



COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

Verbale n.2

del 28/01/2023

Monitoraggio Lavoro Flessibile 2022 art. 36 comma 3 D.lgs. 165/2001 e s.m.i. PRESA D'ATTO.

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di Gennaio, alle ore 15.00, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nominato con di Decreto Sindacale n. 22 del 14/12/2022, protocollo n. 19321 del 14/12/2022, per il triennio 2023/2025, si è riunito con il seguente ordine del giorno:

Monitoraggio lavoro flessibile Anno 2022.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Richiamato in via preliminare l'art.36, co.3, del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. il quale prevede che, al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, le amministrazioni debbono redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate, con l'indicazione dei dati identificativi dei titolari del rapporto nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione e agli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Le tipologie di lavoro flessibile oggetto della rilevazione sono:

i contratti di lavoro a tempo determinato; i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001); gli accordi di utilizzazione di lavoratori socialmente utili (art. 36, comma 4, D. Lgs. 165/2001), Contratti di formazione lavoro; Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro; Prestatori di

lavoro accessorio.

Sono esclusi dall'indagine: le collaborazioni occasionali; il patrocinio e la rappresentanza in giudizio dell'amministrazione; gli appalti, i contratti e gli incarichi conferiti nell'ambito delle materie regolate dal codice degli appalti pubblici (decreto legislativo 50/2016 e ss.mm.ii.) per lavori, servizi e forniture; gli incarichi di docenza.

In data 24/01/2023 – con nota protocollo n. 7935 pari data - questo Nucleo ha ricevuto dagli uffici comunali competenti l'allegato prospetto informativo, indicante le tipologie di lavoro flessibili utilizzate nell'anno 2022 dall'Ente.

Sulla base delle informazioni contenute nel prospetto allegato, il Nucleo **prende atto**, limitatamente a quanto di propria competenza, che le forme di lavoro flessibile utilizzate nel 2022 dall'Ente, rispondono a specifiche esigenze organizzative rappresentate dall'Amministrazione nei documenti di programmazione afferenti alla gestione del personale.

Il Nucleo, per adempiere al monitoraggio lavoro flessibile da parte dell'Ente, ne raccomanda l'invio al Dipartimento della funzione pubblica all'indirizzo di posta certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Isa Napoli