



COMUNEDI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
-Servizio personale-

N . 24 del 09.03.2026

Registro Generale n. 179 del 16.03.2026

OGGETTO: CCDI ANNO 2025 . Esecuzione. Approvazione della graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente del differenziale stipendiale all'interno dell'Area anno 2025

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e accesso ai pubblici impieghi approvato con deliberazione di G.C. n. 194 del 16.12.2025;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto l'articolo 46 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito con la Legge n. 133/2008;

Vista la propria competenza ai sensi:

dell'art. 107, comma 3, del D.lgs. n.267/00, che assegna ai Responsabili, la competenza in materia di gestione finanziaria, compresa l'assunzione di impegni di spesa;

del provvedimento del Sindaco n. 16 del 18.10.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico in sostituzione dei Responsabili Dell' Area Amministrativa e Finanziaria/Tributi in caso di assenza, impedimento o conflitto d'interessi.

Visto il CCDI normativo 2023.2025 stipulato in data 19.12.2023, il cui articolo 20 rubricato "*Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt.14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022*", disciplina i criteri, requisiti e le modalità di erogazione del predetto differenziale economico;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 57 del 15.04.2025 R.G. N. 266 del 15.04.2025 di costituzione del fondo delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2025, successivamente integrato e rettificato con determinazione n. 61 del 23.04.2025 R.G. n. 285 / 2025;

Vista la delibera G.C. n. 186 del 09.12.2025 con la quale, previo parere favorevole reso dall'organo di revisione contabile con verbale n. 23 del 03.12.2025 acquisito al prot. nr. 10167 del 04.12.2025 in atti custodito, si autorizzava la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - Parte Economica anno 2025;

Visto il CCDI normativo 2023.2025 (e d e c o n o m i c o 2 0 2 5) stipulato in data 19.12.2025;

Visti:

- il PTPCT 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 54/2023, confermato con integrazioni per il 2024 con delibera di G.C. 19 del 30.01.2024, confluito nel PIAO 2024/2026 e confermato altresì, per l'anno 2025 con deliberazione di G.C. n. 16 del 03/02/2025 e confluito nel PIAO 2025/2027;
- il Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del C.C. n. 11 del 18.03.2025;
- il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, approvato con Deliberazione di G. C. n. 50 del 28.03.2025;
- la deliberazione di G.C. n. 24 del 29.01.2026 di approvazione dello schema del bilancio di previsione pluriennale finanziario 2026/2028;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 triennio 2019/2021 ;

Visto l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione del differenziale economico all'interno dell'Area, che così dispone << 1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.>>;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per l'anno 2025, il cui art. 20 rubricato "*Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt.14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022*", prevede : << 1. siffatto istituto per l'anno 2025 è finanziato con una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 1.200,00 comporta un differenziale stipendiale per remunerare il maggiore grado di competenza professionale acquisito con un importo determinato nell'allegata tabella A) del CCDI 2025 ,che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art.52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001;
2. l'attribuzione del differenziale stipendiale (progressione economica all'interno dell'area) è da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente in modo selettivo a una quota limitata di

dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente individuati, nel medesimo articolo al comma 2, ovvero:

a) anzianità di servizio nella categoria inferiore : tre (3) anni;

b) numero limitato dei differenziali come segue: • Area Operatori N.1 su 4 • Area Operatori esperti N.1 su 9 • Area Istruttori N.../...; • Area Funzionari ed E.Q. N.... su ...;

c) Incidenza della valutazione pari al 40% - max punti 40 (si tiene conto delle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente o, comunque le ultime 3 valutazioni disponibili) ;

d) Incidenza dell'esperienza professionale pari al 40% - max punti 40 (si intende l'esperienza professionale maturata nello stesso profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre pubbliche amministrazioni nello stesso o equivalente profilo con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre pubbliche amministrazioni nello stesso o equivalente profilo) così parametrato :a) 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'ente; b) 0,50 per ogni anno o frazione di anno maturato in altri Enti;

e) Incidenza competenza acquisita pari al 20% - max punti 20 (percorsi formazione professionale con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente , con il rilascio di attestati (1 punto per ogni corso , con frequenza di almeno 6 ore sino ad un massimo di 20 punti); f) In applicazione della lettera F, comma 2 , si stabilisce che per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni , la percentuale del punteggio aggiuntivo sarà del 3%; g) Riguardo la valutazione della performance di competenza del Responsabile di Area , cui il dipendente è assegnato , a parità di punteggio , viene data la precedenza al dipendente con la valutazione della performance più elevata; nel caso di parità , al dipendente con maggiore anzianità di servizio ; in caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità anagrafica>>;

Visto l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

1. *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Richiamata la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16.05.2019 , il cui allegato 1, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale relativo al 2018 afferma: *“nell'ambito della sezione PEO – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AVALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE è confermata l'indicazione che “riferito ad un numero limitato di dipendenti” è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura”;*

Preso atto che dalla richiamata circolare n. 15/2019 , si ricava che nel computo della quota di dipendenti che concorrono al differenziale economico ovvero inferiore o pari al 50% degli aventi diritto da computare per ciascuna Area con arrotondamento per eccesso e, in caso di un solo dipendente nell'Area si procede all'attribuzione del differenziale stipendiale posto però che il rispetto del 50% va garantito anche complessivamente a livello di ente.

