



COMUNE DI FALERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 8 del 30/12/2025	RELAZIONE ANNUALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2024 (art. 14, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 150/2009)
--	--

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di DICEMBRE, alle ore 15.00, il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nominato con di Decreto Sindacale n. 22 del 14/12/2022, protocollo n. 19321 del 14/12/2022, per il triennio 2023/2025, si è riunito per quanto in oggetto evidenziato

PREMESSA

La presente relazione è redatta dal Nucleo di Valutazione (NdV) del Comune di Falerna in conformità con quanto previsto dall'art. 14, comma 4, lett. a) del decreto legislativo n. 150/2009, che individua, tra i compiti del NdV, il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e la elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso.

La presente relazione dà conto del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2024 e si articola in 3 sezioni:

1. Adozione del piano della performance e della relazione sulla performance;
2. Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale;
3. Implementazione delle iniziative finalizzate al miglioramento della trasparenza e del grado di integrità, delle pari opportunità, del benessere organizzativo e del grado di condivisione del sistema di valutazione;

e si fonda sull'analisi dei seguenti documenti che sono stati acquisiti agli atti:

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, approvato

con deliberazione di G.C. n. 50 del 15.04.2024;

- Bilancio di previsione per gli esercizi 2024/2026, redatto ai sensi dell'allegato 9 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 29.03.2024;
- Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art.10 comma 1, lett. b) del D.lgs.150/2009, relativa all'anno 2024, approvata dalla Giunta Comunale con delibera n.115 del 29/7/2025;
- Relazione finale sui risultati raggiunti per l'anno 2024 dell'Ente Comunale, prodotta dal Segretario comunale, dott.ssa Rosetta Cefalà, in data 11/01/2025;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera del Giunta Comunale n. 85 del 10/5/2022 e confermato per l'anno 2024 con deliberazione di G.C. n. 6 del 23.01.2024 e validato dal NdV con verbale n. 1 del 26.01.2024.
- la rilevazione relativa all'attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione, di cui alla Delibera ANAC 213/2024, chiusa ed acquisita a sistema con numero di registrazione 48080.

1. Adozione del piano della performance e della relazione sulla performance.

Il Comune di Falerna ha sviluppato il Ciclo di gestione della Performance, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 150/2009, coordinato con il Ciclo della programmazione finanziaria, e ha adottato il Piano Triennale della Performance 2024-2026, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, in uno con l'adozione del PIAO.

Attraverso il Ciclo di gestione della performance il Comune attiva un sistema di pianificazione e controllo in grado di misurare i risultati della propria azione istituzionale, la capacità di rispondere ai bisogni delle imprese e del territorio e la capacità di migliorare la qualità dei servizi e della propria organizzazione. Il Ciclo approvato dal Comune di Falerna è stato elaborato al fine di individuare strumenti, azioni, fasi e soggetti che assicurino l'attuazione e la piena operatività dell'intero sistema di programmazione, pianificazione finanziaria, misurazione, monitoraggio, controllo e valutazione.

Il Piano della Performance, alla luce degli obiettivi strategici, individua gli obiettivi operativi dell'Ente e definisce gli indicatori per misurare e valutare la performance organizzativa dell'Ente.

Il Piano, oltre a dettagliare una serie di informazioni relative al profilo istituzionale e all'identità dell'Ente, al contesto in cui la stessa opera, ed agli indirizzi che a cascata determinano gli obiettivi strategici di riferimento per lo sviluppo delle attività, enuclea gli indicatori che saranno utilizzati per misurare la performance, seguendo una logica "a cascata" da quella dell'Ente, a quella dei responsabili delle aree organizzative e dei singoli Dipendenti.

Il NdV ha monitorato tale processo attraverso il supporto metodologico nella definizione degli obiettivi strategici, degli obiettivi gestionali, degli indicatori e dei target da raggiungere.

Relazione sulla performance

Il NdV ha provveduto alla validazione della relazione sulla performance predisposta dall'Ente e riferita ai risultati consuntivi dell'anno 2024.

La Relazione sulla performance ha focalizzato sia i risultati economico-finanziari sia i risultati qualitativi e quantitativi, sulla base dei dati e delle informazioni raccolte dall'Ente in tale arco temporale.

Le dimensioni alle quali si è prestata particolare attenzione nell'analisi della relazione sulla Performance sono le seguenti:

- il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- l'adeguatezza degli indicatori scelti per monitorare lo stato di attuazione e di realizzazione dei piani e programmi, ovvero l'idoneità di tali indicatori a rappresentare il fenomeno osservato;
- l'attendibilità della misurazione, anche a motivo della continuità o meno della rilevazione dei dati in oggetto nel sistema organizzativo.

Complessivamente assai soddisfacente risulta la percentuale di realizzazione degli obiettivi per l'anno 2024.

