

### 3.3.1 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Falerna, collocandosi nella fascia demografica tra 3.000 e 4.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**27,20 %**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4 c.1 prevista dalla Tab.1 per le dimensioni demografiche del comune, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti degli ultimi 3 rendiconti approvati al netto del FCDE, non superiore al valore soglia citato;

Con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Nr. 57 del 10/04/2026 RG 244 del 10/04/2026 è stato quantificato il limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020 per l'anno 2026, calcolato sulla base dei valori sono riferiti al rendiconto 2025 già approvato dalla Giunta Comunale nr. 45 del 24/03/2026 ed in fase di approvazione del consiglio Comunale, da cui risulta quanto segue

<b>Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente</b>	<b>20,85%*</b>
<b>Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito</b>	<b>27,20%</b>
<b>Soglia Tabella 3 del DM</b>	<b>31,2%</b>

\*Valore riferito al rendiconto 2025

	<b>2026</b>
<b>Limite spesa per rispetto valore soglia tabella 1 dm</b>	<b>€ 999.699,79</b>

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2026-2028 e avvenute nell'anno 2025 per le quali non sono state avviate procedure per la sostituzione.

In tale revisione, come previsto dal all'art. 14 comma 7 del DECRETO-LEGGE 6 luglio 2012, n. 95, così come modificato dalla LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 comma 126, rientrano le cessazioni dal servizio per processi di mobilità.

<b>Figura</b>	<b>Data cessazione</b>
<b>PER L' ANNO 2026 SONO PREVISTE 3 CESSAZIONI</b>  N. 1 operatore esperto amministrativo (collocamento in quiescenza);  N. 1 operatore tecnico manutentivo (collocamento in quiescenza)  N. 1 Istruttore di vigilanza per dimissioni	  <b>28/02/2026</b>  <b>28/02/2026</b>  <b>03/05/2026</b>

## La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato triennio 2026-2028

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2026	N. 7 unità dell'Area degli operatori (Stabilizzazione Ex TIS) part-time a 18 h, il cui procedimento è stato avviato nel 2025 , come previsto nella sezione 3.3. del PIAO 2025/2027 aggiornato con deliberazione di G.C. n. 127/2025.	Le assunzioni vengono finanziate per i primi 4 anni dalla Regione Calabria ; successivamente a carico del bilancio comunale .	€ 99.876,13
	N. 1 unità dell'area degli Operatori esperti - profilo Operatore esperto tecnico/autista a tempo pieno ( area Tecnica Settore 1 );	Bilancio Comunale	€ 29.827,62
	1 unità dell'Area dei Funzionari Profilo Funzionario di EQ a tempo pieno (Area Tecnica – Settore 2 );	Bilancio Comunale	
	unità dell'Area degli operatori esperti profilo Operatore esperto amministrativo ( 30 h Cat. Protette ex legge 68/1999);	Bilancio Comunale	€ 36.153,17
	unità dell'area degli istruttori – profilo Istruttore amministrativo ( Area Amministrativa a tempo parziale (18h) *	Bilancio Comunale*	€ 22.222,50
	n. 1 unità dell'area degli istruttori – profilo Istruttore Contabile ( Area Contabile e Tributi a tempo pieno (36 h)	Bilancio Comunale	€ 16.675,11
			33.350,22

	n. 1 unità dell'area dei Funzionari – profilo funzionario tecnico **	Fondi statali - PN CapCoe **	€ 36.153,17
<b>2027</b>	E' prevista l'assunzione di una unità appartenente all'area dei funzionari di EQ nell'area amministrativa con contratto PT 12 h	Bilancio Comunale	€ 12.051,04
<b>2028</b>	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

#### **MODALITA' DI RECLUTAMENTO UNITA' CONTRASSEGNAE CON ASTERISCO:**

\* ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO \* si ritiene possa valutarsi utilmente di procedere alla stabilizzazione di un istruttore amministrativo PNRR in servizio in questo comune dal 2023 il cui contratto scade il 30/06/2026 in conformità al DL 44/2023 convertito in legge 74/2023 (stabilizzazione precari compreso unità PNRR) entro il 31/12/2026.

\*\* FUNZIONARIOTECNICO “sarà reclutata tramite \*Concorso Formez” indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento delle politiche di coesione e per il sud con i fondi coesione 2021/2027 di cui all'«Avviso Pubblico del 20.11.2023. I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

#### **La Programmazione del fabbisogno a tempo determinato e flessibile:**

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire “soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...” e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010.

