



COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

AREA AMMINISTRATIVA
-SERVIZIO PERSONALE -

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 74 del 06.07.2023 Registro Generale n. 484 del 06.07.2023

OGGETTO: Interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021 – Profilo di Istruttore Amministrativo – contabile – Cat. C -, per l'attuazione del PNRR e finanziati con i fondi del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021. Assunzione vincitore Vacchiano Alessandro . approvazione schema contratto individuale di lavoro

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti

- il D.lgs n.165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamenti del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014;
- la legge n. 241/1990 e s.m.i. recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- la legge n.104/1992 e s.m.i. concernente l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone disabili;
- il DPR n. 487/1994 e s.m.i. disciplinante l’accesso agli impieghi nella P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel P.I. ;
- il DPR n.445/2000 “T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D.L. 36/2022 recante ““Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)””;

Visti, altresì,

- l’art.57 del D.Lgs 165/01 ed il D.Lgs 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto dei quali il Comune garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- il Dlgs n.196/2003 “Codice in materia i protezione dei dati personali” e s.m.i e il Regolamento europeo 2016/679 (GDPR);
- il D.Lgs n. 82/2005 “Codice dell’amministrazione digitale”;
- il D.Lgs n.33 /2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PA”;

Visto il Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la propria competenza ai sensi:

- dell’art. 107, comma 3, del D.lgs. n.267/00, che assegna ai Responsabili, la competenza in materia di gestione finanziaria, compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- del provvedimento del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Responsabile dell’Area Amministrativa, ai sensi dell’art. 121 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità alla L 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L.

448/2001 art. 29/c.4, che legittima l'adozione del presente provvedimento;

Premesso che :

- l'articolo 3 bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (in G. U. - Serie generale - n. 136 del 9 giugno 2021), convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 recante: «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.*», consente agli enti locali di «*organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza*»;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis su citato , l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

- i Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) hanno sottoscritto un accordo ai sensi dell'art.15 della Legge n.241/1990 , per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;

- a seguito di tale Accordo si è incaricata l' Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (ASMEL) ,di svolgere attraverso il servizio Asmelab le attività di supporto all'individuazione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;

- Gli enti sottoscrittori hanno espressamente previsto la possibilità di adesione all'Accordo anche ad altri enti soci Asmel;

- nel 2022 ha avuto luogo la selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, curata da ASMEL ;

in esito delle prove selettive il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;

- tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Dato atto che il Comune di Falerna:

- con deliberazione di G.C. n. 164 del 10/11/2022 ha aderito all'ASMEL - Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli Enti Locali, senza scopo di lucro con sede in Gallarate;

- con deliberazione di G.C. n. 165 del 10/11/2022 ha aderito all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 Bis del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con modificazioni in L. 16.08.2021 n. 113”;

- con deliberazione di G.C. n. 169 del 10.11.2022 esecutiva ai sensi di legge ha approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022 /2023 / 2024 , comprensiva della dotazione organica dell'ente;

Evidenziato che :

1) nel suddetto PTFP figura anche la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e parziale di Istruttore AMMINISTRATIVO - CONTABILE - CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1 per l'attuazione del PNRR;

2) tale assunzione è finanziata attraverso le risorse assegnate al Comune di Falerna per il potenziamento amministrativo dei piccoli comuni (fino a 5000 abitanti) di cui al decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 , convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, successivamente integrato e modificato con il D.L. 152.2021 convertito in legge n. 233.2021 ed ancora modificato con il D.L. n. 36.2022 , convertito in L. n. 79/2022, giusto riparto con DPCM 30 dicembre 2022, ad oggetto “Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR- (GU Serie Generale n.43 del 20-02-2023);

3) nel richiamato PTFP l'amministrazione si è determinata di procedere all'assunzione di suddetta unità mediante avviso pubblico di interpello della graduatoria di idonei , secondo il profilo necessario , avvalendosi del servizio di Asmel attraverso la piattaforma Asmelab ;

Richiamata la determinazione del Responsabile dell' Area Amministrativa n. 44 del 02.05.2023 Reg. Gen. n. 277 del 02.05.2023, con la quale è stata avviata la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale al 75% e determinato per mesi 36 di Istruttore amministrativo-contabile Cat. C, Posizione Economica C1, con contestuale approvazione del “Bando di interpello” ;

Visto l'avviso di interpello pubblicato all'albo pretorio on line (atto prot. n. 10913 del 02/05/2023) nelle sezioni "avvisi" e "concorsi e selezioni" ed in pari data nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso";

Considerato che il "Bando di interpello", quale allegato della predetta determinazione, indica le modalità di espletamento della prova selettiva per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile;

