



COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 9 del 29/08/2023	Oggetto: Relazione sulla performance Anno 2022. Validazione.
--------------------------------	--

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di agosto, alle ore 15:00, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nominato con di Decreto Sindacale n. 22 del 14/12/2022, protocollo n. 19321 del 14/12/2022, per il triennio 2023/2025, si è riunito per quanto in oggetto indicato.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

La relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità: - è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance; - è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati; - la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di: trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità.

Lo scrivente NdV dà atto preliminarmente che, per l'anno 2022, la relazione sulla performance è stata approvata con provvedimento della giunta comunale n. 107 del 25/07/2023, predisposta ai sensi del d. Lgs. N. 150/2009, del regolamento comunale sul Sistema di Misurazione e Valutazione della

Performance vigente nell'ente per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione di G.C. n. 85 /2022, demandando al NdV il compito di validarla ai sensi di legge.

VISTE

la deliberazione del C.C. n. 15 del 30 .05.2022 con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024;

la deliberazione del C.C. n. 16 del 30.05.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale Finanziario 2022/2024;

la deliberazione di G.C. n. 179 del 29/11/2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024 ed il Peg/ Obiettivi 2022;

la deliberazione n. 3 del 26.01.2022 con la quale la giunta comunale ha approvato il P.T.P.C.T. riferito al triennio 2022/2024 contenente altresì la sezione sulla trasparenza riferito al medesimo triennio;

Tutto ciò premesso

il NdV valida la relazione sulla performance dell'anno 2022 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009.

A conclusione della validazione in parola, il NdV dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – sottosezione di 1° livello "Performance – Relazione sulla Performance" per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento.

Il NdV rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione nazionale e integrativa di cui al d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Isa Napoli