Anche il sistema degli indicatori rappresenta un interessante cruscotto per il monitoraggio della performance organizzativa; ciò attesta una crescente capacità di misurazione dei risultati che si è sviluppata nel tempo all'interno dell'Ente e che connota una buona cultura organizzativa del Comune di Falerna.

Nell'ambito della performance complessiva la misurazione della performance della singola unità organizzativa consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate, l'attivazione degli opportuni feedback e delle conseguenti azioni correttive.

Inoltre, essa rappresenta l'anello di collegamento fondamentale per ancorare la misurazione della performance individuale a quella organizzativa.

Per l'anno 2024 il processo di misurazione e valutazione risulta concluso.

2. Funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Il funzionamento del sistema nel suo complesso è attestato dal successivo svolgersi delle attività di pianificazione e programmazione.

Il Comune di Falerna ha approvato il Preventivo per l'esercizio 2024 nel quale sono state stanziare le risorse per la realizzazione degli obiettivi strategici e operativi dell'Ente.

In adempimento alla fase di Pianificazione Operativa prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione l'Ente Comunale ha proceduto alla declinazione operativa della programmazione strategica.

La successiva fase del processo di pianificazione è scaturita con l'approvazione del PEG attraverso il quale i programmi e le risorse sono stati tradotti in risorse e obiettivi da assegnare alle singole Aree.

Con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, conformemente con quanto richiesto dall'art. 8 del decreto legislativo n. 150/2009, gli ambiti sottoposti ad osservazione sono stati i seguenti:

- a) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali, oltre alla capacità di attuazione di piani e programmi;
- b) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- c) l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- d) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

I Responsabili di Area hanno proceduto ad effettuare le valutazioni individuali in base al grado di raggiungimento degli obiettivi e agli altri criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione.

Per quanto riguarda il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, conformemente con quanto richiesto dall'art. 9 del decreto legislativo n. 150/2009, gli ambiti sottoposti ad osservazione sono stati i seguenti:

- a) il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate.

3. Implementazione delle iniziative finalizzate al miglioramento della trasparenza e del grado di integrità, del benessere organizzativo e del grado di condivisione del sistema di valutazione.

Il Comune di Falerna ha approvato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2024 - 2026 che elenca tutte le misure necessarie per dare attuazione al principio della trasparenza nell'attività amministrativa e per promuovere lo sviluppo della cultura della legalità e dell'integrità, specificando le modalità, i tempi di attuazione, le risorse dedicate e gli strumenti di verifica dell'efficacia delle iniziative dirette ad assicurare un adeguato livello di trasparenza.

Il Programma dettaglia le tempistiche degli adempimenti per dare attuazione al principio della trasparenza nell'arco del triennio 2024-2026.

I Piani di prevenzione della corruzione e della Trasparenza sono regolarmente pubblicati sul portale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il NdV ha proseguito nel promuovere l'applicazione di quanto previsto dalla L. 190/2012 e dal D.Lgs. 33/2013; per le prossime verifiche procederà in coerenza con la tempistica delle determinazioni ANAC in materia.

Il NdV ha provveduto, ai sensi dell'art.14, comma 4, lettera g) del D.Lgs.150/2009 e della delibera ANAC n.1310/2016, n.201/2022 del 13/04/2022 e n. 213/2024 ad effettuare la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sul formato di ciascun documento, dato ed informazioni elencati nella griglia di

rilevazione, ha svolto gli accertamenti anche tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, svolta dal RPCT ai sensi dell'art.43, comma 1, del decreto legislativo 33/2013.

Le attestazioni e le griglie di rilevazione sono regolarmente pubblicate nel Portale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente-controlli e rilievi.

Il NdV dà atto, pertanto, dell'attuazione sostanziale delle misure di prevenzione della corruzione previste per l'anno 2024 del PTPCT e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. 150/2009, con la raccomandazione, già ribadita nelle precedenti relazioni, nei propri verbali e nei documenti di attestazione, di procedere prontamente ad un controllo e ad una revisione completa dei dati pubblicati nella sezione A.T. e all'adozione di questionari di *customer satisfaction* affinché siano rispettati più puntualmente gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 33/2013.

In conclusione, il NdV, nello svolgimento delle attività di propria competenza, tenendo conto del monitoraggio svolto sul Sistema di misurazione e valutazione della performance, sul Piano della performance, sul Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, non avendo riscontrato significative criticità, considera in modo positivo le modalità di funzionamento del ciclo della performance, anche se suscettibile di miglioramenti.

La presente Relazione è trasmessa all'Organo d'indirizzo politico amministrativo, al Segretario Comunale ed è pubblicata sul sito istituzionale, nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione".

F.TO Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Isa Napoli