



**COMUNE DI FALERNA**  
(Provincia di Catanzaro)

**AREA AMMINISTRATIVA**  
**-SERVIZIO PERSONALE -**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N° 63 del 06/06/2023 Registro generale n. 386 del 06/06/2023

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER N. 2 POSTI DI CAT. C – VIGILI URBANI – A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE( 50%). PRESA D'ATTO RINUNCIA ALLA PROPOSTA DI ASSUNZIONE DEI VINCITORI CLASSIFICATI AL 1° E 2° POSTO . DECADENZA DAL DIRITTO DI ASSUNZIONE. MANTENIMENTO ISCRIZIONE IN GRADUATORIA . SCORRIMENTO GRADUATORIA FINALE DI MERITO E NOMINA VINCITORI CLASSIFICATI AL 3° E 4° POSTO .**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTI**

- il D.lgs n.165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamenti del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il decreto sindacale n. 17 del 09/11/2022 con cui è stato attribuito allo scrivente la responsabilità *pro tempore* dell'Area 1.1 in qualità di titolare di P.O.;
- il D.lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli EE.LL.;
- la legge n. 241/1990 e s.m.i. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge n.104/1992 e s.m.i. concernente l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- il DPR n. 487/1994 e s.m.i. disciplinante l’accesso agli impieghi nella P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel P.I. ;
- il DPR n.445/2000 “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D.L. 36/2022 recante ““Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

**VISTI, altresì,**

- l’art.57 del D.Lgs 165/01 ed il D.Lgs 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali il Comune garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- il Dlgs n.196/2003 “Codice in materia i protezione dei dati personali” e s.m.i e il Regolamento europeo 2016/679 (GDPR);
- il D.Lgs n. 82/2005 “Codice dell’amministrazione digitale”;

– il D.Lgs n.33 /2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PA”;

**VISTO** il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTA** la propria competenza ai sensi:

- dell’art. 107, comma 3, del D.lgs. n.267/00, che assegna ai Responsabili, la competenza in materia di gestione finanziaria, compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- del provvedimento del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Responsabile dell’Area Amministrativa, ai sensi dell’art. 121 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità alla L. 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che legittima l’adozione del presente provvedimento;

**DATO ATTO CHE** IL responsabile del procedimento de quo è il Segretario Comunale dott.ssa Rosetta Cefalà - Responsabile Pro tempore dell’Area Amministrativa, giusto decreto sindacale n.16 del 18.10.2022, che ha curato ,altresi, l’istruttoria del presente provvedimento;

**PREMESSO CHE:**

1. il Comune di Falerna nel 2019, ha avviato una procedura concorsuale per la copertura di n. due posti di Categoria C – profilo Agenti di Polizia Municipale a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), della quale risultano acquisite le domande di partecipazione al protocollo dell’Ente e custodite in atti, e successivamente sospeso;
2. è stata inviata la nota prot. n. 8265 del 09.10.2019, per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale è stata effettuata apposita comunicazione obbligatoria alla Regione Calabria per la ricognizione del personale in disponibilità ex art. 33 e 34 D.lgs. 165/2001 ed art.34-bis e non sono pervenuti riscontri;
3. è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> serie speciale “ Concorsi ed esami” n.14 del 18.02.2020 il concorso pubblico, per la copertura di due posti di istruttore agente di polizia municipale, categoria C1, a tempo indeterminato e parziale 50%;
4. alla procedura concorsuale detta non è stato poi dato seguito;

**VISTA** la delibera del commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 106 2021 veniva approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2021 /2023;

**VISTA** la Deliberazione della G.C. n. 47 /2022 estato avviato il piano occupazionale 2022 relativo al Piano del fabbisogno triennale per il triennio 2021/2023, tra i quali l’avvio del concorso pubblico, mediante riapertura dei termini della procedura concorsuale indetta nel 2019, per la copertura di due posti di istruttore agente di polizia municipale, categoria C1, a tempo indeterminato e parziale 50%, delibera che presenta carattere autorizzatorio rispetto all’indizione della procedura concorsuale in esame;

**DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, l’organo esecutivo si è determinato di avviare la programmazione del piano occupazionale 2022 , in attuazione del piano del fabbisogno di personale 2021/2023, nelle more di approvazione del nuovo Piano del Fabbisogno di personale 2022/2024, determinandosi, tra le altre cose, di riaprire i termini della procedura concorsuale per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale ( 50%) di n.2 vigili urbani , avvalendosi della procedura semplificata per titoli ed esami introdotta dall’art. 10 della Legge del 28.05.2021 n. 76 , di conversione con modificazioni del D.L. n. 44 del 1° aprile 2021 , che assicura comunque il profilo comparativo, ferme restando le domande già pervenute con l’obiettivo di definire il procedimento concorsuale presumibilmente entro la fine del corrente anno;
- con determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa n.35 del 25.05.2022, è stata affidata alla fondazione Logos S.P.A. il servizio di espletamento della procedura concorsuale per titoli ed

esami per n. 2 posti di Cat. C – vigili urbani – a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali  
CIG: Z143641OB6;

**PRESO ATTO CHE** con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n.81 del 16.08.2022 Reg. Gen. n. 496/2022 si è proceduto:

a) alla revoca in autotutela, della determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 67 del 26/07/2022, avente ad oggetto “*approvazione del bando di concorso pubblico per soli esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato part-time di n° 2 “Istruttori agenti polizia locale” - categoria giuridica c – da assegnare al settore vigilanza*”, unitamente a tutti gli atti in essa contenuti, in quanto per mero errore era stato indicato “ Per soli esami”, in contrasto con il vigente regolamento di disciplina dei servizi e degli uffici

b) all'indizione di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato-part time, di n° 2 “Istruttori Agenti di polizia locale” - Categoria Giuridica C - Posizione Economica C1 - da assegnare al Settore Vigilanza;

- sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale” Concorsi ed esami” n.74 del 16 settembre 2022 – (Riferimento n. 22E11471)è stato pubblicato per estratto l'avviso di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato-part time, di n° 2 “Istruttori Agenti di polizia locale” - Categoria Giuridica C - Posizione Economica C1 - da assegnare al Settore Vigilanza, con cui si stabiliva il termine per la presentazione delle domande di partecipazione ( ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto medesimo sulla G.U. );

- il Bando integrale del citato concorso pubblico è stato pubblicato in pari data sul sito istituzionale del Comune di Falerna all'albo Pretorio on line- Sezione “ Bandi e Concorsi “ e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione di 1° livello “ bandi di concorso”;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 30.05.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione annuale per l'esercizio finanziario 2022, il bilancio pluriennale 2022/2024 ed il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

#### **PRESO ATTO CHE :**

1. con determinazione n. 126 del 12/12/2022 –Reg. gen. n. 782/2022 si approvavano gli elenchi ( 2020 e 2022) delle domande pervenute e di quelle escluse in quanto non pervenute nei termini stabiliti dai rispettivi bandi pubblici sopra richiamati; rinviando a successivo atto la nomina della commissione;

2. con determinazione n. 2 del 13.01.2023 Reg. Gen. n.27/ 2023 si nominava la Commissione esaminatrice così composta:

- Avv. Roberto Mastrofini , in qualità di Presidente;
- Avv. Marco Pellegrini, in qualità di componente effettivo;
- Dott.ssa Barbara Fronducci , in qualità di componente effettivo con funzioni di segretario verbalizzante;
- Dott.ssa Sara Oriolo, in qualità di componente supplente ;

#### **CONSIDERATO** che:

- le operazioni concorsuali si sono svolte come da programma e precisamente con l'insediamento ( in modalità da remoto) e la determinazione dei criteri di valutazione delle prove in data 07 Febbraio 2023 ; e successivamente con l'espletamento della prova preselettiva in data 08 febbraio 2023 ; di una prova selettiva scritta in data 03 aprile 2023 e di una prova selettiva orale in data 26 Aprile 2023;
- la Commissione esaminatrice ha correttamente svolto e completato il proprio lavoro, come da verbali dal n. 1 a n. 05 , acquisiti e conservati in atti dell'Ente ed allegati al presente atto, di cui, tranne per il n. 1 già tempestivamente pubblicato , si omette la pubblicazione per motivi di riservatezza e di rispetto delle disposizioni normative vigenti in materia di privacy, ai sensi del GDPR n. 679/2016);

