



COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

Piazza Municipio n. 1 – 88042 Falerna - Tel. 0968.95002 –
Email : protocollo@comune.falerna.cz.it PEC:
protocollo.falerna@asmepec.it

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
SERVIZIO PERSONALE**

N. 41 del 14.04.2026 Registro generale N. 2 4 6 del 15.04.2026

OGGETTO: Avviamento a selezione ex Artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Funzioni Locali rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015, approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018), in ossequio a quanto previsto dal Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell' art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. **APPROVAZIONE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE E NOMINA DEI CANDIDATI IDONEI.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

il D. LGS. n. 267/2000;
il D. LGS. n. 118/2011;
il D. LGS. n. 165/2001;
lo Statuto comunale;
il Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e dei Servizi e accesso ai pubblici impieghi approvato con delibera di G.C. n. 194 del 16.12.2025;
il regolamento comunale di contabilità;
il regolamento comunale sui controlli interni;
l'articolo 46 del Decreto Legge n. 112/2008, convertito con la Legge n. 133/2008;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 comma 3° del D.Lg.vo 18.08.2000 n. 267, nonché in virtù del decreto sindacale n. 2 del 26.02.22 con cui è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, ai sensi della L 388/2000 art. 53/c. 23, come modificata ed integrata dalla L. 448/2001 art. 29/c.4, che viene richiamata all' art. 11 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 194 del 16.12.2025;

Richiamati:

il PTPCT 2023/2025 approvato con delibera di G.C. n. 54 del 31.03.2023, confermato con integrazioni per il 2024 con delibera di G.C. n. 19 del 30.01.2024, confermato, altresì, per l'anno 2025 con

deliberazione di G.C. n. 16 del 03.02.2025 e confluito nel PIAO 2025.2027;
il Bilancio pluriennale finanziario 2026/2028 approvato con deliberazione di C.C. n° 6 del 17.03.2026;

il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027, approvato con Deliberazione di G. C. n. 50 del 28.03.2025;

Visto il Piano del fabbisogno 2025/2027 e piano delle assunzioni annualità 2025 di cui alla sezione 3.3 del richiamato PIAO 2025/2027, approvato dall'organo di revisione contabile con verbale n. 8 del 28.03.2025, successivamente modificato ed integrato con deliberazione della Giunta Comunale con deliberazione n. 127/2025, anch'essa munita del parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile n. 18 del 27.08.2025;

Premesso che:

con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019 sono stati approvati i seguenti Avvisi pubblici:

“Manifestazione di interesse rivolta a Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga” unitamente al format di domanda e formulario di progetto;

con Decreto n. 16748 del 23/12/2019 la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al 12824 del 18/10/2019;

- l'Avviso è realizzato in attuazione della DGR n. 472 del 29/10/2018, avente ad oggetto *“Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione”, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015”*.
- I tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, rientrano tra le misure di politica attiva del lavoro a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità realizzabili nell'ambito della Regione Calabria;
- l'Avviso prevede l'utilizzo straordinario dei soggetti in stato di disoccupazione di lunga durata, in percorsi di politiche attive che ne riducano l'inattività assicurando allo stesso tempo un sostegno al reddito;
- con DDG n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul Burc. N. 116 del 18/10/2019 è stata finanziata la prima annualità di 12 mesi prevista dall'Avviso Pubblico;
- con DDG n. 10356 del 14/10/2021 è stato approvato il finanziamento della seconda annualità dei tirocini di inclusione sociale attivati con l'Avviso Pubblico di cui al DDG n. 12824 del 18/10/2019;
- con nota Prot. N. 455254 del 14/10/2022 è stata autorizzata la procedura di attivazione della terza annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 422037 del 28/09/2023 è stata autorizzata la procedura di attivazione della quarta annualità e con successivi decreti sono stati assunti gli impegni di spesa per la copertura finanziaria;
- con nota Prot. N. 636825 del 10/10/2024 gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati sono stati inviati a manifestare l'interesse alla prosecuzione della quinta annualità di tirocinio trasmettendo gli appositi format, entro il 18 ottobre 2024;
- preliminarmente all'invio della domanda di finanziamento gli enti hanno acquisito dai tirocinanti avviati per la quarta annualità la richiesta di ammissione allo svolgimento del tirocinio per la quinta annualità;

