



**COMUNE DI FALERNA**  
(Provincia di Catanzaro)



Piazza Municipio n. 1 – 88040 Falerna - Tel. 0968.95002 –  
Email : [protocollo@comune.falerna.cz.it](mailto:protocollo@comune.falerna.cz.it)  
PEC: protocollo.falerna @asmepec.it

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA**  
- SERVIZIO PERSONALE -

N. 15 del 16.02.2026

Registro generale N. 105 del 16.02.2026

**Oggetto: C.C.D.I. normativo 2023/2025 ed economico anno 2025. Art. 20 sottoscritto in data 19.12.2025 . Esecuzione art. 20. Indizione procedura selettiva interna per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno delle Aree ( differenziale stipendiale) art.14 e seg. CCNL 16/11/2022. Approvazione avviso e schema di domanda.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTI**

il D. LGS. n. 267/2000;  
il D. LGS. n. 118/2011;  
il D. LGS. n. 165/2001;  
lo Statuto comunale;  
il Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e dei Servizi e accesso ai pubblici impieghi approvato con delibera di G.C. n. 194 del 16.12.2025;  
il regolamento comunale di contabilità;  
il regolamento comunale sui controlli interni;  
l'articolo 46 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito con la Legge n. 133/2008;

**Vista la propria competenza ai sensi:**

dell'art. 107, comma 3, del D.lgs. n.267/00, che assegna ai Responsabili, la competenza in materia di gestione finanziaria, compresa l'assunzione di impegni di spesa;  
del provvedimento del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi della L 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che viene richiamata all' art. 11 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 194 del 16.12.2025;

**Richiamate;**

- **la** deliberazione di C.C. n. 25 del 02.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027, e la successiva nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 9 del 18/02/2025;
- la deliberazione di C.C. n. 11 del 18.03.2025 di approvazione del Bilancio di previsione pluriennale finanziario 2025/2027;
- la deliberazione di G.C. n. 50 del 28.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;
- la deliberazione di G.C. n. 52 del 01.04.2025 di approvazione del PEG 2025/2027 e delle relative risorse finanziarie;

**Visto** il CCDI normativo 2023.2025 ( e d e c o n o m i c o 2 0 2 3 ) stipulato in data 19.12.2023;

**Vista** la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 57 del 15.04.2025 R.G. N. 266 del 15.04.2025 di costituzione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2025, successivamente integrato e rettificato con determinazione n. 61 del 23.04.2025 R.G. n. 285 / 2025;

**Vista** la delibera G.C. n. 186 del 09.12.2025 con la quale, previo parere favorevole reso dall'organo di revisione contabile con verbale n. 23 del 03.12.2025 acquisito al prot. nr. 10167 del 04.12.2025 in atti custodito, si autorizzava la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - Parte Economica anno 2025,

**Visto** il CCDI per l'anno 2025 sottoscritto definitivamente in data 19/12/2025;

**Preso atto che** il CCDI normativo 2023.2025 stipulato in data 19.12.2023, il cui articolo 20 rubricato "**Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt.14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022**", disciplina i criteri, requisiti e le modalità di erogazione del predetto differenziale economico;

**Considerato** che :

- il CCDI parte economica 2025 prevede l'applicazione anche per l'anno 2025 dell'istituto della Progressione economica all'interno delle Aree di cui al richiamato art. 20 del CCDI normativo 2023/2025, finanziato con una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 1.200,00;
- detto istituto comporta un differenziale stipendiale per remunerare il maggiore grado di competenza professionale acquisito con un importo determinato, che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art.52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica all'interno dell'area) è da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri di cui all'allegato 1 del CCDI 2023/2025 parte normativa, analiticamente individuati, nel medesimo articolo 20 al comma 2, ovvero:
  - a) anzianità di servizio nella categoria inferiore: tre (3) anni;
  - b) numero limitato dei differenziali agli aventi diritto come segue:
    - Area Operatori: n.1 su n. 2 unità in servizio
    - Area Operatori esperti: n. 1 su n. 2 unità in servizio
    - Area Istruttori: n. 0
    - Area Funzionari ed E.Q.: //
  - c) Incidenza della valutazione pari al 40% - max punti 40 (si tiene conto delle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente o, comunque le ultime 3 valutazioni disponibili)

- d) Incidenza dell'esperienza professionale pari al 40% - max punti 40 ( si intende l'esperienza professionale maturata nello stesso profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre pubbliche amministrazioni nello stesso o equivalente profilo con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre pubbliche amministrazioni nello stesso o equivalente profilo) così parametrato :a) 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'ente; b) 0,50 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri Enti;
- e) Incidenza competenza acquisita pari al 20% - max punti 20 (percorsi formazione professionale con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con il rilascio di attestati (1 punto per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore sino ad un massimo di 20 punti);
- f) In applicazione della lettera F, comma 2, si stabilisce che per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, la percentuale del punteggio aggiuntivo sarà del 3%;
- g) Riguardo la valutazione della performance di competenza del Responsabile di Area , cui il dipendente è assegnato, a parità di punteggio, viene data la precedenza al dipendente con la valutazione della performance più elevata; nel caso di parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità anagrafica;