- terminate le operazioni, la Commissione d'esame ha redatto specifica graduatoria finale di merito, dei titoli di preferenza, graduatoria riportata nel verbale n. 05 del 12 Maggio 2023, approvata e sottoscritta in calce al verbale su citato;, pervenuta a mezzo pec in data 12.05.2023, e registrata in pari data al prot. n. 11295;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 53 del 15/05/2023 Reg. Gen. n. 326 del 15 /05/2023

con la quale si è proceduto all'approvazione dei verbali dal n. 1 al n. 5 redatti dalla commissione esaminatrice, all'approvazione della graduatoria finale di merito ed alla nomina dei vincitori classificati al primo e al secondo posto e corrispondenti ai signori:

- 1) LOSARDO MARIA FILOMENA
- 2) CARLIZZI ANTONIO CARMELO;

**RILEVATO CHE** sono stati debitamente pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", ai sensi degli artt. 8 e 19, del D. Lgs. n. 33/2013 oltre che le determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa, il bando di concorso e i relativi avvisi, altresì quanto appresso:

- a) i criteri di valutazione delle prove stabiliti dalla Commissione esaminatrice nel verbale n. 1 del 07.02.2023 di insediamento della stessa;
- b) le tracce delle prove estratte e non estratte;
- c) L'esito delle prove

**PRESO ATTO CHE:**

1. in esecuzione della determinazione n 53/2023 Reg. Gen. 326 con note pec del 17.05.2023 prot. nn. 11433 e 11432 si è proceduto a comunicare l'esito della procedura concorsuale ai vincitori sopra indicati, richiedendo agli stessi la presentazione della documentazione di rito per la stipula del contratto individuale di lavoro;
2. Il vincitore classificatosi al 2° posto Carlizzi Antonio Carmelo con nota del 21.05.2023, acquisita al prot. 11594 del 22.05.2023 ha comunicato di "non accettare la proposta di assunzione per motivi personali", chiedendo di rimanere comunque nella graduatoria;
3. Con nota del 23.05.2023 prot. n. 12078 si riscontrava la comunicazione detta evidenziandone la decadenza dal diritto all'assunzione e la permanenza nella graduatoria definitiva di merito;

**PRESO ATTO CHE :**

1. anche il vincitore classificatosi al 1° posto Losardo Maria Filomena con nota del 05.06.2023, acquisita acquisita al prot.1827 del 05.06.2023 e successiva integrazione di pari data acquisita al prot. 18032 del 05.06.2023, ha comunicato la rinuncia alla proposta di assunzione;
2. Con nota del 06.06.2023 prot.18052 si riscontrava la comunicazione detta evidenziandone la decadenza dal diritto all'assunzione;

**TUTTO CIO' PREMESSO;**

**RICHIAMATI:**

1 " il Regolamento dei servizi e degli uffici del comune di Falerna approvato con delibera di G.C. n. 193/2011 e s.m.i., ed in particolare il titolo VI "accesso agli impieghi – art. 89 rubricato "Presentazione documenti" il cui

comma 2 prevede” *scaduto inutilmente il termine di cui al comma 1, l’amministrazione comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto*”;

2. l’art. 11 capoverso 8° del Bando di concorso della procedura in oggetto che recita” *qualora il candidato risultato idoneo non prenda servizio entro i termini stabiliti dall’Amministrazione, lo stesso sarà considerato definitivamente rinunciatario*”;

**VISTO** l’ art. 1326 del cod.civ., cui deve essere riconducibile la decadenza dal diritto all’assunzione

**EVIDENZIATO CHE** in ragione di quanto sopra espresso:

- a) il candidato Carlizzi Antonio Carmelo risultato idoneo collocatosi al 2° posto e dichiarato vincitore con determinazione n. 53/2023 Reg. Gen. n. 326/2023, decade dal diritto all’assunzione per rinuncia alla proposta di assunzione , giusta comunicazione acclarata al prot. 11594 del 22.05.2023;
- b) il candidato Losardo Maria Filomena risultato idoneo collocatosi al 1° posto e dichiarato vincitore con la citata determinazione n. 53/2023 , decade dal diritto all’assunzione per rinuncia alla proposta di assunzione , come da comunicazioni acclamate al prot n. 1827 e 18032 del 05.06.2023;

**VALUTATA** , inoltre, la richiesta del rinunciatario Carlizzi Antonio Carmelo di rimanere nella graduatoria di merito;

**RILEVATO CHE** sul punto la giurisprudenza si è espressa con pareri diversi , tuttavia secondo l’orientamento recente “ *la rinuncia all’assunzione non comporta la cancellazione dalla graduatoria di merito se ciò non è previsto espressamente dalla legge o dal bando di concorso* “( TAR Abruzzo – L’Aquila , sez. I , 12 aprile 2022, n.125) ;