Considerato che:

- il Comune di Falerna ha partecipato alla suddetta Manifestazione di interesse, con la richiesta di avvio per la quinta annualità per n. 08 tirocinanti;

- la quinta annualità di tirocinio ha avuto inizio in data 15/11/2024 ed è tutt'ora in corso, con le proroghe autorizzate dalla Regione Calabria in attesa della definizione delle procedure di stabilizzazione;

Preso atto:

- della nota N. 265231 del 18/04/2025 (e successive note di proroga), acquisita al prot. 3464 del 18/04/2025, con la quale la Regione Calabria ha invitato gli Enti a manifestare interesse per la stabilizzazione dei TIS Under 60, tramite iscrizione alla piattaforma Regionale disponibile al link <https://www.cpicablabria.it/tis/> previa apposita registrazione per il conseguente accesso all'area privata;
- che il Comune di Falerna, previa adesione e registrazione alla suddetta piattaforma, ha ritenuto opportuno procedere alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione di n. 7 TIS;
- della nota N. 442057 del 17/06/2025, acquisita al prot. 5269 del 18/06/2025, con cui la Regione Calabria ha fornito le Prime indicazioni operative dopo la chiusura della piattaforma TIS esplicitando che verrà garantito un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato e che tale contributo sarà erogato fino al 2029, come ulteriormente specificato nella nota prot. n. 344182 del 16/05/2025, in cui peraltro veniva stabilito il termine per l'adozione dell'atto giuntale di riferimento al 30/06/2025;
- della nota N. 482269 del 01/07/2025, acquisita al prot. 5664 del 01/07/2025, con cui la Regione Calabria comunicava la proroga del termine di cui alla nota Prot. N. 442057 del 17/06/2025 per l'adozione dell'atto deliberativo de quo al 31/07/2025, precisando che gli Enti interessati "dovranno autorizzare il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego). Tale procedura è regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022";
- della nota N. 796675 del 23/10/2025, acquisita al prot. 8908 del 24/10/2025, con cui la Regione Calabria Con ha trasmesso il D.D.G. n. 15169/2025 avente ad oggetto "PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027 - Azione 4.a.1 "Misure volte a migliorare l'accesso al mercato del lavoro e a promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati" - Progetto "Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'Avviamento a selezione - art. 16 della Legge 56/1987", approvato con D.D.G. n. 12961 del 15/09/2025. Approvazione modello domanda di finanziamento, schema di convenzione con gli enti interessati e modello di riepilogo pagamenti erogati. Accertamento entrata e prenotazione impegno di spesa "ed i relativi allegati. Con detto provvedimento la Regione Calabria ha provveduto all'accertamento ed alla prenotazione di impegno delle risorse di cui al PR CALABRIA FESR FSE+ 2021/2027, che rappresentano una quota parte dell'importo complessivo di euro 54.000,00 che verrà riconosciuto, come indicato nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 362/2025, agli Enti Pubblici per ciascun tirocinante assunto a tempo indeterminato;

Considerato che:

- questa Amministrazione ha confermato la volontà di procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 7 tirocinanti, corrispondenti alle unità comunicate in sede di partecipazione all'avviso pubblico di cui sopra, autorizzando altresì il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego). Tale procedura è regolata anche dal D.lgs. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022, tenuto conto dell'apporto lavorativo che gli stessi hanno dato ai servizi cui sono stati addetti anche in ragione della carenza di organico nelle aree funzionali dell'Ente, in particolare l'area tecnica manutentiva comunale;
- tale scelta scaturisce altresì dalla volontà di consentire un lavoro stabile e dignitoso ai lavoratori ex percettori di mobilità in deroga in servizio presso questo Comune;
- a tal fine si è proceduto al reclutamento mediante la procedura di cui all'art. 16 della Legge 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego), in conformità a quanto previsto dall'art. 35, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 165/2001, dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022, nonché dal CCNL del 16/11/2022;
- per tali figure professionali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 16

della legge n. 56 del 28 febbraio 1987 e succ. mod. ed int.;

Dato atto che:

