



COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

AREA AMMINISTRATIVA
SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

Del RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

N° 30 del 31.03.2023

Registro Generale n. 224 del 31.03.2023

OGGETTO: Attribuzione al personale in servizio del nuovo profilo professionale in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 con decorrenza 1° aprile 2023 – art. 13, c. 3.

IL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA

VISTI:

- il D. LGS. n. 267/2000;
- il D. LGS. n. 118/2011;
- il D. LGS. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in particolare l'art. 121 del vigente regolamento dei servizi e degli uffici , che ha recepito l'art.53 comma 23 della L.388/2000, come modificato ed integrato dall'art. 29 comma 4 della L. 448/2001;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

VISTA la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 107, comma 3, del D.lgs. n.267/00, che assegna ai Responsabili, la competenza in materia di gestione finanziaria, compresa l'assunzione di impegni di spesa;
- del provvedimento del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi dell'art. 121 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità alla L 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che legittima l'adozione del presente provvedimento;

Visto il PTPCT 2022/2024 approvato con delibera di G.C. n. 3 del 26.01.2022;

Considerato che:

- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n.165/2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito in legge n. 113/2021 prevede che i dipendenti pubblici siano inquadrati in almeno tre aree funzionali e che spetta alla contrattazione collettiva individuare una ulteriore quarta area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione;
- il medesimo art. 52 comma 1 bis demanda la revisione degli ordinamenti professionali ai contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 specificando che gli stessi possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti;

Preso atto che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021, che introduce, tra l'altro il nuovo sistema di classificazione del personale sostituendo le categorie con le aree con decorrenza 1/4/2023;

Rilevato che :

- Il nuovo sistema di classificazione del personale per i dipendenti di livello non dirigenziale introdotto dagli artt. 11 e seguenti del citato C.C.N.L., si pone l'obiettivo di perseguire le finalità di fornire agli enti locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- Il sistema di classificazione si pone altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane.;
- ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, e s. m. i., la contrattazione ha previsto l'inquadramento dei dipendenti in tre distinte aree funzionali , cui se ne aggiunge un'ulteriore per il personale di elevata qualificazione(EQ) ;
- al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";
- le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A) che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;
- ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;
- i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;
- al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari);

Visti in particolare:

- **l'art. 12, c. 1, del** citato CCNL che dispone:
"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - *Area degli Operatori;*
 - *Area degli Operatori esperti;*
 - *Area degli Istruttori;*
 - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."*
- **il successivo art. 13, cc. 1-2** che dispone:

“1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

Rilevato che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l’inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A) dello stesso CCNL;

Considerato che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

Evidenziato che il reinquadramento del personale in servizio presso l’ente con decorrenza dal 1° aprile 2023 costituisce effetto automatico del CCNL ed eventuali atti connessi sono atti di diritto privato ed esecutivi di obbligazioni contrattuali;

Richiamati i principi di separazione delle competenze, enunciati dal combinato disposto di cui agli articoli 4 e 5 del d.lgs 165/2001 e 42, 48 e 107 del d.lgs 267/2000, secondo cui le funzioni datoriali sono riservate esclusivamente ai dirigenti, che agiscono esercitando i poteri del privato datore di lavoro;

Dato atto che pertanto la revisione dei profili professionali costituisce un obbligo normativo , ed i provvedimenti relativi , ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a)bis, e 17, comma 1, lettera d)bis del d.lgs 165/2001, spettano ai dirigenti ;

Dato atto inoltre che sarà effettuata l’informativa in ordine al presente provvedimento alle organizzazioni sindacali territoriali ed alle RSU;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 in data 30.05.2022, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 179 del 29.11.2022 con cui è stato approvato il Piano della performance e degli obiettivi 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 in data 06 .02.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano della Performance 2023/2025 provvisorio e disposta sempre in via provvisoria l’assegnazione degli obiettivi 2023.

