



COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 50 del 15.04.2024	OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026.
---------------------------------	--

L'anno **Duemilaventiquattro** il giorno **16 (sedici)** del mese di **Aprile alle ore 16:50** nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera, previa apposita convocazione , la Giunta Comunale si riunisce con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
STELLA FRANCESCO	SINDACO		X
RENNE ANGELINO	VICESINDACO	X	
VACCARO MARIA	ASSESSORE		X
MENNITI SALVATORE, FABIO	ASSESSORE	X	
MENDICINO IOLE	ASSESSORE	X	
Totale		3	2

PARTECIPA con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico - amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) **il Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà.**

ASSENTI GIUSTIFICATI: Stella Francesco (Sindaco) e Vaccaro Maria .

PRESIEDE il **Vice Sindaco Angelino Renne**, il quale **constatato che** gli intervenuti sono in numero legale **dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

Considerato che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto- legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

Tenuto conto di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) con valenza triennale:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all’art. 2, c. 2, che *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;
- all’art. 7, c. 1, del che *“Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all’art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per*

l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

PRESO ATTO che _ai sensi del citato decreto ministeriale il PIAO semplificato contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni indicati negli articoli 3, 4 e 5 e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL’AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE 2.1 VALORE PUBBLICO: ai sensi dell’art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione

SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE: ai sensi dell’art. 3, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell’amministrazione. Nella predetta sottosezione si trova l’Allegato a) Piano di Azioni Positive 2024/2026;

SOTTOSEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA: ai sensi dell’art. 3, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall’organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall’ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA: ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall’Amministrazione;

SOTTOSEZIONE 3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE: ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indicata, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall’amministrazione;

SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE: ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell’anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e dà evidenza della capacità assunzionale dell’amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali; nella predetta sottosezione si trova, al punto 3.3.a), il Piano della Formazione 2023/2025, che si conferma per il triennio 2024.2026;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO: ai sensi dell’art. 5, la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” e delle indicazioni dell’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;

Richiamato il Piano Nazionale Anticorruzione 2023 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 19 dicembre 2023, n. 605 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;

DATO ATTO che:

- il Comune di Falerna, alla data del 31/12/2023 conta meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n.9;
- con deliberazione di G.C. n. 4 del 23.01.2024, è stato approvato il Piano performance 2024.2026 ed obiettivi 2024 provvisori;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 28.11.2023, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP) per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 02 del 29.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;
-

RICORDATO che:

con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 30.12.2022, esecutiva, è stato approvato il PIAO Semplificato 2022-2024;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 12.10.2023, esecutiva, è stato approvato il PIAO Semplificato 2023-2025;

PRESO ATTO che per l'anno in corso il termine per l'approvazione del PIAO da parte degli Enti Locali scade il 15 aprile 2024, per effetto del D.M. del Ministro dell'Interno del 22.12.2023, pubblicato in GU n 303 del 30.12.2023 che ha differito al 15 marzo 2024 il termine per il bilancio di previsione degli enti locali, come peraltro indicato dal Presidente dell'Anac con comunicazione del 10.01.2024;

VISTA la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 predisposta dagli Uffici competenti e dal Segretario Comunale, nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Falerna, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

DATO ATTO CHE:

1. ai fini della redazione e approvazione della Sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", il RPCT, sulla scorta del PTPCT 2023.2025 inserito nella menzionata sezione del PIAO 2023.2025, ha ritenuto opportuno confermarlo, sia pure con integrazioni, anche per l'anno 2024, giusta deliberazione di G.C. n. 19 del 30.01.2024, in conformità al comunicato ANAC del 10.01.2024, promuovendo, preventivamente, la partecipazione della collettività locale e di tutti i soggetti che la compongono allo scopo di migliorare l'efficacia della strategia complessiva di prevenzione della corruzione, e raccogliere suggerimenti e/o proposte, mediante pubblicazione all'albo pretorio e nella Sezione Trasparente di avviso pubblico del 19.01.2024 Reg. Albo n. 81/2024, dando il termine del 27.01.2024 per la presentazione di proposte e/o suggerimenti; che nel termine detto non sono pervenute proposte o suggerimenti; nel termine indicato non sono pervenute proposte o suggerimenti;

2. ai fini dell'approvazione della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", viene confermato in via temporanea il Piano dei fabbisogni di personale e la dotazione organica approvato con il PIAO 2023.2025 (G.C. n. 141/2023), sul quale il Revisore dei Conti, deputato all'accertamento della conformità e rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ha reso parere positivo con Verbale n. 48 del 06.10.2023, acquisito in atti ed inserito nella sottosezione detta. La menzionata sottosezione sarà

aggiornata successivamente all'approvazione del rendiconto di gestione 2023 e al ricalcolo del valore soglia ai fini del computo degli spazi occupazionali;

DATO ATTO altresì, che:

