



COMUNE DI FALERNA
(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.67 Del 04.05.2023	OGGETTO: Atto di indirizzo per l'implementazione della struttura organizzativa dell'Ente mediante avvio di procedure finalizzate al reclutamento di personale.
------------------------	--

L'anno Duemilaventitre il giorno quattro (04) del mese di Maggio alle ore 15,30 nella sede del Comune di Falerna, temporaneamente indicata nei locali del Centro Polifunzionale sito in via Primavera, previa apposita convocazione, la Giunta Comunale si riunisce con la presenza dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
STELLA FRANCESCO	SINDACO	X	
RENNE ANGELINO	VICESINDACO	X	
VACCARO MARIA	ASSESSORE		X
MENNITI SALVATORE, Fabio	ASSESSORE		X
MENDICINO IOLE	ASSESSORE	X	
Totale		3	2

Partecipa con funzione consultive, referenti, di assistenza giuridico - amministrativa e verbalizzazione (art.97, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000) il **Segretario Comunale D.ssa Rosetta Cefalà**.

Presiede il Sindaco Avv. Francesco Stella, il quale **constatato** preliminarmente **che** gli intervenuti sono in numero legale, **dichiara** aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione non necessitano i pareri di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. N .267/2000 in quanto il presente provvedimento è atto di mero indirizzo.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il Comune di Falerna è un Ente privo di posizioni Dirigenziali in dotazione organica;
- la struttura organizzativa dell'Ente disegnata, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 15 del 27.10.2021, come successivamente modificata con deliberazione di G.C. n.16 di pari data, risulta articolata in quattro distinte Aree, ciascuna ripartita nei seguenti servizi :

Area Amministrativa:

Servizi: Affari Generali, segreteria, demografici ed elettorale, contenzioso , scolastici, culturali, sociali/assistenziali, personale (gestione giuridica) e Servizio Vigilanza;

Area Tecnica - Settore 1 con competenza in materia di Lavori Pubblici, protezione civile, ambiente impianti tecnologici e project financing idrico, randagismo, manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio comunale e boschivo, Pubblica illuminazione, depurazione e rete idrica;

Area Tecnica - Settore 2 con competenza in materia di Urbanistica, edilizia privata, SUE, datore di lavoro, piano spiaggia, usi civici, demanio e concessioni demaniali, cimiteri e parco macchine;

Area economica finanziaria e tributi:

Servizi: contabilità, bilancio, tributi, Suap, transizione al digitale, personale (gestione economica);

Considerato che, al momento attuale, nelle quattro diverse articolazioni della struttura organizzativa dell'Ente come sopra indicate, risultano in servizio soltanto n.3 unità a full time di cui solo una con profilo professionale di funzionario di elevata qualificazione e n.16 part-time di cui solo un funzionario apicale e nessun dipendente in possesso della qualifica professionale di istruttore;

-che tale carenza di personale risulta attualmente aggravata a causa dell'assenza per malattia di un dipendente dell'Area amministrativa dell'Ente;

che con specifico riferimento all'area tecnica dell'Ente la situazione del personale risulta particolarmente critica atteso che allo stato attuale nella stessa, a fronte dei molteplici procedimenti in itinere e da definire e degli obiettivi da realizzare e, altresì, a fronte della necessità di rispettare la tempistica imposta per l'attuazione dei progetti del PNRR di cui questo Ente risulta titolare , sono presenti in servizio un solo dipendente part -time (24 ore) con la qualifica professionale di operatore esperto e un funzionario di elevata qualificazione , Ing. Salvatore Carnevale, dipendente, assunto presso questo Ente con contratto a tempo determinato e parziale per sole 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 previo nulla osta rilasciato dal comune di Longobardi, Ente di appartenenza del dipendente in questione chiamato in questo particolare momento a ricoprire presso questo Ente la responsabilità dell'intera Area tecnica, giusti decreti sindacali n.3 del 12/01/2023 e n.4 del 21/03/2023, rispettivamente di nomina di responsabile e titolare di PO dell'Area Tecnica Settore I e di nomina *ad interim* , stante la vacanza del posto a far data dal 01/03/2023, di responsabile e titolare di PO dell'Area Tecnica Settore II nel quale risultano pure in itinere importanti procedimenti amministrativi in materia di urbanistica, concessioni demaniali, cimiteri, piano spiaggia, oltre che in materia di sicurezza sul lavoro;