Preso atto che ad esito della procedura di interpello espletata mediante la piattaforma AsmeLab ai sensi del richiamato art.3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, ASMEL ha trasmesso tramite piattaforma la lista dei candidati idonei (n. 16) che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale, lista che viene con il presente atto acquisita ad ogni effetto di legge per il prosieguo della suddetta procedura;

Dato atto che per l'espletamento del predetto concorso, occorre procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi , che curerà la selezione conformemente alle regole fissate con l'avviso pubblico approvato con determinazione dell'Area Amministrativa n.44 del 02/05/2023;

Preso Atto che ai sensi dell'art. 57 comma 1, lett a) del D.lgs n. 165/2001 "*Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);*"

Evidenziato che l'ente ha individuato soggetti idonei a rivestire il ruolo di membro della commissione giudicatrice per la procedura in esame nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne;

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, prescindendo dalla nomina dei membri supplenti;

Ravvisato altresì che le competenze linguistiche e informatiche sono state già valutate in fase di selezione dei candidati per l'iscrizione all'Elenco Idonei, propedeutica alla procedura concorsuale avviata con il richiamato interpello, secondo le modalità di cui all'art.3.bis, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021

Richiamata la determinazione n. 59 del 26.05.2023 - Registro Generale n. 363 del 26.05.2023 di presa d'atto dell'elenco dei candidati e nomina della commissione esaminatrice , pubblicata all'albo pretorio on line e nella sezione amministrazione Trasparente sottosezione di 1° livello "bandi di concorso";

Richiamata la determinazione n. 70 del 21.06.2023 - Registro Generale n. 433 del 21.06.2023 di presa d'atto del verbale del 19.06.2023 della commissione esaminatrice e nomina del vincitore , pubblicata unitamente alle batterie di domande e relativo verbale all'albo pretorio on line e nella sezione amministrazione Trasparente sottosezione di 1° livello "bandi di concorso";

Preso atto che con la citata determinazione n. 70/2023 – Reg. Gen. 433/2023 veniva nominato vincitore della suddetta procedura d'interpello il sig. Vacchiano Alessandro nato a Lamezia Terme il 21.04.1994, classificatosi al primo posto con punti 8 su 10 ;

Dato atto il vincitore Vacchiano Alessandro , ha risposto alla comunicazione del 22.06.2023 prot. 18655 accettando la proposta di assunzione ed ha prodotto la documentazione richiesta giusta pec del 03.07.2023 registrata al prot. n. 18976 del 04.07.2023;

ACCERTATO il possesso dei titoli posseduti dal sig. Vacchiano Alessandro , e dei requisiti funzionali all'assunzione di cui trattasi ;

PRECISATO CHE L'ENTE:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il DUP 2023/2025 con deliberazione di C.C. n. 14 del 26.05.2023 ,contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);

- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001 con le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis ;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006), giusta deliberazione di G.C. n. 58 del 12.04.2022;
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2022 / 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2022 con deliberazione di C.C. n. 10 del 26.05.2023 , esecutiva ai sensi di legge, e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- i) ha approvato il PIAO 2022 – 2024 con deliberazione di G.C. n. 195 del 30.12.2022 , in cui è contemplata l'assunzione di cui al presente provvedimento;
- j) ha approvato il bilancio pluriennale finanziario 2023/2025 con deliberazione di C.C. n. 19 del 26.06.2023, esecutiva ai sensi di legge , i cui dati verranno trasmessi al BDAP nel termine di legge;

DATO ATTO CHE, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione del personale, utilizzando la graduatoria della procedura d'interpello in parola;

PRECISATO CHE l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

EVIDENZIATO che l'interessato sarà sottoposto a visita medica presso il medico competente , per l'accertamento dell'idoneità all'impiego ;

VISTO lo schema di contratto individuale **allegato sub. A)** , quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO dover provvedere in merito ;

VISTO il vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 30 del 31.03.2023 Reg. Gen. 224 del 31.03.2023 di riclassificazione del personale dipendente con decorrenza 1° aprile 2023 in conformità del richiamato CCNL 16.11.2022;

VISTI E RICHIAMATI :

il D.L. n. 152/2021 , convertito in Legge n. 233/2021;

il DI 36/2022 , convertito in legge n. 79/2022;

Il DPCM 30.12.2022 , recante il riparto dei Fondi PNRR per l'assunzione di unità nei comuni inferiori a 5000 abitanti e l'elenco dei comuni beneficiari;

Il DPCM del 01.05.2023 , recante tra le altre cose le modalità esplicative della rendicontazione delle somme attribuite con il DPCM 30.12.2022;

l'art. 1 comma 828 della legge 29.12.2022 n. 197 (legge di bilancio 2023);

DATO ATTO, della regolarità , legittimità e della correttezza dell'attività amministrativa posta in essere, così come prevista dall'art. 147-bis del T.U.E.L., approvato con D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio,

