



## COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

### DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 34 Del 20.03.2023	<b>Oggetto:</b> APPROVAZIONE Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna. (in conformità al D.P.R. n. 62/2013, Linee guida Anac del. N.177/2020 e art. 4 D.L. n. 76/2022, convertito in Legge n. 79/2022).
----------------------------	---

L'anno **Duemilaventitre** il giorno **venti (20)** del mese di **Marzo** alle ore: **17:00** nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera, previa apposita convocazione, la Giunta Comunale si riunisce con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
STELLA FRANCESCO	SINDACO	X	
RENNE ANGELINO	VICESINDACO	X	
VACCARO MARIA	ASSESSORE	X	
MENNITI SALVATORE, FABIO	ASSESSORE	X	
MENDICINO IOLE	ASSESSORE	X	
Totale		5	

**Partecipa** con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico - amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) **il Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà.**

**Presiede il Sindaco Avv. Francesco Stella**, il quale **constatato che** gli intervenuti sono in numero legale **dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000,

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamato** l'art.54 del D.Lgs. 30-3-2001 n. 165, rubricato "Codice di comportamento", che demanda al Governo (dipartimento della Funzione Pubblica) la definizione di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

**Visto** l'art. 1, co. 44, della l. n. 190 del 2012 che ha sostituito l'art. 54 del d.lgs. n. 165 del 2001 rubricato "Codice di comportamento", prevedendo, da un lato, un codice di comportamento generale, nazionale, valido per tutte le amministrazioni pubbliche e, dall'altro, un codice per ciascuna amministrazione, obbligatorio, che integra e specifica il predetto codice generale. Il legislatore attribuisce, poi, specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel codice;

**Visto** il D.P.R. 62/2013 con il quale è stato approvato il " Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165";

**Visto** le Linee Guida dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) approvate con deliberazione n. 177 del 19/12/2020 relative all'aggiornamento dei Codici di Comportamento ed emanate ai sensi dell'art.54 D. Lgs. 165/2001;

### **Evidenziato che:**

1. l'ANAC nella citata deliberazione n. 177/2020 ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";
2. secondo l'Autorità nazionale anticorruzione ( ANAC) tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
3. i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
4. l'Autorità ha, inoltre, decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
5. la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;

### **Preso Atto che:**

1. l'ANAC "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
2. le Linee Guida sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono quelle precedentemente approvate;
3. l'Autorità ha, inoltre, decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
4. la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;

5. l'Autorità, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;

**Preso atto che** il Comune di Falerna ha approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 18 del 03.02.2021 il Codice di Comportamento dei dipendenti in ottemperanza al DPR 62/2013 ed adeguato alle linee guida approvate dall'Anac con deliberazione n.177/2020;

**Visto** l'articolo 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito con modificazioni in Legge 29/6/2022 n. 79 "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica", ai sensi del quale, entro il 31 dicembre 2022, le pubbliche amministrazioni erano tenute ad aggiornare i Codici di comportamento secondo le indicazioni contenute nella norma di qua che testualmente recita: *"All'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 sono apportate le seguenti modificazioni << 1) dopo il comma 1 è inserito il seguente: "1-bis Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione>>"*;

**Preso atto che** in ottemperanza al citato dettame normativo, è stato diramato avviso di Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. In L. 29/6/2022 n. 79 relativamente ad "una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione", pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente " sottosezione di 1° livello " Disposizioni Generali " – sottosezione di 2° livello " - Codice disciplinare e di condotta " e così pure all'albo pretorio on line in data 5.12.2022 ( Pubblicazione albo reg. gen. n.1542) e, nei termini indicati, non sono pervenute osservazioni o proposte;

**Richiamato** il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 ( biennio giuridico ed economico 2016/2018), il cui art. 59, recava " Codice disciplinare ", con l'obbligo per gli enti locali di darne la massima pubblicità , mediante pubblicazione sul sito istituzionale , nei termini di cui ai commi 11 e 12 del medesimo articolo;

**Richiamato** il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ( biennio giuridico ed economico 2019/2021), il cui art. 72 , reca " Codice disciplinare ", con l'obbligo per gli enti locali di darne la massima pubblicità , mediante pubblicazione sul sito istituzionale , nei termini di cui al comma 12 del medesimo articolo, decretando la disapplicazione dell'art. 59 del previgente CCNL;