Rilevato che tale situazione in questa particolare fase di mutamento epocale delle PP.AA, rischia di comportare inaspettate ed imponderabili inefficienze del sistema amministrativo, con possibili interruzioni/ritardi nell'erogazione dei servizi ed inadempimenti dal punto di vista normativo;

DATO ATTO che, in esito a quanto sopra evidenziato, questa amministrazione intende sopperire con la massima urgenza alla carenza di personale in atto dotandosi di figure che siano dotate della competenza e della preparazione tecnico-professionale necessaria ad assicurare con carattere di efficacia ed efficienza lo svolgimento delle attività in carico ai diversi settori dell'Ente con particolare riferimento all'Area tecnica alla quale spetta, in modo preponderante, lo svolgimento delle attività afferenti l'attuazione di progetti previsti dal PNRR ed assegnati alla titolarità di questo Comune.

VISTA la propria deliberazione n.169 del 10/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione.”*

DATO ATTO che, al fine di procedere all'assunzione del personale necessario a fronteggiare la grave situazione sopra descritta ed in esecuzione di quanto stabilito nella succitata deliberazione, questa Amministrazione intende fornire, in attesa di nuove determinazioni che saranno assunte nell'ambito del nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 al momento in via di perfezionamento, i seguenti indirizzi al responsabile dell'Area Amministrativa –Servizio personale:

a) rispetto al Settore vigilanza:

procedere, in esito alla pubblicazione dell'avviso prot. n.10847 del 28.04.2023, al completamento della procedura volta alla selezione di n.2 unità di personale a tempo indeterminato e parziale al 50% con il profilo professionale di Istruttore (ex agente di Polizia locale);

b) rispetto all'Area Economica finanziaria e Tributi:

completare con urgenza la procedura di interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 per l'assunzione a tempo parziale (75% dell'orario di servizio) e determinato (per n. 36 mesi, prorogabili entro e non oltre il 31/12/2026) di una unità di Personale, Profilo professionale Istruttore (già “Istruttore amministrativo –contabile”, Categoria “C”), per l'attuazione dei progetti previsti ed approvati dal **PNRR**, attualmente in itinere e con spese in conto risorse assegnate al Comune per la realizzazione dei progetti di intervento;

c) rispetto all'Area tecnica:

- procedere, nelle more della definizione della procedura volta all'assunzione di un funzionario di EQ a tempo indeterminato e pieno **da assegnare all'Area tecnica dell'Ente “Settore II”** prevista nel piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e già avviata con la comunicazione obbligatoria trasmessa ai soggetti competenti ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i., con il completamento della procedura di utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da altri Enti pubblici già in essere giusta deliberazione di G.C. n.30 del 20.03.2023, o, in subordine, con l'avvio di una procedura per il conferimento di un incarico a tempo determinato per n. 36 mesi e parziale al 50% 18 ore ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000 o , infine, con l'applicazione dell'istituto del comando triennale;

- procedere, in esito all'impossibilità del perfezionamento, per mancata presentazione al colloquio orale dei due candidati risultati idonei alla prova scritta, della procedura di interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 per l'assunzione a tempo parziale (75% dell'orario di servizio) e determinato (per n. 36 mesi, prorogabili entro e non oltre il 31/12/2026) di una unità di Personale, Profilo professionale Funzionario di EQ (già “Istruttore direttivo tecnico”, Categoria “D”), per l'attuazione dei progetti previsti ed approvati dal PNRR, con l'utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da altri Enti pubblici, o, in subordine, avviare una procedura volta al conferimento di un incarico a tempo de-

terminato per n.36 mesi e parziale (75% dell'orario di servizio) ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. 267/2000;

