



**COMUNE DI FALERNA  
(PROVINCIA DI CATANZARO)**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N.14</b> <b>Data: 06. 02. 2023</b>	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 85/2022. CONFERMA PER L'ANNO 2023.
--	--

L'anno **Duemilaventitre** il giorno **Sei ( 06 )** del mese di **Febbraio** alle ore **15,45** nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera, previa apposita convocazione , la Giunta Comunale si riunisce con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
STELLA FRANCESCO	SINDACO	x	
RENNE ANGELINO	VICESINDACO	x	
VACCARO MARIA	ASSESSORE	x	
MENNITI SALVATORE, FABIO	ASSESSORE	x	
MENDICINO IOLE	ASSESSORE		x
Totale		4	1

**Partecipa** con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico - amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) **il Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà.**

**Presiede il Sindaco Avv. Francesco Stella**, il quale **constatato che** gli intervenuti sono in numero legale **dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

**Atteso che** ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 150/2009:

- Le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- Ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative;

**Considerato che**, al fine di adeguare la struttura organizzativa e funzionale del comune alle disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009, questo ente con deliberazione di G.C n. 193 del 10.10.2011 ha approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e s. m. i. , al cui interno è disciplinato il ciclo della Performance;

**Preso atto che** il D.Lgs 25/05/2017 n.74 ha introdotto modifiche ed integrazioni al D.Lgs 27/10/2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 comma 1, lettera a) della Legge 07/08/2015 n.124;

**Richiamata** la deliberazione di GC n.85 del 10.05.2022 con la quale è stato approvato il Regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della Performance ai sensi del D.Lgs . 25 maggio 2017 n.74;

**Considerato che** secondo le vigenti disposizioni le pubbliche amministrazioni sono chiamate a confermare o a modificare annualmente il sistema di valutazione, da comunicare poi al Nucleo di Valutazione;

**Ritenuto** di confermare per l'anno 2023 il sistema di misurazione e valutazione della Performance così come regolamentato con l'atto deliberativo della G. C. n. 85/2022;

**Ritenuto** comunque di precisare che il vigente Regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della Performance al pari del Regolamento per il conferimento, la pesatura e la revoca delle posizioni organizzative, saranno oggetto di aggiornamento, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale previsto con decorrenza 01/04/2023, in conformità al CCNL funzioni locali del 16/11/2022;

**Visti:**

- Il TUEL approvato con D.Lgs .267/2000;
- Il D.Lgs n.165/2001;
- Il D.Lgs n.150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

- Il D.Lgs n.74/2017 che ha introdotto modifiche al D.Lgs n.150/2009 in attuazione dell'art. 17, comma 1 della Legge n.124 del 07/08/2015;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Vigente PTPCT;
- Il C.C. N. L. Funzioni Locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021;

**Acquisito il parere favorevole di regolarità** tecnica amministrativa reso dal Segretario Comunale ai sensi dell' art. 49 , comma 1 e 97 del D.Lgs 267/2000;

**Dato atto che** sul presente atto non necessita il parere di regolarità contabile ai sensi del citato art. 49 in quanto non comporta oneri economici diretti o indiretti a carico dell' l'Ente;

**Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;**

### **DELIBERA**

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**Di confermare** per l'anno 2023 il sistema di misurazione e valutazione della Performance così come regolamentato con l'atto deliberativo della G. C. n. 85/2022;

**Di precisare che** il vigente Regolamento di disciplina del sistema di misurazione e valutazione della Performance, al pari del Regolamento per il conferimento, la pesatura e la revoca delle posizioni organizzative, saranno oggetto di aggiornamento, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale previsto con decorrenza 01/04/2023, in conformità al CCNL funzioni locali del 16/11/2022;

**Di comunicare** l'adozione del presente atto ai sigg. capigruppo consiliari;

**Di trasmettere** il presente atto al Nucleo di Valutazione , per quanto di sua competenza ;

**Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000,  
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA /AMMINISTRATIVA**

**Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica/Giuridica/amministrativa della deliberazione sopra indicata.**

**Falerna , li 03/02/2023**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**NON DOVUTO**

**Comune di Falerna  
(Provincia di Catanzaro)**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**  
**F.to Avv. Francesco Stella**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **07/02/2023** in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.lgs. n. 267/2000);
- Contestualmente, in pari data è stata comunicata con lettera n. 8350 e trasmessa ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n. 267/2000.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

Il sottoscritto inoltre,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno : **07/02/2023**

X perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

***DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'***

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio

Falerna , **07/02/2023**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to (Dott.ssa Cefalà Rosetta)**

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 13/2/1993 n. 39.

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Falerna .