Il Comune di Falerna prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

<b>ANNO</b>	<b>FABBISOGNO</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>COSTO PREVISTO</b>
	Funzionario di EQ a 12 h (Convenzione Comune di Longobardi)	Bilancio	€ 19.227,72
<b>2026</b>	Funzionario di EQ 27 h (PNRR) Istruttore Amministrativo Contabile 27 h (PNRR)	PNRR PNRR	€ 26.966,66 € 24.864,45
<b>2027</b>	Non sono previste assunzioni a tempo		

	determinato per l'anno di riferimento		
<b>2028</b>	Non sono previste assunzioni a tempo determinato per l'anno di riferimento		

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Falerna è la seguente:

<b>N. posti</b>	<b>Area di appartenenza</b>	<b>Profilo</b>	<b>Unità Full time</b>	<b>Unita Part-time</b>	<b>Coperto</b>	<b>Vacante</b>
<b>n. 4</b>	<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>	Funz. Amministrativo		1 (12 h )		1 part time
		Funz.Finanziario	1		1	
		Funz.Tecnico Sett. 1	1			1 full time
		Funz.Tecnico Sett. 2	1			1 full time
<b>n. 6</b>	<i>Area degli Istruttori</i>	Istruttore vigilanza	3	1 ( 18 h )	3	1
		Istruttore amministrativo		1 (18 h)		1 part time
		Istruttore contabile	1			1 full time
<b>n. 11</b>	<i>Area degli Operatori Esperti</i>	Oper. Esperto ammini	3	1 ( 24 h )	4	
		Oper. Esperto amm, vig.		1 (24 h )	1	
		Op. esperto Finan	3		3	
		Op. Esp . (Cat. Prot.		1 (30 h)	1	
		Op. esperto tecnico	1	1 ( 24 h )	1	1 full time
<b>n. 4</b>	<i>* Area degli Operatori</i>	Operatore tecnico man.	4		2	2
		n. 7 TIS in fase di stabilizzazione ( in soprannumero )		7 ( 18 h ) In soprannumero		
<b>• 25</b>	Totale					

- Totale complessivo dei posti in organico coperti e vacanti ( spesa massima potenziale decreto 8 luglio 2018). Detti posti non comprendono n. 7 TIS in fase di stabilizzazione in soprannumero con contratto a tempo indeterminato e parziale ( 18 ore settimanali ), che verranno assorbiti con la trasformazione dei posti vacanti esistenti.

Per il Servizio di Polizia Municipale si evidenzia che a seguito delle dimissioni dell'istruttore di vigilanza con decorrenza 03/05/2026 si procede alla trasformazione strutturale del contratto di lavoro a tempo indeterminato da parziale (18 h) a tempo pieno (36 h) senza maggiori oneri a carico del bilancio comunale.

La spesa per il personale per l'anno **2026** derivante dalla programmazione di cui sopra è pari ad **€ 1.084.883,02** di cui **€ 957.045,04** soggetti al limite della media della spesa del personale del triennio 2011-2013 pari a **€ 1.112.268,37** e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557-quater e segg. della Legge 296/2000 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

Le capacità assunzionali determinate in base al DM 17/3/2020 ancora a disposizione dell'Ente per l'anno **2026**, è stata quantificata in € 42.654,75 di cui € 25.000,00 in ottemperanza all'atto di indirizzo della Giunta Comunale nr. 39/2026 sarà destinato ex articolo 14 comma 1 bis del DL 25/2025 convertito in legge 69/2025 all'incremento del fondo del salario accessorio per il personale in servizio e per il personale con incarichi di EQ, il cui riparto è demandato alla contrattazione decentrata ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lettera g CCNL funzioni locali del 23/02/2026.

La restante parte viene utilizzata dall'Ente per garantire standard dei servizi programmati con eventuali integrazioni orarie del personale nelle more dell'attuazione del piano occupazionale 2026.

Si evidenzia che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 come da richiesta del segretario Comunale prot. 1169 del 10/02/2026 e riscontri dei Responsabili di Area acquisiti con note prot. 1193, 1224, 1225 del 11/02/2026 e 1280 del 12/02/2026. Il tutto recepito nella delibera della Giunta Comunale nr. 30 del 16/02/2026 di cui appresso.

In esito a tale verifica si è dato atto che nel Comune di Falerna allo stato attuale non è presente personale in eccedenza o in soprannumero per l'anno 2026 fatta eccezione per l'assunzione di nr. 7 tirocinanti dell'area degli operatori con contratto a tempo indeterminato e PT 18 h che saranno via via assorbiti nella dotazione organica come appresso specificato.