Ritenuto di specificare che le presenti determinazioni costituiscono integrazioni al Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 169 del 20/11/2022 e confluiranno nel nuovo piano del fabbisogno del personale 2023/2025 e, segnatamente, nel piano occupazionale dell'esercizio 2023;

Richiamato l'art. 110 del d.lgs. 267/2000 s.m.i., in particolare i commi 1 e 2:

comma 1: *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

Comma 2: *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.*

DATO ATTO che l'art.110 del decreto soprarichiamato consente il ricorso al contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che tale previsione sia prevista nello Statuto comunale sia nel Regolamento degli Uffici e Servizi;

RILEVATO che sia lo Statuto Comunale sia il Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente consentono il ricorso al richiamato art.110;

CONSIDERATO CHE

- gli incarichi ex art. 110 del TUEL hanno natura fiduciaria pur scaturendo da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali in ossequio a quanto disposto dal D.L. 90/2014;

-che l'incarico deve essere affidato a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;

- che all'uopo dovrà effettuarsi selezione pubblica con apposita valutazione dei curricula, al fine di individuare il soggetto con caratteristiche tali da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione comunale;

VISTI con riferimento all'istituto del comando:

- l'art. 30, c. 2-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 che prevede: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"*;

- l'art. 70, c. 12, D.Lgs. n. 165/2001 che prevede: *"In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale"*;

- l'art. 1, c. 413, L. n. 228/2012 che prevede: *"(...) A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato"*;

Visti, infine, con riferimento all'utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da altri Enti pubblici:

• l'art. 9 della Legge 16/01/2003 n. 3, il quale prevede che *"A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. [...]"*;

• l'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 che prevede che, nelle more dell'adozione del predetto regolamento, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

• l'art. 14, comma 4 bis del D.L. 06/07/2012 n. 95 (Spending Review), convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1 della Legge 07/08/2012 n. 135, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

Visto , altresì, Il Regolamento Comunale di disciplina dei criteri e modalità di utilizzo graduatorie di altri enti approvato con deliberazione di G.C. n. 59/2021;

Richiamati

- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 193 del 10.10.2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

- lo Statuto del Comune di Falerna;

-il vigente piano triennale di prevenzione della corruzione e di attuazione della trasparenza approvato con delibera di G.C. n.54 del 31.03.2023 ;

Dato atto che sulla presente proposta di Deliberazione non necessitano i pareri di regolarità tecnica e contabile, trattandosi di atto di indirizzo esplicativo di modalità assunzionali rispetto alle previsioni contenute nel PTFP 2022-2024 approvato con deliberazione n.169/2022;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge

DELIBERA

Di richiamare quanto in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale, oltre che motivazione ex art.3 della legge n.241/1990 e ss.mm.ii., del presente dispositivo e per gli effetti:

Di dare atto che l'Amministrazione di governo in carica, stante la situazione di grave carenza di personale che da tempo affligge questo Ente intende procedere con la massima speditezza all'implementazione della struttura organizzativa dell'Ente mediante l'assunzione di nuove unità di personale che siano dotate della competenza e della preparazione tecnico-professionale necessaria ad assicurare con carattere di efficacia ed efficienza lo svolgimento delle attività in carico ai diversi settori dell'Ente con particolare riferimento all'Area tecnica nella quale, a fronte di una considerevole mole di lavoro comprendente, peraltro, anche lo svolgimento delle attività afferenti l'attuazione di progetti previsti dal PNRR ed assegnati alla titolarità di questo Comune, si registrano le maggiori criticità come meglio evidenziato in premessa.

Di fornire, in esito a quanto sopra ed in attesa di nuove determinazioni che saranno assunte nell'ambito del nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, al momento in via di perfezionamento, i seguenti urgenti indirizzi al Responsabile dell'Area Amministrativa – Servizio personale:

a) rispetto al Settore vigilanza:

procedere, in esito alla pubblicazione dell'avviso prot. n.10847 del 28.04.2023, al completamento della procedura volta alla selezione di n.2 unità di personale a tempo indeterminato e parziale al 50% con il profilo professionale di Istruttore (ex agente di Polizia locale);

b) rispetto all'Area Economica finanziaria e Tributi:

completare con urgenza la procedura di interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 per l'assunzione a tempo parziale (75% dell'orario di servizio) e determinato (per n. 36 mesi, prorogabili entro e non oltre il 31/12/2026) di una unità di Personale, Profilo professionale Istruttore (già "Istruttore amministrativo –contabile", Categoria "C"), per l'attuazione dei progetti previsti ed approvati dal **PNRR**, con spese in conto risorse assegnate al Comune per la realizzazione dei progetti di intervento;

c) rispetto all'Area tecnica:

