittima l’adozione del presente provvedimento;

## Premesso che :

- l'articolo 3 bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (in G. U. - Serie generale - n. 136 del 9 giugno 2021), convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.*», consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza»;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis su citato, l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;
- i Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) hanno sottoscritto un accordo ai sensi dell'art.15 della Legge n.241/1990, per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata l'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (ASMEL), di svolgere attraverso il servizio Asmelab le attività di supporto all'individuazione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- Gli enti sottoscrittori hanno espressamente previsto la possibilità di adesione all'Accordo anche ad altri enti soci Asmel;
- nel 2022 ha avuto luogo la selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, curata da ASMEL;
- in esito delle prove selettive in data 28 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 ottobre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

## Dato atto che il Comune di Falerna:

- con deliberazione di G.C. n. 164 del 10/11/2022 ha aderito all'ASMEL - Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli Enti Locali, **senza scopo di lucro con sede in Gallarate**;
- con deliberazione di G.C. n. 165 del 10/11/2022 ha aderito al citato Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 Bis del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni in L. 16.08.2021 n. 113";
- con deliberazione di G.C. n. 169 del 10.11.2022 esecutiva ai sensi di legge ha approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022 /2023 / 2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;

## Evidenziato che :

- 1) nel suddetto PTFP figura anche la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e parziale di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D / D1 per l'attuazione del PNRR;

- 2) tale assunzione è finanziata attraverso le risorse assegnate al Comune di Falerna per il potenziamento amministrativo dei piccoli comuni ( fino a 5000 abitanti) di cui al decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 , convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) nel richiamato PTFP l'amministrazione si è determinata di procedere all'assunzione di suddetta unità mediante avviso pubblico di interpello della graduatoria di idonei , secondo il profilo necessario , avvalendosi del servizio di Asmel attraverso la piattaforma Asmelab ;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 13 del 17.02.2023 Reg. Gen. n. 114/2023 con la quale è stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 75% e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, Posizione Economica D1, con contestuale approvazione del "Bando di interpello" ;

**VISTO** l'avviso di interpello pubblicato in data 20.02.2023 all'albo pretorio on line ( atto n. 8810 )nelle sezioni " avvisi " e " concorsi e selezioni" ed in pari data nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione di 1° livello " Bandi di concorso";

**Preso atto che** per mero errore materiale che sia nella determinazione sopra richiamate che nel relativo bando d'interpello per mero errore materiale è riportato : DURATA DEL CONTRATTO : 72 mesi ; **mentre la durata del contratto a tempo determinato deve intendersi per 36 mesi;**

**Richiamata** la determinazione n. 18 dell'08.03.2023 Reg. Gen. n. 157 del 09.03.2023 ad oggetto "*ERRATA CORRIGE ( per errata indicazione durata del Contratto a tempo determinato) determinazioni n 13/2023 Reg. Gen .n.114/2023 e Determina n. 14/2023 reg. gen. n. 115/2023 aventi ad oggetto l'avvio delle procedure di Interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021 – Profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D - e Profilo di Istruttore amministrativo Cat. C , per l'attuazione del PNRR e finanziati con i fondi del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021" , con la quale si è proceduto alla rettifica dell'errore materiale di cui sopra;*

**Evidenziato** che si è provveduto alla relativa pubblicazione sul sito istituzionale della determinazione n. 18/2023 e del conseguente avviso di rettifica sia all'albo pretorio che nella sezione Amministrazione Trasparente con tempestivo invio all'Associazione ASMEL per gli adempimenti conseguenti e nello specifico per la comunicazione ai candidati partecipanti all'interpello;

**Considerato** che il "Bando di interpello", quale allegato della predetta determinazione, indica le modalità di espletamento della prova selettiva per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile;

**Preso atto che** ad esito della procedura di interpello espletata mediante la piattaforma AsmeLab ai sensi del richiamato art.3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, ASMEL ha trasmesso tramite piattaforma la lista dei candidati idonei ( n. 2 ) che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale, lista che viene con il presente atto acquisita ad ogni effetto di legge per il prosieguo della suddetta procedura;

**Dato atto** che per l'espletamento del predetto concorso, occorre procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi , che curerà la selezione conformemente alle regole fissate con l'avviso pubblico approvato con determinazione dell'Area Amministrativa n.13 del 17.02.2023 Reg. Gen. n. 114/2023 ;

**Preso Atto** che ai sensi dell'art. 57 comma 1, lett a) del D.lgs n. 165/2001 "*Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);*"