**ACCERTATO CHE** la decadenza dal diritto all’assunzione per espressa rinuncia dell’interessato non comporta tuttavia, la cancellazione dalla graduatoria, in quanto:

- a) Non risulta previsto in norme di legge vigenti in materia di procedure concorsuali degli enti locali;
- b) Non risulta normato e previsto nel vigente regolamento dei servizi e degli uffici recante la sezione “ accesso agli impieghi”;
- c) Non è contemplato nel bando di concorso della procedura in parola ;

**VISTO l’Art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 recante** “ *per gli enti locali le graduatorie concorsuali stabilite Dagli enti locali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione..... Omissis.....*”;

**RICHIAMATA** la legge 27.12.2019 n. 160 ( legge di Bilancio 2020), che ha modificato l’art. 35, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ,prevedendo la validità biennale delle graduatorie, mantenendo inalterata la formulazione dell’art. 91 comma 4 del TUEL , ma in conformità all’art.88 dello stesso TUEL che prescrive “.....*al personale in servizio presso gli Enti Locali si applicano le norme del Testo unico del Pubblico Impiego*”;

**ACCLARATO CHE** la graduatoria finale di merito rimane in vigore per anni due ( 02) decorrenti dalla data di pubblicazione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.88 e 91 del D.Lgs. 267/2000, art.35 del Dlgs. N.165/2001 ,come modificato dalla legge 27.12.2019 n. 160;

**RITENUTA** la richiesta del rinunciatario suscettibile di accoglimento e dunque assicurare al Sig. Carlizzi Antonio Carmelo e , così pure, per parità di trattamento alla Sig. Losardo Maria Filomena il diritto a rimanere nella graduatoria, nel periodo di vigenza della stessa (anni due dall’approvazione), soprattutto alla luce dell’orientamento giurisprudenziale testé esposto, in considerazione del fatto che suddetta richiesta non stride con l’interesse pubblico perseguito dal Comune di Falerna , titolare della graduatoria de qua;

**VALUTATO** altresì che l'interesse pubblico prevalente del Comune di Falerna è quello di concludere al più presto il procedimento assunzionale di cui trattasi, in considerazione che l'Ente è privo di operatori di P.M. in servizio e stante l'ormai avviata stagione estiva che comporta un aumento notevole della popolazione si rende più che mai assicurare il controllo del territorio, in particolare in Falerna Marina;

**RITENUTO** pertanto procedere allo scorrimento della graduatoria di merito e dichiarare vincitori per scorrimento gli idonei che nella graduatoria di merito seguono i vincitori ovvero :

- 1) **ROBERTI ALESSANDRO**, nato a Lamezia Terme (CZ) il 14.04.1997 classificatosi al terzo posto con punti complessivi 53,72 ;
- 2) **CARLIZZI MARIANO**, nato a Vibo Valentia (VV) il 04.01.1973 classificatosi al quarto posto con punti complessivi 53,45 ;

**RITENUTO** dover provvedere in merito ;

**VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riferimento agli artt. 107 e 110, comma 1;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005";

**VISTA** la Legge 19 giugno 2019, n. 56 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

**VISTO** il D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, con particolare riferimento all'art. 87, comma 5;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale

sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, recante la sezione sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure concorsuali e di mobilità volontaria (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.193 del 10.10.2011 e smi);

**VISTO** il vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

**DATO ATTO CHE**, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interesse neppure potenziale né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo a chi sottoscrive l'atto;

**DATO ATTO**, della regolarità, legittimità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147-bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DETERMINA

**DI RICHIAMARE** integralmente la premessa narrativa, da valere quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

**DI DICHIARARE** la decadenza dal diritto all'assunzione del sig. Carlizzi Antonio Carmelo collocatosi al 2° posto e dichiarato vincitore con determinazione n. 53/2023 Reg. Gen. n. 326/2023, per espressa rinuncia alla proposta di assunzione, giusta comunicazione acclarata al prot. 11594 del 22.05.2023;

**DI DICHIARARE** la decadenza dal diritto all'assunzione del vincitore classificatosi al 1° posto Losardo Maria Filomena, per espressa rinuncia alla proposta di assunzione, giusta comunicazione del 05.06.2023, acquisita al prot. 1827 del 05.06.2023 e successiva integrazione di pari data acquisita al prot. 18032 del 05.06.2023;