Rilevato pertanto che:

1. a decorrere dal 1° aprile 2023 tutti i dipendenti vengono inseriti nelle nuove Aree in base a quanto previsto dalla Tabella B allegata al CCNL “ Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione “

| Precedente sistema di classificazione | Nuovo sistema di classificazione |
|---|---|
| Tutte le categorie A – da A1 a A6 | Area degli Operatori |
| Tutte le categorie B – da B1 a B8 sia quelli con Accesso in B1 che in B3 | Area degli Operatori Esperti |
| Tutte le categorie C – da C1 a C6 | Area degli Istruttori |
| Tutte le categorie D – da D1 a D7 | Area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione |

2. a ciascun dipendente viene attribuito lo stipendio tabellare corrispondente alla propria Area, in base ai valori indicati nella Tabella G allegata al CCNL

3. ciascun dipendente mantiene però il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, a titolo di "differenziale stipendiale", che non pregiudica l'attribuzione di eventuali nuovi differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del vigente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono al suddetto valore complessivo;

Considerato che il Comune di Falerna intende procedere in tale prima fase alla collocazione dei profili professionali già esistenti nelle corrispondenti aree rimandando ad un successivo momento l'aggiornamento degli stessi e tenendo conto che:

- ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs 165/2001, come richiamato all'art. 12 c.4 del nuovo CCNL, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;
- tale principio presuppone pertanto una flessibilità di funzioni all'interno della medesima area, consentendo quindi l'utilizzo di personale anche su funzioni equivalenti;

Preso atto che il personale a tempo indeterminato attualmente in servizio è il seguente:

| DIPENDENTE | Contratto | AREA | Regime | ATTUALE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE |
|----------------------|---------------------|-----------------|---------|------------------------------------|
| MOTTA MARIA GIOVANNA | Tempo indeterminato | AMMINISTRATIVA | PT - 24 | B2 |
| MASTROIANNI PIERINO | Tempo indeterminato | AMMINISTRATIVA | PT - 32 | B2 |
| OTTOCALLI ILVA | Tempo indeterminato | AMMINISTRATIVA | PT - 32 | B2 |
| BANDITELLI ANTONIO | Tempo indeterminato | AMMINISTRATIVA | FT - 36 | B8 |
| MANCUSO CARMELINA | Tempo indeterminato | AMMINISTRATIVA | FT - 36 | B2 |
| CARIO ANTONIO | Tempo indeterminato | TECNICA SETT. 1 | PT - 32 | A2 |
| CHIEFFE LUIGINO | Tempo indeterminato | TECNICA SETT. 1 | PT - 32 | A2 |

| | | | | |
|-------------------------|---------------------|-----------------------------|---------|----|
| LIGATO ANTONIO | Tempo indeterminato | TECNICA SETT. 1 | PT - 32 | A2 |
| FULGENZI GIOVANNI | Tempo indeterminato | TECNICA SETT. 1 | PT - 30 | B3 |
| BRUNI ERMINIO GIOVANNI | Tempo indeterminato | TECNICA SETT. 1 | FT - 36 | A6 |
| VANGIERI PATRIZIA | Tempo indeterminato | TECNICA SETT. 2 | PT - 24 | B2 |
| GIORGI BRUNO | Tempo indeterminato | FINANZIARIA E TRIBUTI | FT - 36 | D5 |
| MARI FRANCESCA | Tempo indeterminato | FINANZIARIA E TRIBUTI | PT - 24 | B2 |
| ANTONINO ELICIA | Tempo indeterminato | FINANZIARIA E TRIBUTI | PT - 30 | B1 |
| MASTROIANNI GIUSEPPE | Tempo indeterminato | FINANZIARIA E TRIBUTI | PT - 32 | B2 |
| MERCURI MARIA TOMMASINA | Tempo indeterminato | SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE | PT - 24 | B2 |

Viste le declaratorie per ciascuna area allegate al richiamato CCNL 16 novembre 2022 ;