**Dato atto che**, per l'attribuzione del differenziale stipendiale per remunerare il maggiore grado di competenza professionale, compete allo scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva interna, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa corollari del principio di buon andamento della Pubblica Amministrazione sancito dall'art. 97 della Cost.;

**Visto** l'art. 14 e segg. CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica (differenziale stipendiale) all'interno dell'Area;

**Specificato che:**

1. gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficerà della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
2. Gli oneri economici sono comprensivi della quota della tredicesima mensilità;
3. L'attribuzione del differenziale stipendiale ha decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2025;

**Visto** altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

**Visto lo** schema di avviso pubblico di selezione ( allegato sub. A) elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per l'applicazione del differenziale economico al personale all'interno dell'Area di appartenenza , con il modello di domanda di partecipazione alla selezione ( allegato sub. B ) ;

**Ritenuto** di individuare il Segretario Comunale Dott.ssa Rosetta Cefalà, come responsabile unico del procedimento per il procedimento de quo ;

**Visto** il PTPCT 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 54 del 31.03.2023, confermato con integrazioni per il 2024 con delibera di G.C. n. 19 del 30.01.2024, confermato, altresì, per l'anno 2025 con deliberazione di G.C. n. 16 del 03.02.2025 e confluente nel richiamato PIAO 2025.2027;

**Accertato** che sia il sottoscritto Responsabile che il Responsabile di procedimento non si trovano in situazione di incompatibilità o conflitto d' interessi anche potenziali in relazione al presente provvedimento ai i sensi dell'art.53 del D.Lgs n.165/2001 s.m.i”. norme generali sull'orientamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche“;

**Visto** Lo Statuto Comunale

**Visto** Il vigente regolamento di contabilità;

**Accertata** la regolarità tecnica/ giuridica / amministrativa del presente provvedimento e la correttezza dell'azione amministrativa per come attestata dal sottoscritto Responsabile ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con la sottoscrizione dello stesso;

**Ritenuto**, pertanto, procedere all'indizione della selezione interna di cui trattasi;

Tutto ciò premesso e considerato,

#### **DETERMINA**

- 1) **Di dare esecuzione** al CCDI normativo 2023.2025 ed economico anno 2025, stipulato in data 19.12.2025, giusta autorizzazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 186 del 09.12.2025;
- 2) **Di indire** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Falerna per l'applicazione dell'istituto del differenziale stipendiale all'interno della Area di appartenenza ,di cui agli artt. 14-92- 96- 102- 106 CCNL 16/11/2022, tenendo conto dei criteri e modalità dettati dall'art. 20 del richiamato CCDI parte normativa 2023.2025 stipulato in data 19.12.2023 e CCDI - parte economica 2025 stipulato in data 19.12.2025;
- 3) **di approvare** l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, entrambi allegati rispettivamente sub. A) e sub. B) al presente atto, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 4) **di disporre** che l'avviso con lo schema di domanda siano resi disponibile a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Falerna mediante affissione all'interno della sede comunale e della delegazione e ritiro presso la segreteria comunale - Ufficio Protocollo;

- 5) **di disporre** che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro giorni venti ( 20) dalla data di pubblicazione del relativo avviso all'albo pretorio on line e contestualmente notificato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ente alla data del 01.01.2025;
- 6) **di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, anno 2025 costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge, di cui ai capitoli 2164, 2166,2169 RRPP bilancio esercizio 2025 , opportunamente reimputati in FPV del redigendo Bilancio Pluriennale 2026/2028;
- 7) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) Di dare atto il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, per cui diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 10) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa FF , individuato nella persona del Segretario Comunale , giusto decreto sindacale n. 16/2022,
- 11) Di trasmettere il presente provvedimento:

All'ufficio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

All'Ufficio di Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente;

Falerna lì 16.02.2026

Il Responsabile dell'area Amministrativa  
F.to Vice Sindaco Angelino Renne

Il Responsabile di Procedimento  
Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

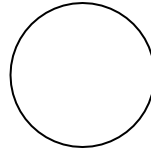
Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato: .....

rilascia:

X PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Data 16.02.2026



Il Responsabile del servizio finanziario  
F.to Bruno Giorgi

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio
461	18.11.2025	1.200,00	2164	2025 Reimputato

Data 16.02.2026

Il Responsabile del servizio finanziario  
F.to Bruno Giorgi

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**N..... DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal ..... al .....

Data 16.02.2026

L'operatore esperto  
F.to Ilva Ottocalli

.....