**DI ACCOGLIERE** la richiesta del sig. Carlizzi Antonio Carmelo rinunciatario di rimanere nella graduatoria di merito di cui trattasi nel periodo di vigenza della stessa (anni due dall'approvazione), in ragione di quanto espresso in premessa e tenuto conto dell'orientamento giurisprudenziale testé esposto, atteso che la permanenza dello stesso nella graduatoria de qua non stride con l'interesse pubblico perseguito dal Comune di Falerna, titolare della stessa;

**DI PRECISARE CHE** rimane in graduatoria, per il periodo di vigenza, anche la rinunciataria Losardo Maria Filomena, per parità di trattamento, per le medesime motivazioni espressa al punto che precede;

**DI PROCEDERE** allo scorrimento della graduatoria di merito e dichiarare vincitori gli idonei utilmente collocati successivamente dopo il primo e secondo posto, ovvero:

- 3) ROBERTI ALESSANDRO, nato a Lamezia Terme (CZ) il 14.04.1997 classificatosi al terzo posto con punti complessivi 53,72;
- 4) CARLIZZI MARIANO, nato a Vibo Valentia (VV) il 04.01.1973 classificatosi al quarto posto con punti complessivi 53,45;

**DI CONCLUDERE** la relativa procedura concorsuale per la copertura dei posti messi a concorso;

**DI RISERVARE** all'Amministrazione la possibilità di utilizzare la stessa graduatoria per la copertura di ulteriori posti che potrebbero rendersi vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, ferme restando le previsioni dell'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e, comunque, della normativa tempo per tempo vigente, compresa la disciplina in materia di validità delle graduatorie;

**DI COMUNICARE** il presente provvedimento agli interessati;

**DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso";

**DI PRECISARE CHE** la graduatoria finale di merito rimane in vigore per anni due decorrenti dalla data di pubblicazione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.88 e 91 del D.Lgs. 267/2000, art.35 del D.lgs. N.165/2001, come modificato dalla legge 27.12.2019 n. 160;

**DI DARE ATTO** che gli atti relativi al concorso di cui in argomento sono stati e saranno pubblicati all'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale del Comune di Falerna nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", senza menzione dei codici

nominativi dei candidati non ammessi/non idonei, in ottemperanza agli artt. 11 comma 1 lettera a) e 19 comma 3 del D. Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal GDPR - Regolamento UEn. 679/2016, nonché secondo l'indicazione del provvedimento n. 384 del 06/12/2012 a firma del Garante della Privacy;

**DI PRECISARE CHE** sono stati debitamente pubblicati nella predetta sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", ai sensi degli artt. 8 e 19, del D. Lgs. n. 33/2013, il verbale n. 1 del 07.02.2023 di insediamento della Commissione Esaminatrice recante, altresì, i criteri di valutazione delle prove e così pure le tracce delle prove estratte e non estratte;

**DI PROVVEDERE**, con successivi atti, agli adempimenti necessari alla nomina ed all'assunzione dei vincitori, previa verifica dell'effettivo possesso dei requisiti auto dichiarati, alla verifica della effettiva insussistenza di cause ostative all'assunzione medesima ed alla verifica dell'idoneità fisica all'impiego, dando atto che la mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, nel termine che sarà assegnato dall'Amministrazione, equivarrà a rinuncia ed a decadenza dalla graduatoria. In caso contrario si procederà con lo scorrimento ulteriore della graduatoria, ai sensi della normativa vigente;

**DI DARE ATTO**, infine, che avverso il presente provvedimento è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo della Calabria entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione.

Il Responsabile del Procedimento

F.to dott. ssa Rosetta Cefalà

Il Responsabile del Servizio

F.to Vice Sindaco Angelino Renne

### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio Interessato, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 06/06/2023

Il Responsabile del Servizio  
( decreto sindacale n. 2/2022)  
Vice Sindaco Angelino Renne



## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, VISTO si esprime parere **Favorevole**.

06.06.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Ing. Bruno Giorgi

### PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata

[ ] all'Albo Pretorio On-Line per 15 giorni consecutivi dal                      al                      Reg. nr. \_\_\_/\_\_\_

Data    .06.2023

L'operatore esperto  
F.to Maria Giovanna Motta

### PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

La presente determinazione viene pubblicata nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione di 1° livello – “bandi di concorso” ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013

Il Responsabile dell' Area Amministrativa F.F.  
Dott.ssa Rosetta Cefalà