- procedere, nelle more della definizione della procedura volta all'assunzione di un funzionario di EQ a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Area tecnica dell'Ente "Settore II" prevista nel piano del fabbisogno del personale 2022/2024 e già avviata con la comunicazione obbligatoria trasmessa ai soggetti competenti ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i., con il completamento della procedura di utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da altri Enti pubblici già in essere giusta deliberazione di G.C. n.30 del 20.03.2023, o con l'applicazione dell'istituto del comando triennale o, in subordine, con l'avvio di una procedura per il conferimento di un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. 267/2000;

- procedere, in esito all'impossibilità del perfezionamento, per mancata presentazione al colloquio orale dei due candidati risultati idonei alla prova scritta, della procedura di interpello a seguito di Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 Bis del D.L. n. 80/2021, convertito in L. 113/2021 per l'assunzione a tempo parziale (75% dell'orario di servizio) e determinato (per n. 36 mesi, prorogabili entro e non oltre il 31/12/2026) di una unità di Personale, Profilo professionale Funziona-

rio di EQ (già “Istruttore direttivo tecnico”, Categoria “D”), per l’attuazione dei progetti previsti ed approvati dal PNRR, con l’utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da altri Enti pubblici, o, in subordine, avviare una procedura volta al conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale per n. 36 mesi ai sensi dell’art. 110, comma 2 d.lgs. 267/2000;

Di specificare che le determinazioni contenute nel presente atto costituiscono integrazioni al Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 169 del 20/11/2022 e confluiranno nel nuovo piano del fabbisogno del personale 2023/2025 e , segnatamente, nel piano occupazionale dell’esercizio 2023.

Di dare atto che i costi discendenti dal presente atto saranno coperti in bilancio da appositi stanziamenti riconducibili alle figure previste nel PTFP 2022/2024 di cui alla delibera di G.C. n. 169/2022.

Di dare atto , pertanto, che non sono previste variazioni in aumento della spesa del personale indicata nella precedente deliberazione n. 169 del 10/11/2022.

Di pubblicare , in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii all’albo pretorio e, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 sul sito istituzionale dell’Ente la presente deliberazione nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione “Provvedimenti organi di indirizzo politico”.

Di trasmettere il presente atto ai capigruppo consiliari e alle organizzazioni sindacali, alla RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) ed al Responsabile dell’Area Amministrativa –Servizio personale (parte giuridica) ed altresì al Responsabile dell’Area Finanziaria – Gestione personale (parte economica) per i conseguenziali adempimenti di competenza.

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di avviare in tempi brevi le procedure di assunzione in oggetto, con separata votazione unanimemente favorevole ai sensi dell’art. 134, comma 4 , del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI FALERNA
(PROVINCIA DI CATANZARO)

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° del D.Lgs 267/2000
Così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

NON DOVUTO
(in quanto atto di mero indirizzo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

NON DOVUTO
(in quanto atto di mero indirizzo)

**Comune di Falerna
(Provincia di Catanzaro)**

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO
F.to Avv. Francesco Stella**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **08.05.2023** in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.lgs. n. 267/2000);
- Contestualmente, in pari data è stata comunicata e trasmessa ai signori capigruppo consiliari.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

Il sottoscritto inoltre,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno: **08.05.2023**;

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Rosetta Cefalà**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e d'ufficio
Falerna , **08.05.2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Cefalà Rosetta

Firme autografe sostituite con indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 13/2/1993 n. 39.

La presente copia informatica, destinata unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme al documento originale che risulta conservato negli archivi del Comune di Falerna .