Segnatamente, in relazione alla struttura organizzativa si richiamano i seguenti provvedimenti amministrativi adottati:

- la deliberazione di G.C. n. 127 del 28.08.2025, con la quale, in esecuzione della precedente deliberazione di G.C. n. 113/2025 , si è proceduto a modificare il Piano del Fabbisogno di personale sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 , prevedendo la la stabilizzazione di n. 7 unità di tirocinanti di inclusione sociale ( TIS) mediante assunzione in soprannumero di n. 7 operatori esperti con contratto a tempo indeterminato e parziale ( 50%), con oneri economici pressoché a totale carico dello Stato e della Regione Calabria, per quattro anni, fino al 2029, per un totale di € 54.000,00 a tirocinante corrispondente ad € 13.500,00 annui per ogni unità stabilizzato e, successivamente con oneri a totale carico dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 200 del 29.12.2025 ad oggetto “Riorganizzazione uffici e servizi. Atto di indirizzo per le attività da svolgere nell'anno 2026 , con la quale l'amministrazione in carica ha ribadito la necessità di riavviare i procedimenti assunzionali già programmati nell'anno 2025 della sezione 3.3. del PIAO 2025.2025 ; ha sottolineato , la necessità di rafforzare l'Ufficio Tributi , con l'assegnazione di un'unità a tempo pieno (36 ore settimanali) in via strutturale, superando l' assetto a 18 ore della fase sperimentale , in ragione dei risultati ottenuti e della valenza strategica ed economica dell' ufficio detto; ha ribadito di assicurare in ogni caso l'assetto organizzativo ad oggi definito del servizio di polizia Municipale tenuto conto delle unità di ruolo in forza presso il servizio detto;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 16/02/2026 con la quale l'Amministrazione Comunale ha dato indirizzo al Responsabile dell' Area Amministrativa – Servizio Personale, di disporre gli adempimenti prodromici di rispettiva competenza per:
  - ***l'esecuzione** della deliberazione di G.C. n. 127 del 28.08.2025, inerente la stabilizzazione di n. 7 unità di tirocinanti di inclusione sociale (TIS) mediante assunzione in soprannumero di n. 7 operatori esperti con contratto a tempo indeterminato e parziale ( 50%);*
  - ***l'invio** della comunicazione obbligatoria di cui all' art. 34 bis del D.L. 165/2021, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, alla Regione Calabria ed al Centro per l'Impiego competente per le seguenti unità:*
  - *n. 1 unità dell'area degli operatori esperti – Profilo: operatore esperto tecnico – autista con contratto a tempo indeterminato e pieno da assegnare all' Area Tecnica - Settore 2;*
  - *n. 1 unità dell'area dei Funzionari – Profilo: Funzionario tecnico – urbanista con contratto a tempo indeterminato e pieno da assegnare all' Area Tecnica - Settore 2 con incarico di Elevata Qualificazione;*
  - *n.1 unità dell'area degli Istruttori – Profilo: istruttore contabile con contratto a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Area Finanziaria – servizio Tributi;*

***attuare** in via preliminare la mobilità interna per la copertura del posto vacante dell'area degli istruttori – Profilo: istruttore contabile, da assegnare al Servizio Tributi dell'Area Economico-finanziaria e Tributi;*

Al contempo, con lo stesso atto deliberativo 30/2026 l'Amministrazione Comunale ha:

- **ha autorizzato** l'integrazione oraria con trasformazione del contratto di ruolo di una unità dell'area degli Istruttori servizio Polizia Municipale , da part time ( 18ore) a full time ( 36 ore) settimanali , previo consenso del dipendente , fermo restando il rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale cui soggiace il Comune di Falerna ;
- **ha dato indirizzi** al Responsabile dell'Area Finanziaria (gestione personale parte economica) di adottare i provvedimenti di competenza inerenti la verifica dello stato di virtuosità del Comune, dei limiti di spesa del personale (comprensivo di tutte le voci di riferimento allo stato vigenti e la costituzione del fondo afferente il salario accessorio per dipendenti e Funzionari con incarichi di Elevate Qualificazioni ( EQ).

Relativamente alla dotazione organica ci si riporta alla sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 aggiornata con la richiamata deliberazione di G.C. n. 127 del 28/08/2025, con specifico riferimento alla programmazione dell'assunzione di n. 7 tirocinanti di inclusione sociale (TIS) dell'Area degli Operatori, con contratto a tempo indeterminato e part time 50% in soprannumero da assegnare n. 2 unità in forza presso l'Area Tecnica Manutentiva e n. 5 assegnati all'Area Amministrativa.

Il procedimento di reclutamento delle predette unità si sviluppa attraverso procedimenti trasversali di competenza rispettivamente della Regione Calabria, del Centro per l'impiego di Lamezia Terme e del Comune di Falerna. Lo stesso, ancorchè avviato nel 2025 è ancora in itinere e si prevede possa concludersi entro il mese di giugno 2026, con la stipula del contratto individuale di lavoro previa verifica dell'idoneità psico-fisica dei lavoratori a mezzo del medico competente ai sensi del D. Lgs. 81/2006.