- in relazione ai criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile, criteri generali per l'individuazione dei processi e delle attività di lavoro - nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi, si conferma per il 2024 il P.O.L.A. 2022.2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 186 del 13.12.2022, trasmesso alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art.5, comma 3 lettera l) del CCNL 16/11/2022 e già confermato per il triennio 2023/2025;
- in relazione alle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative, si conferma, , il Piano della Formazione 2022.2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 193 del 20.12.2022 inviato anch'esso alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art.5, comma 3, lettera i) del CCNL 16/11/2022 e confermato con integrazioni per il triennio 2023.2025
- in relazione alla ridefinizione dei profili professionali del Comune di Falerna, in conformità al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, si è proceduto alla riclassificazione del personale con decorrenza 01.04.2023, con i relativi provvedimenti gestionali del Responsabile dell'area Amministrativa e segnatamente determinazione n.30 del 31.03.2023 Reg. Gen. n. 224/2023 di pari data , e così pure la riclassificazione delle P.O. in incarichi di EQ , giusta determinazione n. 31 del 31.03.2023 , Reg. Gen. 225/2023; e la Giunta Comunale ne ha preso atto con deliberazione n. 53 del 31.03.2023 , la proposta è stata inviata alle Organizzazioni Sindacali, in applicazione dell'art. 5 comma 3 lett. c) del CCNL 16 novembre 2022;
- non è pervenuta nei termini previsti alcuna richiesta di confronto in relazione ai piani sopra detti;
- con riferimento al Piano delle Azioni positive , sulla base del PAP triennio 2023.2025 contenuto nel PIAO 2023.2025 , viene sviluppato il Piano delle Azioni Positive 2024.2026 nel presente PIAO , sulla scorta dei dati alla data del 01/01/2024;

Ritenuto pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, allegato A) parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;

- gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022; la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la deliberazione n. 7 del 17 novembre 2022, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022; successivamente approvato in via definitiva con delibera n. 7 del 17.01.2023, valevole per il triennio 2023/2025;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- l’articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l’articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, convertito in legge n. 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- il D.M. 17/03/2020, attuativo dell’articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- l’articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto); le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l’articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);
- la Legge Regionale della Calabria 15 marzo 2022, n. 7, recante “*Misure per il superamento della discriminazione di genere e incentivi per l’occupazione femminile*”;

VISTI:

- il vigente Regolamento Comunale per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 193 del 10.10.2011 , recante la sezione “ accesso al pubblico impiego ” , e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Regolamento Comunale per l’utilizzo di graduatorie vigenti di altri enti approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 15.12.2021;
- il Regolamento comunale di disciplina dei controlli interni di regolarità amministrativa in fase successiva approvato con deliberazione di C.C. n. 41 del 29.11.2022;
- lo Statuto Comunale,

RICHIAMATA la Direttiva 28 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ad oggetto “*nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale*”, il cui punto 5 sottolinea la centralità della formazione e dello sviluppo del capitale umano per la crescita ed il “successo” delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO Che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune di Falerna ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall’1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 ;

DATO ATTO che il Segretario Comunale - ai sensi dell’art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 sul presente atto ha svolto attività di sovrintendenza e coordinamento;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale - in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi degli artt.

49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. sulla sezione Rischi corruttivi e trasparenza;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49/ comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario - gestione Personale e dell'Area Amministrativa , allegati alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese,

DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 (convertito - con modificazioni - in legge 6 agosto 2021 n. 113), nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 30.06.2022 n. 81 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), **il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune** di Falerna che **allegato sub. A**, **corredato delle schede inerenti le sezioni 2.1, 3.3 e 4** alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **Di escludere dall'approvazione** del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 , che saranno oggetto di separati atti;
3. **Di Dare atto che** il suddetto Piano e segnatamente la sezione 3.3 " Piano del Fabbisogno di Personale", sarà aggiornato , successivamente all'approvazione del rendiconto di gestione 2023 e alla rideterminazione delle capacità assunzionali;
4. **Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025:
 - all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
 - nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
 - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance",
 - nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",
 - nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. **Di Disporre che** il presente provvedimento venga trasmesso :
 - a) **ai Responsabili di Area** per l'esecuzione di quanto di rispettiva competenza;
 - b) **al Nucleo di Valutazione** , per le sezioni di competenza , in funzione delle attività inerenti;
 - c) **all' Organo di Revisione Contabile** , per opportuna conoscenza,
 - d) **alla Regione Calabria** – Consigliera di Parità e Dipartimento Istruzione , Formazione e Pari Opportunità, per la sezione recante il Piano delle azioni positive 2024.2026;
6. **Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dall'1 luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;
7. **Di comunicare** ai capigruppo consiliari l'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs.

n. 267/2000;

8. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000, con separata e successiva votazione unanime espressa in forma palese, stante l'urgenza di provvedere in merito nei termini di legge.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1° E ART. 97 DEL D.LGS 267/2000, COSÌ COME INTEGRATO E
MODIFICATO DAL D.L. 174/2012, CONVERTITO IN LEGGE 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica/ giuridica e amministrativa
ai sensi degli artt. 49 e 97 del D.Lgs. n. 267/2000**

Falerna 15.04.2024

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

**Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. n.
267/2000**

Falerna 15.04.2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Vice Sindaco
f.to Angelino Renne

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

**Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile
ai sensi dell'art.49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000**

Falerna 15.04.2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
f.to Ing. Bruno Giorgi

**COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL VICE SINDACO
F.to Angelino Renne

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in **data 29.04.2024** in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.lgs. n. 267/2000);
- Contestualmente, in pari data è stata comunicata e trasmessa ai signori capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto inoltre,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **giorno 29.04.2024**

× perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio
Falerna li, 29.04.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott.ssa Cefalà Rosetta)

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 13/2/1993 n. 39.

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Falerna .