Evidenziato che:

la Circolare n. 15/2019 afferma il principio della non retroattività economica e giuridica oltre il 1° gennaio della conclusione del procedimento;

detta interpretazione è stata confermata dall'Ispektorato generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) presso il Mef con nota prot.179263/2019 e dalla Funzione Pubblica con nota prot. n. 44366/2019;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 15 del 16.02.2026 R.G. n. 105 del 16.02.2026 con cui è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente del differenziale stipendiale all'interno di ciascuna Area e approvato il relativo avviso pubblico di selezione;

Visto l'avviso pubblicato nella sezione "Avvisi" dell'Albo Pretorio del Comune di Falerna reg. Albo n. 238 del 17.02.2026 fino al 06.08.2024 e nella Sezione Amministrazione Trasparente, quale termine ultimo per la presentazione delle istanze il **07.03.2026**;

Preso atto che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. **2 domande**, di cui:

- n. 1 appartenenti all'Area Operatori,
- n. 1 appartenenti all'Area Operatori esperti,
- n. 0 appartenenti all'Area Istruttori,
- n. 0 appartenenti all'Area Funzionari ed EQ;

Rilevato dunque che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

Dato atto che ai sensi del citato Regolamento per la progressione economica, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

Fatto presente che nel caso di specie l'attribuzione del differenziale stipendiale al personale che risulterà vincitore per ciascuna area avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio 2025 essendo stato stipulato l'accordo decentrato integrativo in data 19.12.2025 (cfr. ARAN CFL 234 del 23.11.2023);

Eseguita la valutazione delle domande pervenute e della documentazione allegata, viene stilata la graduatoria come da allegato sub. A) quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Evidenziato che:

1. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
2. Gli oneri di cui sopra sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità;

Dato atto che ciascuno dei 2 dipendenti partecipanti alla procedura selettiva in argomento hanno ricevuto copia della propria scheda di valutazione;

Rilevato che i destinatari delle valutazioni entro il termine assegnato (giorni tre) non hanno fatto pervenire osservazioni o rimostranze in merito alla valutazione ottenuta;

Accertato che sia il sottoscritto Responsabile che il Responsabile di procedimento non si trovano in situazione di incompatibilità o conflitto d'interessi anche potenziali in relazione al presente provvedimento ai sensi dell'art.53 del D.Lgs n.165/2001 s.m.i". norme generali sull'orientamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" ;

Accertata la regolarità tecnica/amministrativa del presente provvedimento per come attestata dal sottoscritto Responsabile ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con la sottoscrizione dello stesso;

DETERMINA

- 1) **Di dare esecuzione** al CCDI anno 2025, stipulato in data 19.12.20125, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 186 del 09.12.2026, di autorizzazione alla relativa stipula e segnatamente all'art. 20 rubricato "*Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt.14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022*", in premessa riportato;
- 2) **Di approvare** la graduatoria che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (All. 1), relativa alla procedura selettiva, indetta con determinazione n. 15 del 16.02.2026, Reg. Gen. n. 105/2026 per l'attribuzione al personale dipendente del differenziale stipendiale all'interno di ciascuna Area di appartenenza, ai sensi del richiamato art. 20 del CCDI 2025;
- 3) **Di pubblicare** la predetta graduatoria nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 4) **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento e relativo allegato altresì all'albo pretorio on line del Comune in conformità al GDPR Regolamento UE n. 679/2016, omettendo i dati personali delle persone fisiche;
- 5) **Di dare atto** che i relativi benefici economici avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2025, essendo stato sottoscritto il relativo contratto collettivo decentrato integrativo il 19.12.2025;
- 6) **Di dare atto** che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 1.200,00;
- 7) **Di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge di cui ai capitoli del fondo n. 2164 – 2166 – 2169 opportunamente reimputati nell'esercizio 2025 del redigendo bilancio di previsione pluriennale 2026.2028;
- 8) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 9) **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- 10) **Di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile FF dell'area amministrativa ;
- 11) **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammissibile ricorso amministrativo al TAR Calabria entro 60 giorni dalla pubblicazione dello stesso all' albo pretorio on line o ricorso straordinario al capo dello stato entro 120 giorni dalla medesima data di pubblicazione.
- 12) **di trasmettere** il presente provvedimento:

- all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;
- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

**Il Responsabile F.F. dell'Area Amministrativa
Segretario Comunale**

F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 – bis, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000 e del Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente rilascia:

PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE,
per le motivazioni espresse;

Falerna, 09.03.2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Bruno Giorgi

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti in entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267:

Capitolo	Impegno	Esercizio	Importo
2164	461/2025	2025 reimp.	1.200,00
2166	462/2025	2025 reimp.	6.476,28
2169	463/2025	2025 reimp.	2.312,96

Falerna, 09.03.2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Bruno Giorgi

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è *esecutivo*, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal al

Data, 16.03.2026

L'Operatore esperto
F.to Ilva Ottocalli