L'ente avrà cura di assorbire dette unità in dotazione organica attraverso modifiche della stessa mediante soppressione di posti vacanti e istituzione di nuovi posti dell'area considerata, nel rispetto della spesa massima del personale riferita alla media del triennio 2011/2013 ed in ossequio ai vincoli assunzionali.

In materia assunzionale si richiama altresì la legge n. 68/1999, in base alla quale anche gli enti locali sono tenuti ad assumere persone appartenenti alle categorie protette con quote di riserva variabili in base al numero di dipendenti: 1 disabile tra 15 e 35 dipendenti.

Negli enti locali, il computo dei dipendenti comprende dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato il cui contratto abbia una durata non inferiore a mesi sei ; il computo dei lavoratori con contratto part time ai fini della riserva d'obbligo (Legge 68/1999) avviene in proporzione all'orario di lavoro effettivamente svolto.

La situazione del comune di Falerna alla data del 31.12 .2025 è la seguente :

**Dipendenti a tempo indeterminato**

DIPENDENTI FULL TIME	DIPENDENTI PART TIME
N. 13	N. 3 a 24 ore

	N. 2 a 18 ore
	N. 1 a 30 ore

Totale dipendenti a tempo indeterminato: 19 corrispondenti a n. 16,84 posti a tempo pieno.

#### **Dipendenti a tempo determinato superiore a mesi sei**

DIPENDENTI FULL TIME	DIPENDENTI PART TIME
N. 0	N. 2 a 27 ore
	N. 1 a 12 ore

Totale dipendenti a tempo determinato: 3 corrispondenti a n. 1,83 posti a tempo pieno.

Pertanto al 31/12/2025 il numero complessivo dei dipendenti del Comune di Falerna era pari a 15,67 ovvero 16 arrotondato per eccesso e quindi tenuto ad assicurare la riserva d'obbligo di cui alla menzionata legge, salvo rettifiche in relazione al computo o esclusione delle figure apicali dell'Ente (privo di dirigenti), che il Competente ufficio dovrà chiarire.

A tal riguardo si richiama l'art. 4, comma 4, della legge 68/1999 che consente al datore di lavoro di computare nella quota di riserva i lavoratori che assunti come normodotati sono diventati inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia e dunque computabili nella quota d'obbligo, anche se non assunti tramite collocamento obbligatorio:

- a. i lavoratori, assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio, che, in costanza di rapporto di lavoro, divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia, con riduzione della capacità lavorativa in misura pari o superiore al 60% (invalidi civili), a meno che l'inabilità non sia stata determinata da violazione, da parte del datore di lavoro, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro;
- b. i lavoratori assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio che, successivamente all'assunzione, divengono invalidi per infortunio sul lavoro o malattia professionale (invalidi del lavoro) con un grado di invalidità superiore al 33%;
- c. i lavoratori, già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, che abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, o con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

L'inabilità deve essere certificata da un'apposita commissione medica e che rientri nei parametri stabiliti dalla legge 68/1999. In costanza di tali presupposti l'Ente può chiedere al Centro per l'impiego competente per territorio il riconoscimento del

lavoratore nella quota di riserva, previa autorizzazione da parte dei servizi del collocamento mirato. La procedura di computabilità genera una variazione degli effetti del rapporto di lavoro che si trasforma da ordinario a rapporto di lavoro valido ai fini del collocamento mirato.

Posto quanto sopra , questo Ente ha attivato la procedura per il riconoscimento di un operatore esperto assunto nel 2019 nella quota di riserva di cui alla menzionata legge n. 68/1999, per cui ove detto procedimento si concluda con esito positivo , il procedimento assunzionale della categoria protetta ( operatore esperto ) non viene attivato.

Ne consegue che il rapporto, dal punto di vista del datore di lavoro, risulta idoneo alla copertura della quota d'obbligo prevista dalla normativa sul collocamento mirato, nonché neutro rispetto alla determinazione della base di computo, e, rispetto al lavoratore, risulta coperto da ulteriori tutele previste dall'art. 10 della L. 68/1999.

Allo stato attuale l'amministrazione Comunale intende assicurare il rispetto della quota d'obbligo mediante la richiesta al centro dell'impiego mirato di un dipendente di ruolo in possesso dei requisiti di legge, previo acquisizione del consenso del dipendente stesso e modifica della mansione.

Si dà atto che il presente Piano è stato oggetto di informazione alle OO.SS.TT e alle RSU con lettera protocollo n. 3345 del 22/04/2026 ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e art. 4 comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026.

Entro il termine di legge non è pervenuta richiesta di confronto.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 10 del 27/04/2026, acquisito in atti al prot. n. 3459 del 28/04/2026.