**Evidenziato** che l'ente ha individuato soggetti idonei a rivestire il ruolo di membro della commissione giudicatrice per la procedura in esame nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne;

- **Ravvisata** la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, prescindendo dalla nomina dei membri supplenti;
- **Ravvisato altresì** che le competenze linguistiche e informatiche sono state già valutate in fase di selezione dei candidati per l'iscrizione all'Elenco Idonei, propedeutica alla procedura concorsuale avviata con il richiamato interpello, secondo le modalità di cui all'art.3.bis, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021;

**Ritenuto** pertanto di nominare nella qualità di esperti dotati di specifica competenza tecnica, rispetto alla selezione *de qua*, i Signori:

1. Ing. Salvatore Carnevale - in qualità di Presidente;
2. Ing. Alessandro Tedesco - esperto, in qualità di componente effettivo;
3. Arch. Beatrice Menniti - esperto, in qualità di componente effettivo con funzioni di segretario verbalizzante;

**Stabilito** che, nessun compenso spetta ai membri interni della commissione; mentre il compenso dei membri esterni della Commissione verrà stabilito con successivo provvedimento secondo le disposizioni vigenti in materia, da impegnare sul cap. 2175 del bilancio Pluriennale 2022/2024 - esercizio 2023, nel rispetto dei vincoli di disciplina dell'esercizio provvisorio di cui all'art.163 del D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. n. 118/2011;

**Dato Atto** che si è provveduto a chiedere, con nota prot. n. 9639 e prot. 9658 del 17.03.2027 per i componenti della Commissione dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, specifico nulla-osta all'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, pervenuti agli atti rispettivamente in data 27.3.2023 al prot. 9916 (comune di Cleto) e in data 28.03.2023 al prot. 9949 (comune di San Pietro in Amantea);

**Acquisiti** dai membri della Commissione, oltre al *curriculum vitae* e all'autorizzazione allo svolgimento dell'incarico da parte dell'ente di appartenenza;

**Preso Atto** che in sede di insediamento i membri della commissione presenteranno apposita autodichiarazione circa l'assenza di conflitti d'interessi all'espletamento dell'incarico in esame (e sarà acquisita in atti);

**Dato atto** che, in relazione all'adozione del presente atto, per il/la sottoscritto/a non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013, né ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n.16 del 30.05.2022 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

**Visti :**

- 1.il Piano delle Performance 2022/2024 e il piano degli obiettivi 2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 179 del 29.11.2022;
- 2.il Piano delle Performance 2023/2025 e il piano degli obiettivi 2023 provvisori approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 06.02.2023;

**Ritenuto** doversi provvedere in merito;

**Dato atto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000,

## **DETERMINA**

**Di prendere atto** presa d'atto dell'elenco dei candidati idonei (n. 02) che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura *concorsuale tramite Interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021 per l'assunzione a tempo determinato e parziale (75%) di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D*;

**Di nominare** componenti la Commissione esaminatrice per il concorso di cui all'oggetto i signori:

- 1) Ing. Salvatore Carnevale - Presidente;
- 2) Ing. Alessandro Tedesco - componente effettivo;
- 3) Arch. Beatrice Menniti - componente effettivo con funzioni di segretario verbalizzante;

**Di precisare** che, nessun compenso spetta ai membri interni della commissione ; mentre il compenso dei membri esterni della Commissione verrà stabilito con successivo provvedimento secondo le disposizioni vigenti in materia, da impegnare sul cap. 2175 del bilancio Pluriennale 2022/2024 - esercizio 2023 , nel rispetto dei vincoli di disciplina dell'esercizio provvisorio di cui all'art.163 del D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. n. 118/2011;

**Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio in "Determine" e in "concorsi e selezioni" e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso";

**Di precisare che** , previa comunicazione del presidente della commissione della data di svolgimento della prova orale di cui trattasi si procederà alla pubblicazione di avviso di convocazione almeno quindici giorni prima e che sarà comunicata ad ASMEL per quanto di competenza .

Il Responsabile di procedimento  
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il Responsabile dell'Area amministrativa  
f. to Renne Angelino  
(decreto sindacale n. 02/2022)

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio Interessato , ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.  
Data 28.03.2023

Il Responsabile del Servizio  
**F.to Angelino Renne**

---

**VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 – bis, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000 e del Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

**rilascia:**

- PARERE FAVOREVOLE  
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni allegate;

Data 28.03.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

---

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata a cura dell'incaricato :

- all'Albo Pretorio On-Line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Reg. nr. \_\_/\_\_\_\_\_  
 nella Sezione Amministrazione Trasparente ,

**Il Responsabile del Servizio  
Angelino Renne**