



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

DETERMINAZIONE

Del RESPONSABILE DELL' AMMINISTRATIVA

Servizio personale

DETERMINA N° 53 del 27/06/2022 REGISTRO GENERALE N. 385 DEL 27/06/2022

PROCEDURA DI SELEZIONE MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIE CONCURSUALI DI ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (33 ORE SETTIMANALI) NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) APPROVAZIONE DEI VERBALI E DELLA GRADUATORIA FINALE

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTITRE (23)** del mese di **GIUGNO** nel proprio ufficio nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni - Autonomie locali;

Visto il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il decreto del Sindaco n. 02 del 26.02.2022 con cui è stato conferito al sottoscritto l’incarico di Responsabile dell’Area Amministrativa, ai sensi dell’art. 121 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni ed in conformità alla L 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che legittima l’adozione del presente provvedimento;

Accertato che il sottoscritto non si trova in situazioni di incompatibilità o conflitto d’interessi anche potenziali in relazione al presente provvedimento ai sensi dell’art.53 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato e integrato dalla l.n. 190/2012;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare l’articolo 107 del D.lgs 267 del 18 agosto 2000, il quale attribuisce ai dirigenti poteri gestionali nell’ambito degli Enti Locali;

Premesso che la responsabilità dell’Area Tecnica - Settore 2 è stata temporaneamente conferita ad interim al Responsabile dell’Area Tecnica - Settore 1 , nelle more di individuare figura professionale esterna dotata della necessaria competenza professionale che il predetto Settore richiede, stante la carenza all’interno di analoghe figure in possesso dei requisiti professionali e competenze necessari per coprire tale ruolo;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 47 del 29.03.2022 con la quale, in attuazione del piano del fabbisogno di personale 2021/2023, l'amministrazione si è determinata di avviare la programmazione del piano occupazionale 2022, nelle more di approvare il nuovo Piano del Fabbisogno di personale 2022/2024, ove, la suddetta programmazione occupazionale 2022 verrà traslata, previa acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, subordinando le nuove assunzioni a qualsiasi titolo al rispetto dei vincoli di legge ovvero:

a) rispetto degli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

b) rispetto al principio di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006: la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;

c) le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del D.lgs. n.165/2001, come novellati dall'art.4 del D.lgs. n.75/2017, dal D.lgs. n.34/2019 e per ultimo dal Decreto attuativo del 17 marzo 2020.

d) l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;

e) l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2022/2024 in materia di pari opportunità;

f) l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Documento unico di programmazione 2022/2024,

g) l'approvazione del Rendiconto della gestione 2021 entro il termine di legge;

h) l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

Preso atto che

• la Giunta comunale con la delibera n.47 del 29.03.2022 sopra citata ha previsto tra l'altro nella programmazione del piano occupazionale 2022, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di reclutamento di personale, sopra indicati, l'assunzione a tempo determinato e parziale di una unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (cat. D), da assegnare all'area Tecnica II Settore;

• a tal fine ha dato indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa – servizio Personale di adottare i competenti provvedimenti prevedendo quali modalità di reclutamento l'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti ai sensi del Regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 59 del 15.12.2021 seguendo pedissequamente la procedura ivi indicata o in alternativa ricorrendo all'istituto di cui all'articolo 1 comma 557 L. n. 311/2004 o alla convenzione tra enti ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 o infine ricorrendo all'ipotesi di contratto flessibile di cui all'art.110 comma 1 del D. lgs 267/ 2000;

Considerato che il ricorso anche a graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, valide a termini di legge consente di coniugare le esigenze di celerità dei procedimenti di assunzione del personale con i

principi che, comunque, devono regolare l'accesso agli impieghi pubblici, vale a dire imparzialità, trasparenza, economicità, efficienza ed efficacia, in applicazione delle disposizioni normative in materia;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 30, in data 05/05/2022 venivano approvati l'avviso di Manifestazione d'Interesse e schema di domanda, per la copertura dei suddetti posti;
- con propria determinazione n. 43, in data 01/06/2022 veniva nominata la commissione interna per la valutazione dei Curriculum e dei Titoli;

Dato atto che, la Commissione giudicatrice, nominata con la determinazione soprarichiamata, ultimati i lavori, ha rassegnato i seguenti verbali:

n.	data	Oggetto	Prot. n	Del
1	23/06/2022	Insedimento della Commissione	7805	23/06/2022
2	23/06/2022	Valutazione Curriculum, Titoli e attribuzione del punteggio definitivo;	7806	23/06/2022

Esaminati gli atti e ritenuta regolare la procedura di selezione;

DETERMINA

- 1) di approvare i verbali relativi alla selezione pubblica detta in narrativa, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e parziale (33 ore settimanali) nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (Cat.D) - rassegnati dalla relativa Commissione, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

conseguentemente di approvare la graduatoria finale della selezione pubblica suddetta.	Cognome e nome	Punteggio finale
1	MENNITI BEATRICE	80

- 2) di trasmettere il presente atto al Comune di Gizzeria, unitamente allo schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria in oggetto, per l'approvazione da parte della Giunta Comunale e la successiva Sottoscrizione;