DETERMINA

- 1) **Di assumere** con rapporto di lavoro a tempo determinato per la durata di mesi 36 (trentasei) e parziale (75%) per 27 ore settimanali , per le motivazioni riportate in premessa, il **Sig. VACCHIANO ALESSANDRO** nato a Lamezia Terme (CZ) il 21.04.1994 C.F: VCCLSN94D21M208T , con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro da stipularsi non oltre il 15 LUGLIO 2023;
- 2) **Di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria finale in esito alla procedura d' Interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021 per l'assunzione a tempo determinato per la durata di 36 mesi e parziale (75%) di un Istruttore Amministrativo - contabile – Cat. C, posizione economica C1 (CCNL 21.05.2018) da inquadrarsi nell'Area degli Istruttori in conformità al CCNL 16.11.2022;
- 3) **Di stabilire che** il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
- 4) **Di approvare** lo schema di contratto individuale **allegato sub. A)** ,quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 5) **Di assegnare** il dipendente all' area Finanziaria con funzione di supporto nel monitoraggio e rendicontazione progetti riconducibili al PNRR e comunque a supporto delle altre Aree dell'Ente aventi competenza in materia di progetti e gestione fondi PNRR;
- 6) **Di stabilire che** al vincitore assunto con il presente atto a tempo determinato per mesi 36 e parziale , viene attribuito il seguente trattamento economico corrispondente a n. 27 ore settimanali (75 % del costo complessivo previsto dal nuovo CCNL funzioni locali del 16.11.2022 per il profilo di ISTRUTTORE(amministrativo contabile) come di seguito indicato):

– Stipendio tabellare	€ 21.146,87
– Indennità di vacanza contrattuale	€ 105,73
– Elemento perequativo (a decorrere da gennaio 2023 conglobato nello stipendio tabellare).....	€ 276,00
– 13 ^a mensilità	€ 1.771,05
– Indennità di comparto	€ 549,60
TOTALE	€ 23.849,25;

- 7) **di dare atto** che la spesa discendente dal presente provvedimento trova imputazione ai capitoli 11061 – 11062 e 11063 del bilancio di previsione pluriennale 2023/2025 e viene finanziata con i fondi PNRR di cui al D.L. 80/2021 , convertito in Legge n. 113/2021, successivamente integrato con il D.L. 152/2021 , convertito in Legge 233/2021 ed in particolare l'art. 31 bis comma 5 , assegnati specificatamente con DPCM **30 dicembre 2022, ad oggetto** “Riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR. (GU Serie Generale n.43 del 20-02-2023);

- 8) **Di trasmettere** il presente provvedimento ad ASMEL per quanto di competenza , specificando che con successivo provvedimento si provvederà alla liquidazione delle competenze in favore di quest'ultima, previa acquisizione di regolare fattura;

- 9) di demandare** all' ufficio finanziario quanto di competenza tra cui la dovuta rendicontazione dell' utilizzo dei fondi ai sensi dell' art. 31 bis della legge n. 233/2021 e s. m.i. ed in conformità al DPCM 1° maggio 2023 ed alla relativa circolare della Presidenza del Consiglio e del Ministero dell' Interno trasmesso dalla Prefettura di Catanzaro prot. n. 62442 del 04.07.2023, acquisita in atti con pec di data odierna , esplicativa dell' art. 1 comma 828 della Legge 29.12.2022 n. 197 e del relativo richiamato DPCM del 01.05.2023;
- 10) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all' articolo 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell' azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;**
- 11) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell' attestazione di copertura finanziaria, allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;**
- 12) Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale all' albo pretorio on line sezioni " determine " e Concorsi e selezioni " e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;
- 13) Di demandare** al Responsabile dell' Area Finanziaria - Servizio Personale (Parte Economica) gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
- 14) Di precisare che** avverso il presente provvedimento è ammessa proposizione di ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo della Calabria entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione;
- 15) Di trasmettere** il presente provvedimento all' Ufficio Segreteria per l' inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all' Albo Pretorio.

Il Responsabile del Servizio

F.to Vice Sindaco Angelino Renne

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio Interessato , ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 06/07/2023

Il Responsabile del Servizio
(decreto sindacale n. 2/2022)
f.to Vice Sindaco Angelino Renne

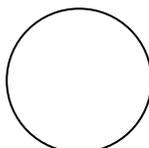
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Data 06.07.2023



Il Responsabile del servizio finanziario

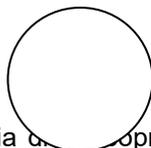
f.to Ing. Bruno Giorgi

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
	06.07.2023	23.573,25	11061- 11062 -11063	2023- 2024 2025

Data 06.07.2023



Il Responsabile del servizio finanziario

f.to Ing. Bruno Giorgi

Con l'attestazione della copertura finanziaria sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi

dal al

Data

L'operatore esperto
Pierino Mastroianni