- con decreto dirigenziale N° 15331 DEL 27/10/2025, la Regione Calabria DIPARTIMENTO LAVORO SETTORE 6 – COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO, ha approvato l'Avviso pubblico per: Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35, comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde"– codice ISTAT 8.3.1.2.0 – CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Rivolto ai tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018), in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;
- con decreto dirigenziale N° 1035 DEL 30/01/2026 la Regione Calabria DIPARTIMENTO LAVORO SETTORE 6 – COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO ha approvato la graduatoria provvisoria inerente l'avviso per: Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35, comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde"– codice ISTAT 8.3.1.2.0;
- con decreto dirigenziale N° 2553 DEL 23/02/2026 la Regione Calabria DIPARTIMENTO LAVORO SETTORE 6 – COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO ha approvato la graduatoria definitiva inerente l'avviso Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35, comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde"– codice ISTAT 8.3.1.2.0;

Vista la determinazione n. 21 del 03.03.2026 ad oggetto: " Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35, comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale, profilo professionale "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" – Codice Istat 8.3.1.2.0 e n. 5 (cinque) unità di personale, profilo professionale "Addetti agli affari generali" – Codice Istat 4.1.1.2.0 – CCNL Funzioni Locali. Rivolto ai tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015, approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018), in ossequio a quanto previsto dal Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Nomina Commissione esaminatrice per prova di idoneità. ";

PRESO ATTO che, con l'osservanza delle disposizioni del capo III del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., la Commissione esaminatrice si è regolarmente insediata, nella composizione di cui alla sopra citata determinazione;

VISTI a tal riguardo:

- il verbale della Commissione esaminatrice n. 01 del 06.03.2026 di insediamento e contestuale fissazione della data di svolgimento della prova di idoneità;
- il verbale della Commissione esaminatrice n. 02 del 24.03.2026 con la quale è stata rinviata la seduta della prova selettiva pratica;
- la convocazione dei candidati, come da avviso regolarmente pubblicato sul sito istituzionale all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente in data 06/03/2026 con contestuale nota di pari data di convocazione, mediante invio agli indirizzi PEC, i candidati collocati al primo ed al secondo posto della graduatoria definitiva di cui al decreto Dirigenziale della Regione Calabria N°. 2553 DEL 23/02/2026, nel numero corrispondente ai posti da coprire pari a 2 (due), per l'espletamento della prova pratico - attitudinale, tenutasi in data 09/04/2026;
- il verbale della Commissione esaminatrice n. 04 del 09/04/2026, di cui si allega l'estratto sub a) a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto, e preso atto dell'esito della prova pratico-

attitudinale dei candidati, convocati secondo l'ordine di graduatoria e collocati rispettivamente al primo ed al secondo posto, svoltasi in data 09/04/2026;

PRESO ATTO dei giudizi espressi dalla Commissione esaminatrice, in merito alla prova pratico-attitudinale, con l'attribuzione ai candidati della relativa valutazione di idoneità ovvero di non idoneità, come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	GIUDIZIO PROVA PRATICO-ATTITUDINALE
1	S.F.V.	IDONEO
2	G.F.	IDONEO

RITENUTO di procedere all'approvazione degli atti della Commissione, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale 18 ore, a seguito di superamento della selezione indetta con il sopra richiamato avviso, approvato con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria N°. 14745 DEL 16/10/2025, ad oggetto: Avviamento a selezione ex artt. 16 Legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D.Lgs. n. 165/2001 presso Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 2 unità di personale da inquadrare nel profilo "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde" codice ISTAT 8.3.1.2.0 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018), in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;

PRECISATO CHE si procederà all'assunzione delle unità di personale richieste, così come sopra individuate nei candidati S.F.V. e G.F. collocati rispettivamente al primo ed al secondo posto nella selezione di riferimento graduatoria definitiva di cui al decreto dirigenziale N°. 2553 DEL 23/02/2026, con rapporto di lavoro a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, inquadramento nella categoria Area degli operatori, corrispondente all'ex Cat. "A", posizione economica "A1", profilo professionale di "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde", con riserva di verifica sul possesso dei requisiti dichiarati dal candidato ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. successivamente all'approvazione del redigendo PIAO 2026/2028 e del rendiconto di gestione per l'anno 2025, prevedendo la conclusione dell'iter procedurale entro giugno 2026;

