



COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 4 del 17/07/2024	Oggetto: Relazione sulla performance Anno 2023. Validazione.
--------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 17 del mese di luglio, alle ore 15:30, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nominato con di Decreto Sindacale n. 22 del 14/12/2022, protocollo n. 19321 del 14/12/2022, per il triennio 2023/2025, si è riunito per quanto in oggetto indicato.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

La relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati;
- la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di: trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità.

Lo scrivente NdV dà atto preliminarmente che, per l'anno 2023, la relazione sulla performance è stata approvata con provvedimento della giunta comunale n. 85 del 25/06/2024, predisposta ai

sensi del d. Lgs. N. 150/2009, del regolamento comunale sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nell'ente per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione di G.C. n. 85 del 10.5.2022, confermato per l'anno 2023 con deliberazione di G.C. n. 14 del 06.02.2023 e validato dallo scrivente NdV con verbale n. 4 del 08.02.2023, demandando al NdV il compito di validarla ai sensi di legge.

Il Nucleo di Valutazione

VISTE

- La deliberazione di G.C. n. 13 del 06.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2023/2025 ed il piano degli obiettivi 2023 provvisori;
- la deliberazione di C.C. n. 14 del 26/05/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione di C.C. n. 19 del 26/06/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio pluriennale finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 141 del 12.10.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023.2025, in cui è confluito tra l'altro, il PTPCT 2023/2025 approvato con separata deliberazione di G.C. n. 54 del 31.03.2023, in aderenza al comunicato ANAC del mese di gennaio 2023.
- Il Piano Performance e degli Obiettivi 2023, contenuto nel suddetto PIAO 2023/2025;

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance anno 2023 è stata redatta in forma sintetica, ma puntuale ;

Tutto ciò premesso

valida la relazione sulla performance dell'anno 2023 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009.

A conclusione della validazione in parola, il NdV dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – sottosezione di 1° livello "Performance – Relazione sulla Performance" per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento.

Il NdV rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione nazionale e integrativa di cui al d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Isa Napoli