**Preso atto il** Segretario Comunale in servizio presso l'Ente dal 09.03.2022, e nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ( R.P.C.T.), giusto decreto del Sindaco n.04 del 29 /03/2022 , ha proposto l'approvazione di un nuovo codice di comportamento dei dipendenti comunali in conformità alle vigenti disposizioni normative sopra citate ,con una struttura articolata e chiara , allo scopo precipuo di promuovere un sostanziale rilancio delle norme comportamentali del personale dipendente o comunque in servizio presso l'Ente a tutela dell'interesse pubblico;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 8 del 24.01.2023 con la quale è stato adottato lo schema del nuovo Codice di Comportamento del personale del Comune di Falerna ,per come proposto dal RPCT come anzidetto;

**Preso atto che** in ottemperanza alle disposizioni normative anzidette è stato diramato avviso per acquisire eventuali proposte di implementazioni o osservazioni in ordine allo schema del codice di comportamento adottato con l'atto giuntale sopra indicato, pubblicato detto avviso sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente " sottosezione di 1° livello " Disposizioni Generali " – " atti Generali " - Codice disciplinare e di condotta " e così pure all'albo pretorio on line, sezione avvisi (Pubblicazione del 30.01.2023 albo reg. n. 112/2023, prot. 8080 ) e, nei termini indicati( 10.02.2023) non sono pervenute osservazioni o proposte;

**Visto il parere** favorevole obbligatorio reso dal Nucleo di Valutazione dott. Isa Napoli ,sullo schema del codice di comportamento detto , giusto verbale n. 5 del 03.03.2023, acquisito a mezzo Pec in data 06.03.2023 prot. 9257, custodito in atti;

**Ritenuto di** approvare in via definitiva il nuovo Codice di Comportamento del personale del comune di Falerna, composto da n. 22 articoli, che si allega sub. A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Visti:**

il D.LGS. n. 267/2000;

- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni" (art. 54 comma 5 D. Lgs. 165/2001) approvate con delibera ANAC n. 177 del 19/02/2020;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 e ss.mm. e ii. con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."

**Accertata** la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente atto deliberativo ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.49 e 97 del D.lgs 18.8.00 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL." ;

**Dato Atto** che sul presente atto non è necessaria l'acquisizione del parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile in quanto esso non produce alcun effetto né diretto, né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi,

## DELIBERA

**La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato, e per l'effetto:**

**Approvare in via definitiva il nuovo** Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Falerna , composto da n. 22 articoli, per come predisposto dal Segretario Comunale - RPCT , in conformità al D.P.R. 62/2013, alle Linee Guida ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020 nonché all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 convertito con modificazioni in Legge 29/6/2022 n. 79 che si allega **Sub. A)** , quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Trasmettere** il presente provvedimento ai Responsabili di Area, al Revisore dei Conti, ed a tutti i dipendenti e collaboratori in forza presso il Comune di Falerna ognuno per quanto di competenza;

**Disporre la** pubblicazione del suddetto codice di comportamento sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottocategoria di 1° livello " Disposizioni generali ", sottocategoria di 2° livello " codice di comportamento e di condotta".

**Comunicare** l'adozione ai sig.ri capigruppo consiliari.

**Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs .n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenziali.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° e 97 del D.Lgs 267/2000**  
**Così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa/ giuridica e tecnica della presente proposta di deliberazione ai sensi dell'art.49 e 97 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Falerna li, 20.03.2023

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. ssa Rosetta Cefalà

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**NON DOVUTO**

**COMUNE DI FALERNA**  
**(Provincia di Catanzaro)**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
**F.to Avv. Francesco Stella**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **11/04/2023** in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.lgs. n. 267/2000);

- Contestualmente, in pari data è stata comunicata e trasmessa ai signori capigruppo consiliari.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

Il sottoscritto inoltre,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: **11/04/2023**.

☑ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio  
Falerna , **11/04/2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to (Dott.ssa Cefalà Rosetta)

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 13/2/1993 n. 39.

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Falerna .