Ritenuto necessario procedere al reinquadramento automatico del personale in servizio di cui sopra con decorrenza 1° aprile 2023, ovvero dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, ai sensi dell'art. 13, c. 2, CCNL 16 novembre 2022, meglio specificato **nell'allegato A)** , parte integrante e sostanziale del presente atto, **recante altresì, il nuovo trattamento economico ;**

Accertata la regolarità tecnica/amministrativa del presente provvedimento per come attestata dal sottoscritto Responsabile ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con la sottoscrizione dello stesso;

Accertata inoltre, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) e della Legge 190/2012 l'insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

DETERMINA

1. **Di prendere atto** del nuovo sistema di classificazione del personale dipendente del comparto Funzioni Enti locali ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e relativo mansionario , come da **allegato A)** parte integrante e sostanziale del presente atto ;
2. **Di dare atto** del reinquadramento automatico del personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base della Tabella B allegata al CCNL del 16 novembre 2022, come indicato nell'**allegato B - parte prima)**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **Di determinare** l'attribuzione ai dipendenti in servizio , con decorrenza 1° aprile 2023, il trattamento economico tabellare annuale previsto dal nuovo inquadramento, come stabilito dalla Tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022 corrispondente alla categoria di appartenenza , con specificato il differenziale economico in riferimento alla posizione economica acquisita alla data del 1° aprile 2023, come indicato nell'**allegato B - parte seconda)**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. **Di dare atto che** l'eventuale definizione di nuovi profili professionali è oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL e verrà avviato al momento dell'aggiornamento dei profili professionali in essere;
5. **Di dare atto che** a seguito del presente atto a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa sull'intervenuta modifica del profilo professionale, ai sensi dell'art. 1 e 3 del Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal D. Lgs. 104/2022, con relativo nuovo mansionario, che dovrà essere controfirmato per accettazione da ogni dipendente e restituito all'ufficio Servizio personale, per l'inserimento nel fascicolo individuale di ciascun dipendente;
6. **Di precisare che l'eventuale** rifiuto di sottoscrivere per accettazione il provvedimento datoriale, inerente il mutamento del profilo professionale di cui al punto che precede, potrà essere valutato ai sensi dell'art. 55, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, che richiama l'art. 2106 del Codice civile e per esso, quindi, gli artt. 2104 e 2105 c.c., nonché del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna approvato con deliberazione di G.C. n.21 del 15.03.2023, in relazione agli obblighi di diligenza, obbedienza e fedeltà che gravano sul prestatore di lavoro pubblico;
7. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022 verrà effettuata l'informativa in ordine al presente provvedimento alle organizzazioni sindacali territoriali ed alle RSU;
8. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta Comunale per l'eventuale presa d'atto del nuovo sistema di classificazione del personale dipendente con decorrenza 1° aprile 2023 funzionale per le future programmazioni del fabbisogno;
9. **Di dichiarare che** il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
10. **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria, all'ufficio personale per gli adempimenti conseguenti e per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Falerna 31.03.2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(L 388/2000 art. 53/c. 23 – L. 448/2001 art. 29/c.4 e decreto sindacale n. 2/2022)

F.to Vice Sindaco Angelino Renne

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 – bis, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000 e del Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni allegate;

Data 31.03.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario F.F.

(decreto sindacale n. 16/2023)

Segretario Comunale

F.to. Dott.ssa Rosetta Cefalà

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA SUI CAPITOLI DI BILANCIO PRESISTENTI PERTINENTI AI SERVIZI CUI SONO ASSEGNATI I DIPENDENTI IN SERVIZIO .

Il Responsabile del Servizio Finanziario F.F.

(decreto sindacale n. 16/2023)

Segretario Comunale

F.to. Dott.ssa Rosetta Cefalà

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è **esecutivo**, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO E TRASPARENZA

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata

all'Albo Pretorio On-Line per 15 giorni consecutivi dal al Reg. nr. __/_____
 sul sito dedicato alla trasparenza degli atti amministrativi

Il Responsabile del Servizio

(L 388/2000 art. 53/c. 23 – L. 448/2001 art. 29/c.4)

F.to Vice Sindaco Angelino Renne