TENUTO CONTO che: a) l'art. 127 lett. d) D.P.R. n.3/195 prevede la decadenza dall'impiego quando "sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile" ; b) l'art. 75, D.P.R. n. 445/2000, prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive, la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante "dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera"; c) l'art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di "falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera";

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Falerna gli adempimenti di legge previsti in materia di assunzione di personale;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n. 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: ".... per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";

VISTA la Legge 30.12.2025 n. 199 - Legge di Bilancio 2026 (G. U. serie generale n. 301 del 30.12.2025 -suppl. ordinario n. 42);

Accertata la regolarità tecnica/amministrativa del presente provvedimento per come attestata dal sottoscritto Responsabile ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con la sottoscrizione dello stesso;

Attestato l'avvenuto accertamento dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte del RUP, in attuazione dell'art. 6 bis della legge 241/90 e degli artt. 6, 7 e 14 del D.P.R. 62/2013;

DETERMINA

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **Di approvare** gli atti della Commissione di selezione, verbale n. 04 del 09/04/2026 (che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sub a), inerenti la procedura per l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali, di n. 2 unità di personale appartenente all'Area degli operatori, corrispondente all'ex Cat. "A", posizione economica "A1", profilo professionale di "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde";
2. **Di dichiarare** i candidati S.F.V. e G.F. vincitori della selezione in parola, indetta con avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria N°. 14745 DEL 16/10/2025, per "Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35, comma 1, lett. b) D.lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Falerna per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 2 unità di personale appartenenti all'Area degli operatori", corrispondenti all'ex Cat. "A", posizione economica "A1", profilo professionale di "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde";
3. **di avviare** il procedimento afferente l'assunzione delle unità di personale richieste, così come sopra individuate nei candidati S.F.V. e G.F. collocati rispettivamente al primo ed al secondo posto nella selezione di riferimento graduatoria definitiva di cui al decreto dirigenziale N°. 2553 DEL 23/02/2026, con rapporto di lavoro a tempo parziale 18 ore settimanali ed indeterminato, inquadramento nella categoria Area degli operatori, corrispondente all'ex Cat. "A", posizione economica "A1", profilo professionale di "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde", con riserva di verifica sul possesso dei requisiti dichiarati dal candidato ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. successivamente all'approvazione del redigendo PIAO 2026/2028 e del rendiconto di gestione per l'anno 2025, prevedendo la conclusione dell'iter procedurale entro giugno 2026;
4. **di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa – Gestione del Personale e al Responsabile dell'Area Finanziaria l'adozione degli adempimenti di competenza, nonché la stipula dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) dei candidati S.F.V. e G.F. con inquadramento nell'Area degli Operatori (ex categoria A), posizione economica A1, con profilo professionale di "Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde";
5. **di dare atto** che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, con specifico riferimento alla deliberazione di giunta comunale n. 127 del 28/08/2025 Esecuzione deliberazione di G.C. n. 113/2025 Programmazione Assunzione n. 7 Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) Comune di Falerna con contratto a tempo indeterminato e Part Time (50%) Integrazioni e modifiche del PIAO 2025/2027- Sezione 3.3 "Piano fabbisogno del personale 2025.2027" e sezione 2.1 "obiettivi performance";
6. **di trasmettere** il presente provvedimento integrale al Centro per l'impiego di Lamezia Terme, per quanto di competenza;
7. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
8. **di pubblicare** il presente atto all'albo Pretorio online del sito istituzionale omettendo i dati personali delle persone fisiche ai sensi del D.G.P.R. Regolamento U.E. n. 679/2016;
9. **Di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che lo stesso verrà inserito nella sezione Amministrazione trasparenza – sottosezione I° livello "bandi di concorso";
10. **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR di Catanzaro nel

termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione dell'atto;

La presente determinazione:

ha esecuzione immediata ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, D.Lgs 267/2000;

verrà pubblicata nel sito istituzionale del Comune ed inserita nell'elenco annuale di cui all'art. 1, comma 32, della legge n. 190 (2012 e ss.mm.ii.).

Falerna li, 14.04.2026

Il Responsabile del Servizio
F.to Vice Sindaco Angelino Renne
(Decreto sindacale n. 2/2022)

VISTO/PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 – bis, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000 e del Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

NON DOVUTO

N. **DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI**

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi

dal al

Data 15.04.2026

L' Istruttore
F.to Alessandro Vacchiano