



COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

DETERMINAZIONE
Del RESPONSABILE DELL'AMMINISTRATIVA
Servizio personale

DETERMINA N° 52 del 23/06/2022 REGISTRO GENERALE N.379 DEL 23/06/2022

PROCEDURA DI SELEZIONE MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIE CONCURSUALI DI ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI N. 4 (QUATTRO) POSTI A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) NEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C).

APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA FINALE

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTITRE (23)** del mese di **GIUGNO** nel proprio ufficio nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni - Autonomie locali;

Visto il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il decreto del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Responsabile dell’Area Amministrativa, ai sensi dell’art. 121 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità alla L. 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che legittima l’adozione del presente provvedimento;

Accertato che il sottoscritto non si trova in situazioni di incompatibilità o conflitto d’interessi anche potenziali in relazione al presente provvedimento ai sensi dell’art.53 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dalla l.n. 190/2012;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l’articolo 107 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, il quale attribuisce ai dirigenti poteri gestionali nell’ambito degli Enti Locali;

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 29.03.2022, in attuazione del PTFP 2021/2023 approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 106 del 18.08.2021, si dava indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa ad avviare, per quanto di propria competenza, le procedure per il reclutamento di n. 4 vigili urbani per mesi due (luglio e agosto 2022), attingendo da graduatorie vigenti di altri Enti, nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento comunale approvato con deliberazione della G.C. n.59 del 15.12.2021;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 47 del 29.03.2022 con la quale, in attuazione del piano del fabbisogno di personale 2021/2023, l'amministrazione si è determinata di avviare la programmazione del piano occupazionale 2022, nelle more di approvare il nuovo Piano del Fabbisogno di personale 2022/2024, ove, la suddetta programmazione occupazionale 2022 verrà traslata, previa acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, subordinando le nuove assunzioni a qualsiasi titolo al rispetto dei vincoli di legge ovvero:

- a) rispetto degli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- b) rispetto al principio di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006: la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- c) le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del D.lgs. n.165/2001, come novellati dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017, dal D.lgs. n.34/2019 e per ultimo dal Decreto attuativo del 17 marzo 2020.
- d) l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- e) l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità;
- f) l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Documento unico di programmazione 2022/2024,
- g) l'approvazione del Rendiconto della gestione 2021 entro il termine di legge;
- h) l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art.9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 31, in data 05/05/2022 venivano approvati l'avviso di Manifestazione d'Interesse e schema di domanda., per la copertura dei suddetti posti;
- con propria determinazione n. 42, in data 01/06/2022 veniva nominata la commissione interna per la valutazione dei Curriculum e dei Titoli;

Dato atto che, la Commissione giudicatrice, nominata con la determinazione soprarichiamata, ultimati i lavori, ha rassegnato i seguenti verbali:

n.	data	Oggetto	Prot. n	Del
1	21/06/2022	Insedimento della Commissione	7755	22/06/2022 2

2	21/06/2022	Valutazione Curriculum, Titoli e attribuzione del punteggio definitivo;	7756	22/06/2022 2
---	------------	---	------	-----------------

Esaminati gli atti e ritenuta regolare la procedura di selezione;

DETERMINA

- 1) **Di approvare** i verbali relativi alla procedura in narrativa, per l'assunzione a tempo determinato (mesi due) e parziale (18 ore) di n. 4 posti appartenenti alla categoria "C" - Profilo professionale Agente di Polizia Locale rassegnati dalla relativa Commissione, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

conseguentemente di approvare la graduatoria finale della selezione pubblica suddetta.	Cognome e nome	Punteggio finale
1	OTTOCALLI NICOLA	90

- 2) **Di trasmettere** il presente provvedimento alla Giunta comunale per i provvedimenti di competenza e rimettere al medesimo Organo Esecutivo la decisione di fissare una nuova seduta per la valutazione dei Curriculum e dei Titoli dei Sig.ri Muscatello Francesco e Guzzo Pasquale a seguito delle note trasmesse al protocollo comunale quali giustificativi dell'assenza alla prima seduta;
- 3) **Di trasmettere** il presente atto al Comune di Lamezia Terme unitamente allo schema di accordo per l'utilizzo di graduatoria in oggetto, per l'approvazione da parte della Giunta Comunale e la successiva Sottoscrizione;
- 4) **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.lgs. 33/2013.