



COMUNE DI FALERNA

(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 98 del 31.07.2024	OGGETTO: Approvazione nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna (Aggiornamento al DPR 13 giugno 2023 n. 81)
---------------------------------------	---

L'anno **Duemilaventiquattro** il giorno **Trentuno (31)** del mese di **Luglio alle ore 16:50** nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera, previa apposita convocazione , la Giunta Comunale si riunisce con la presenza dei signori:

Cognome	Nome	Carica	Presenti	Assenti
STELLA	FRANCESCO	SINDACO	X	
RENNE	ANGELINO	VICESINDACO	X	
VACCARO	MARIA	ASSESSORE	X	
MENNITI	SALVATORE, FABIO	ASSESSORE	X	
MENDICINO	IOLE	ASSESSORE	X	
Totale			5	

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico - amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) **il Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà. Presiede il Sindaco Avv. Francesco Stella**, il quale **constatato che** gli intervenuti sono in numero legale **dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

VISTO l'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii., per cui ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, con la finalità di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 29, che in sede di modifica dell'art. 54 sopra citato, ha previsto l'introduzione nel Codice di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 di una sezione dedicata al corretto utilizzo degli strumenti informatici e dei social media da parte dei propri dipendenti, al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione;

VISTA la deliberazione ANAC n. 177/2020 con la quale si apportano integrazioni al Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione;

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante *«Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»*, e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

RICHIAMATO il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Caraffa di Catanzaro approvato con delibera della Giunta Comunale n. 21 del 15.03.2023 in conformità al DPR 62/2013 e alle Linee Guida ANAC in materia di cui alle deliberazioni ANAC n. 358/2017 e n. 177/2020;

VISTO il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 recante integrazioni al Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al richiamato DPR 62/2013, in particolare:

- Articoli 11-bis e 11-ter; che introducono norme sull'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media. I dipendenti pubblici devono usare cautela nell'esprimere opinioni online per non nuocere al prestigio o all'immagine della Pubblica Amministrazione;
- Articolo 12: Modifiche relative ai rapporti con il pubblico, al fine di migliorare la trasparenza e l'efficienza;
- Articolo 13, che definisce i doveri del dirigente e sottolinea la responsabilità nella gestione delle risorse umane;
- Articolo 15, comma 5 bis, che estende la formazione obbligatoria includendo temi sull'etica pubblica e il comportamento etico.

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, approvato con Deliberazione di G. C. n. 50 del 15.04.2024;

RICHIAMATO il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2023.2025 – approvato con delibera di G.C. n. 54 del 31.03.2023, confluito nel

PIAO 2023.2025 e confermato, con integrazioni per l'anno 2024 giusta delibera di G.C. n. 19 del 30.01.2024 e confluito nella sezione 2.1 del PIAO 2024.2026;

EVIDENZIATO che l'integrazione prevista nel vigente PTPCT prevede l'adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Caraffa alle modifiche di cui al DPR 81/2023 sopra riportato; **RICHIAMATO** il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 (biennio giuridico ed economico 2016/2018), il cui art.59, recava "Codice disciplinare", con l'obbligo per gli enti locali di darne la massima pubblicità, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, nei termini di cui ai commi 11 e 12 del medesimo articolo;

RICHIAMATO il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (biennio giuridico ed economico 2019/2021), il cui art.72, reca "Codice disciplinare", con l'obbligo per gli enti locali di darne la massima pubblicità, mediante pubblicazione sul sito istituzionale, nei termini di cui al comma 12 del medesimo articolo, decretando la disapplicazione dell'art. 59 del previgente CCNL;

VALUTATA la necessità di approvare il Codice di Comportamento del personale del Comune di Falerna, in conformità alle vigenti disposizioni normative, allo scopo precipuo di implementare il sostanziale rilancio delle norme comportamentali del personale dipendente, nell'interesse pubblico di tutelare l'immagine dell'Ente ed in conformità ai dettami normativi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'azione amministrativa, atteso che il codice di comportamento costituisce una delle misure più importanti di contrasto dei rischi di corruzione;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 87 del 25.06.2024 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, in via preliminare, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna, composto da n. 23 articoli, nel testo aggiornato ed integrato rispetto al precedente codice approvato con deliberazione di GC n. 34 del 20/03/2023;

PRESO ATTO CHE in ottemperanza al citato dettame normativo, è stato diramato avviso con accluso schema del codice di comportamento adottato, prot. 1917 del 20.06.2024; detto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente "sottosezione di 1° livello" "Disposizioni Generali" - "atti Generali" - "Codice disciplinare e di condotta" e così pure all'albo pretorio on line (Pubblicazione dal 01.07.2024 al 11.07.2024 albo reg. n. 860/2024); nei termini indicati non sono pervenute osservazioni o proposte;

CONSIDERATO CHE l'ANAC, nell'ambito della procedura di adozione del codice di comportamento prevede, altresì, il parere obbligatorio di applicabilità dello stesso da parte del Nucleo di Valutazione; **PRESO ATTO CHE**, lo schema del codice di comportamento su citato, e la documentazione ad esso afferente, sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione monocratico nominato, a seguito della procedura pubblica di rito con decreto sindacale n. 22 del 14.12.2022 nella persona della dott.ssa Isa Napoli;

DATO ATTO CHE il Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 16.07.2024 acquisito in atti al prot. n. 20769 del 17.07.2024, allegato sub. B) al presente atto, ha reso parere positivo sullo schema del codice di comportamento, ritenuto "conforme a quanto previsto nelle Linee guida Anac - delibera N. 177 del 19.02.2020, al D.P.R. n. 62/2013 e al D.P.R. n. 81/2023";

RITENUTO pertanto di poter approvare in via definitiva il Codice di Comportamento dei dipendenti di questo Comune, riformulato rispetto a quello già approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 20.03.2023, conformemente al D.P.R. 62/2013, alle

Linee Guida ANAC (delibera n. 177/2020), alla Legge n.79/2022 di conversione del D.L. 36/2022 ed in ultimo al DPR 13 Giugno 2023 n.81,che composto da n. 23 articoli, si **allega sub. A)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

EVIDENZIATO CHE la stesura del nuovo codice di comportamento è stata curata dal Segretario Comunale anche nella sua funzione di Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di questo Ente , giusto decreto sindacale n. 04 del 29.03.2022 ;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera n. 62/2016 e s.m.i.;

ACCERTATA la competenza della Giunta Comunale in ordine all'adozione del presente atto deliberativo ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art.49 e 97 del D.lgs 18.8.00 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL." ;

DATO ATTO CHE sul presente atto non è necessaria l'acquisizione del parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile in quanto esso non produce alcun effetto né diretto, né indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi degli articoli 49, 147, comma 1 e 147- bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

per le ragioni espresse in premessa e qui si intendono integralmente riportate:

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna, composto da n. 23 articoli che si allega sub. A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, nel testo aggiornato ed integrato rispetto al precedente codice approvato con deliberazione di G.C. n. 34 del 20/03/2023;
2. **di dare atto** che il testo aggiornato del Codice di comportamento recepisce le ultime disposizioni di cui al D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;
3. **di dare atto che** sullo schema del codice di comportamento in oggetto il Nucleo di Valutazione di questo Comune ha , ha reso parere positivo, giusto con verbale n. 3 del 16.07.2024 acquisito in atti al prot. n. 20769 del 17.07.2024,allegato sub. B) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Area, al Revisore dei Conti, alle OO.SS. TT e alle R.S.U., ognuno per opportuna conoscenza e per quanto di rispettiva competenza;
5. di riservare:
 - all'ufficio Amministrativo - Servizio Personale - la consegna di copia del codice di comportamento a tutti i dipendenti del Comune di Falerna;
 - ai Responsabili di Area la consegna di copia del codice di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti a qualsiasi titolo in rapporto con questo Ente;
6. **di disporre** che il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Falerna sia pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"

sottocategoria di 1° livello “Disposizioni generali “, sottocategoria di 2° livello “ codice di comportamento e di condotta”.

7. **di comunicare** l’adozione ai sig.ri capigruppo consiliari.
8. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs .n. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere agli adempimenti consequenziali.

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 e 97 del D.Lgs 267/2000
Così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTO si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 97 del D.Lgs. n. 267/2000.

Falerna li, 31.07.2024

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

NON DOVUTO

**COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Avv. Francesco Stella

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in **data 05.08.2024**, in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.lgs. n. 267/2000);
- Contestualmente, in pari data è stata comunicata e trasmessa ai signori capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto inoltre,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **05 .08.2024**

x perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio
Falerna , **05.08.2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Cefalà Rosetta)

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 13/2/1993 n. 39.

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Falerna .

